



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.08.2026

6661

от _____

№ _____

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 13 мая 2020 года № 1080
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения «Дирекция управления
парками городского округа город Дзержинск»**

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 13 мая 2020 года № 1080 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Дирекция управления парками городского округа город Дзержинск» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Устанавливаются следующие размеры выплат стимулирующего

характера, показатели эффективности деятельности учреждения и работы директора:

- за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение муниципального задания	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО:					до 30%

- за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%

	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора)	Ежегодно	Отчет директора учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
	Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно
				Наличие нарушений	0%
ИТОГО:					до 15%

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от общего трудового стажа в следующих размерах:

При общем трудовом стаже	Размер выплаты за выслугу лет, процент оклада (ставки), ежемесячно
от 3 до 8 лет	10%
от 8 до 13 лет	15%
от 13 до 18 лет	20%
от 18 до 23 лет	25%
свыше 23 лет	30%

- премиальные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Премиальные выплаты по итогам работы	- успешное и добросовестное исполнение Руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Выполнено	Не ограничен
				Не выполнено	0%

Снижение размера премии директору учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы директора учреждения премий, которые начисляются за период, в котором к директору учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы директора учреждения более чем на 20 процентов.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы

трудового права.»;

2) подпункт 5.2.3 пункта 5.2 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.2.3. При наличии дисциплинарного взыскания премиальные выплаты работнику подлежат снижению. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;

3) пункт 5.3 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Муниципального автономного учреждения «Дирекция управления парками городского округа город Дзержинск» на определенный срок (месяц, квартал, год) на основании приказа директора учреждения. При назначении данной выплаты учитываются:

- сложность, срочность выполняемых работ;
- участие в выполнении непредвиденных, особо важных и ответственных работ, важных мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы.

Конкретный размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы определяются в абсолютном размере или процентном отношении к гарантированному окладу (гарантированной ставке заработной платы) в соответствии с локальными актами учреждения.

По решению директора Муниципального автономного учреждения «Дирекция управления парками городского округа город Дзержинск» работнику может быть снижен ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы при невыполнении условий ее выплаты, в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а также из-за отсутствия средств на эти цели. Основанием для снижения размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы работнику является приказ директора учреждения с указанием причин.

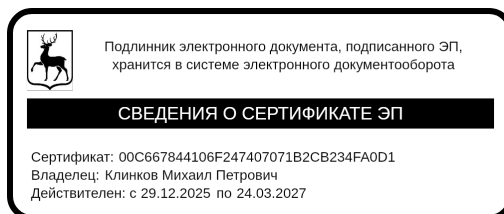
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются одновременно с заработной платой за отработанное время и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы экономического развития, инвестиций, потребительского рынка и рекламы.

Глава города



М.П. Клинков