



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ 30.09.2026 № _____ 7664

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 20 июля 2009 года № 2831
«Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда
работников муниципального казенного учреждения
«Градостроительство»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 20 июля 2009 года № 2831 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Градостроительство» (далее – Положение) следующие изменения:

1) в пункте 2.5 раздела 2 Положения:

- абзац 9 изложить в следующей редакции:

«Снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

- слова «Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540.»;

2) абзац 1 пункта 5.2.4 раздела 5 Положения исключить;

3) пункты 5.3–5.4 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.3. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам на определенный срок (месяц, квартал, год).

При назначении данной надбавки учитывается:

- успешное, добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;

- профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

- сложность, срочность выполняемых работ;

- участие в выполнении непредвиденных, особо важных и ответственных работ, важных мероприятий.

Конкретный размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к гарантированному окладу в соответствии с приказом руководителя учреждения.

Максимальным размером стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается одновременно с заработной платой за проработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

5.4. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных и компетентных работников.

Выплата надбавки за качество выполняемых работ производится в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Надбавка за качество выполняемых работ может устанавливаться работникам на определенный срок (месяц, квартал, год).

Основными критериями для установления надбавки за качество выполняемых работ являются:

- уровень квалификации;

- деловые качества;

- инициатива и самостоятельное выполнение особо сложных и ответственных заданий;

- высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины;

- знание и применение компьютерной и другой техники;

- компетентность работников в принятии соответствующих решений.

Надбавка за качество выполняемых работ к должностному окладу

устанавливается работникам приказом учреждения в размере до 50% должностного оклада.

Кроме того, в приказе учреждения указываются критерии (основания) для установления надбавки конкретному работнику и период ее выплаты.»;

5) дополнить раздел 5 Положения пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. Премияльные выплаты, стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ производятся работнику по решению руководителя учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, с учетом соблюдения критериев, установленных настоящим Положением, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

По решению руководителя учреждения работнику может быть снижен ранее установленный размер стимулирующих надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премий по результатам работы в случае невыполнения критериев для их выплат, а также в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

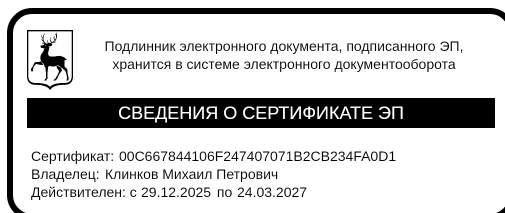
Снижение в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника стимулирующих выплат, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

Глава города



М.П. Клинов