



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

01.04.2026 № _____ 2170

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 11 сентября 2014 года № 3846
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения «Город»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4010 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных учреждениях городского округа город Дзержинск», от 24 ноября 2008 года № 4011 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных учреждениях городского округа город Дзержинск», Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Город», утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 сентября 2014 года № 3846 (далее – Положение), следующие изменения:

1) раздел 1 Положения дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Для отдельной категории работников, когда по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, производится суммированный учет рабочего времени.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

Суммированный учет рабочего времени осуществляется в соответствии с Положением о суммированном учете рабочего времени, утверждаемым приказом директора муниципального бюджетного учреждения «Город».»;

2) пункт 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Заработная плата работников определяется исходя из:

- минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) к минимальным должностным окладам (минимальным ставкам заработной платы);
- персонального повышающего коэффициента;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.»;

3) пункт 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Размер повышающего коэффициента устанавливается в пределах 2.

Таблица 1

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности муниципального бюджетного учреждения «Город»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающие коэффициенты	Размер гарантированного должностного оклада (руб.)
1. ПКГ Общеотраслевые должности служащих первого уровня Размер должностного оклада - 7131,00 рубля			
1 квалификационный уровень:	делопроизводитель	1,00	7131,00
2. ПКГ Общеотраслевые должности служащих второго уровня Размер должностного оклада - 7751,00 рубля			
1 квалификационный уровень:	диспетчер	1,02	7906,00
2 квалификационный уровень	старший диспетчер	1,04	8061,00

4 уровень	квалификационный	мастер участка, механик	1,17	9069,00
5 уровень	квалификационный	начальник участка	1,26	9766,00
3. ПКГ Общеотраслевые должности служащих третьего уровня Размер должностного оклада – 9302,00 рубля				
4 уровень	квалификационный	ведущий инженер, ведущий юристконсульт, ведущий специалист, ведущий инженер-программист, ведущий инженер по безопасности дорожного движения	1,55	14418,00
5 уровень	квалификационный	главный специалист, главный специалист-документовед	1,67	15534,00
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 апреля 2008 года № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности» Минимальный размер должностного оклада - 9302,00 рублей				
1 уровень	квалификационный	инженер-сметчик	1,00	9302,00
4. ПКГ Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня Размер должностного оклада - 18531,00 рубля				
1 уровень:	квалификационный	начальник отдела	1,00	18531,00
2 уровень:	квалификационный	главный механик, главный инженер главный энергетик	1,10	20384,00

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, устанавливается работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента

к минимальному окладу, и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

4) пункт 2.9 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.9. К основному персоналу Учреждения относятся: главный специалист, ведущий инженер, рабочий по благоустройству населенных пунктов, водитель транспортно-уборочной машины, мастер участка, инженер-сметчик, ведущий инженер по безопасности дорожного движения, машинист автогидроподъемника, машинист крана-манипулятора, асфальтобетонщик-варильщик, машинист рубительной машины, главный специалист-документовед.»;

5) пункт 2.10 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.10. К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники, занимающие следующие должности: директор, заместитель директора, ведущий специалист, главный инженер, начальник отдела, начальник участка, главный механик, ведущий инженер-программист, ведущий юрисконсульт, главный энергетик.

К вспомогательному персоналу Учреждения относятся работники, занимающие следующие должности: делопроизводитель, механик, кладовщик, водитель автомобиля, электрогазосварщик, сварщик, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, электрослесарь по ремонту и обслуживанию оборудования, электромонтер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту автомобилей, диспетчер, старший диспетчер, слесарь, сторож (вахтер).»;

6) раздел 3. Положения изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Размер минимальной ставки заработной платы рабочих устанавливается по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и определяется в соответствии с постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск».

3.2. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы и персональные повышающие

коэффициенты.

3.3. Применение повышающего коэффициента к минимальной ставке заработной платы образует гарантированную ставку заработной платы, на которую начисляют стимулирующие и компенсационные выплаты.

Таблица 2

Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающие коэффициенты	Размер гарантированного должностного оклада (руб.)
1. ПКГ Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня Размер должностного оклада - 5708,00 рубля			
1 квалификационный уровень:			
2 квалификационный разряд	Уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	1,04	5936,00
3 квалификационный разряд	Рабочий по благоустройству населенных пунктов, кладовщик, водитель транспортно-уборочной машины, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электромонтер, слесарь, электрослесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сторож (вахтер)	1,09	6222,00
Должности рабочих, не отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих»			

первого уровня», в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации» от 06.04.2007 № 243 «Об утверждении ЕТКС работ и профессий рабочих» Размер должностного оклада – 5708,00 рубля			
3 разряд	квалификационный асфальтобетонщик -варильщик	1,09	6222,00
Должности рабочих, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.10.2022 № 647н «Об утверждении Профессионального стандарта «Машинист рубительной машины в лесопромышленном комплексе» Размер должностного оклада – 5708,00 рубля			
3 разряд	квалификационный машинист рубительной машины	1,09	6222,00
Должности рабочих, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.11.2013 № 701н «Об утверждении Профессионального стандарта «Сварщик» Размер должностного оклада – 5708,00 рубля			
3 разряд	квалификационный Электрогазосвар- щик, сварщик	1,09	6222,00
2. ПКГ Общепромышленные профессии рабочих второго уровня Размер должностного оклада - 6474,00 рубля			
4 уровень:	квалификационный водитель автомобиля	1,63	10553,00
	машинист автогидроподъёмни- ка, машинист крана- манипулятора	1,63	10553,00

Персональный повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальной ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3.

Персональный повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.»;

7) подпункт 4.2.3 пункта 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Конкретный размер выплат стимулирующего характера и срок, на который они устанавливаются, определяются приказом по учреждению в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.»;

8) подпункт 4.2.4 пункта 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2.4. Работникам учреждения могут выплачиваться премияльные выплаты к профессиональному празднику, а также к другим праздникам. Конкретный размер выплат стимулирующего характера, определяется приказом директора по учреждению в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.»;

9) абзац 2 пункта 4.3 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентном отношении к гарантированному окладу и может составлять до 300 процентов к гарантированному окладу (гарантированному должностному окладу).»;

10) абзац 5 пункта 4.4 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ определяется в процентном отношении к гарантированному окладу и может составлять до 300 процентов к гарантированному окладу (гарантированному должностному окладу).»;

11) раздел 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5. Компенсационные выплаты

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с «Перечнем видов выплат компенсационного характера в бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», утвержденным постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4010.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются ежегодно к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Работникам установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- за особые условия труда территориального и бытового характера, производственного характера;

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

5.4.1. За работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 24 процентов должностного оклада.

5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

5.5.1. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) из расчета 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.5.2. Оплата труда в выходные и праздничные дни производится от гарантированного оклада с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным ставкам – не менее двойной часовой или дневной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад) - не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам, за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

Работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени. Оплата производится работникам за часы, фактически отработанные в праздничный день, когда на праздничный день приходится часть рабочей смены, то в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.5.3. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по взаимному соглашению и оформленным приказом по учреждению.

5.5.4. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Допускается переработка не более 120 часов в год, в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, согласно постановлению администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4010.

5.7. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера определяются руководителем учреждения за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

5.8. Размеры выплат компенсационного характера (надбавок к должностному окладу) могут составлять в процентах от гарантированного оклада (гарантированного должностного оклада):

- за совмещение должностей (профессий), расширение зон обслуживания – до 100 процентов;

- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - до 100 процентов.»;

12) раздел 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6. Материальная помощь

6.1. Работникам учреждения может оказываться материальная помощь при достижении возраста 50 лет и каждые последующие 5 лет (для женщин) и 60 лет и каждые последующие 5 лет (для мужчин) в размере 10000 рублей.

Материальная помощь может быть оказана при наличии денежных средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6.2. При наличии экономии средств фонда оплаты труда работнику может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

- при смерти работника – в размере 10000 рублей (выплачивается члену семьи работника);

- в случае смерти близких родственников работника (родители, дети, супруги, а также в случае смерти других родственников при условии совместного с ними проживания) – в размере 10000 рублей;

- по случаю рождения ребенка у работника – в размере 10000 рублей;

- в случае тяжелой, продолжительной болезни (свыше 30 календарных дней), операции, дорогостоящего лечения, работника или его близкого

родственника при документальном подтверждении расходов – в сумме 10000 рублей;

- в связи со стихийным бедствием (пожар, наводнение, аварии жилищно-коммунальных систем) при документальном подтверждении ущерба – в сумме 10000 рублей.

6.3. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом директора учреждения на основании личного заявления работника.

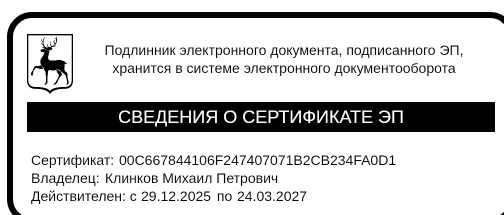
6.4. По заявлению работника выплата материальной помощи в год приема на работу в учреждение может быть произведена пропорционально времени исполнения Работником трудовых обязанностей до окончания календарного года.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы жилищно-коммунального и дорожного хозяйства.

Глава города



М.П. Клинков