



ПРОТОКОЛ расширенного заседания городской межведомственной комиссии по охране труда

22.04.2025

25.04.2025

Сл-150-384412/25

№ 1

Место проведения - ДПИ, филиал НГТУ им. Р.Е. Алексеева,
ул. Гайдара, 49

Присутствовали:

Рябова С.В. – и.о. заместителя главы администрации городского округа город Дзержинск;

Русина О.Н. – зам. директора департамента экономического развития и инвестиций администрации города, зам. председателя комиссии;

Члены комиссии:

Андрианова М.А. – зам. начальника территориального отдела управления Роспотребнадзора Нижегородской области в г.о.г. Дзержинск, Володарском районе;

Демин Ю.С. – председатель Нижегородской областной общественной организации Российский профессиональный союз работников химических отраслей промышленности, председатель Координационного совета организаций профсоюзов г.о.г. Дзержинск;

Леонтьева М.В. – исполнительный директор Ассоциации промышленников и предпринимателей «Дзержинскхимрегион»;

Макарова О.В. – начальник отдела организации страхования профессиональных рисков №1 отделения СФР по Нижегородской области;

Ненашкина В.Г. – консультант сектора промышленности, отдела промышленности и поддержки предпринимательства департамента экономического развития и инвестиций администрации города;

Приглашенные:

Козлова О.В. – зам. директора Дзержинского филиала ГКУ НО «Нижегородский центр занятости населения»;

Мельникова С.А. – заведующая поликлиникой № 2 ГБУЗ НО «Городская больница №2 г. Дзержинска»;

Минеев Е.А. – начальник отдела экспертизы условий и охраны труда управления по труду и занятости населения Нижегородской области;

Поздеева Е.В. – генеральный директор ООО «Центр охраны труда «Техносфера»;

Сафонова Е.Л. – руководитель учебной части ЧУДПО «Центр профессионального обучения г. Дзержинска»;

Представители организаций: 190 человек (список прилагается).

I. О состоянии условий и охраны труда в организациях г. Дзержинска по итогам 2024 года (Русина О.Н.)

1.1. Принять к сведению информацию Русиной О.Н. об условиях и охране труда в организациях г. Дзержинска по итогам 2024 года. Рекомендовать работодателям, руководителям и специалистам, ответственным за выполнение работ по охране труда в организации в целях исключения фактов несчастных случаев обеспечить надлежащий контроль за соблюдением требований охраны труда работниками.

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций

1.2. Обеспечивать работников СИЗ в достаточном объеме и организовать надлежащий контроль их применения и использования, повысить качество проведения инструктажей по охране труда.

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций.

1.3. Осуществлять контроль за соблюдением работниками трудовой дисциплины, обеспечить соблюдение требования о размере заработной платы работников не ниже МРОТ (22440 руб.).

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций.

II. Важные изменения в трудовом законодательстве и охране труда в 2025 году (Поздеева Е.В.)

2.1. Принять к сведению информацию Поздеевой Е.В. об изменениях в трудовом законодательстве в 2025 году и рекомендовать работодателям обеспечить постоянный внутренний контроль за соблюдением требований охраны труда работниками при выполнении трудовых операций в организации:

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций.

2.2. Принять меры по обеспечению безопасных условий труда работников, своевременному приведению локальных нормативных актов организаций в соответствии с изменениями действующего законодательства и неформальное ознакомление с ними работников, регулярному обучению работников правилам охраны труда; проведению обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований.

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций.

2.3. Актуализировать систему управления охраной труда с учетом изменений нормативно-правового регулирования в области охраны труда.

Срок: до 01.05.2024. Отв. Руководители организаций.

2.4. Обеспечить постоянную готовность к проведению проверки соблюдения требований охраны труда в организации от контрольно-надзорных органов, включая возможное проведение профилактических визитов.

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций.

III. Анализ основных нарушений при организации обучения работников по охране труда (Сафонова Е.Л.)

3.1. Принять к сведению информацию Сафоновой Е.Л. о нарушениях при организации обучения работников по охране труда и рекомендовать работодателям:

- при обучении работников в учебном центре обеспечить проверку наличия действующей аккредитации Минтруда РФ;
- обеспечить обучение по охране труда с учетом продолжительности программ с отрывом от работы;
- отразить сведения о форме проверки знания требований охраны труда по итогам инструктажа на рабочем месте в Положении о СУОТ;

- включить сведения о порядке и форме обучения правилам охраны труда в Программу обучения по охране труда;
- обеспечить допуск к стажировке на рабочем месте только работников, успешно прошедших в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам;
- обеспечить включение в перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций.

IV. Новые правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма (Макарова О.В.)

4.1. Принять к сведению информацию Макаровой О.В. о новых правилах предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и рекомендовать работодателям:

- при реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний учитывать новый механизм финансового обеспечения предупредительных мер (Правила 347 н);
- подачу заявления на финансовое обеспечение предупредительных мер осуществлять через портал государственных услуг.

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций.

V. Проведение диспансеризации и медицинских осмотров в 2025 году (Мельникова С.А.)

5.1. Принять к сведению информацию Мельниковой С.А. о необходимости проведения диспансеризации и медицинских осмотров и рекомендовать работодателям:

- объединять прохождение медицинского осмотра и профилактических мероприятий (диспансеризация определенных групп населения, профилактического осмотра и углубленной диспансеризации на базе ГБУЗ НО «Городская больница №2 г. Дзержинска»;
- рассмотреть возможность применения выездной формы работы на базе промышленных предприятий для проведения профилактических мероприятий сотрудникам.

Срок: до 01.06.2025 г. Отв. Руководители организаций.

VI. Меры государственной поддержки работодателей (Козлова О.В.)

6.1. Принять к сведению информацию Козловой О.В. о мерах государственной поддержки работодателей и разместить сведения о них на сайте администрации города и инфраструктур поддержки предпринимательства АНО «Центр развития предпринимательства г.Дзержинска» и МАУ «Бизнес-инкубатор г.Дзержинска».

Срок: до 30.04.2025 г. Отв. Департамент экономического развития и инвестиций.

VII. Актуальные рекомендации в сфере государственной политики и совершенствования корпоративных систем управления охраной труда (Минсеев Е.А.)

7.1. Принять к сведению актуальные рекомендации в сфере государственной политики и совершенствования корпоративных систем управления охраной труда.

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций

7.2. Разместить информацию по охране труда на сайте администрации города Дзержинска по адресу: <https://адмдзержинск.рф/gorod-dlya-zhizni/okhrana-truda/>.

Срок: до 01.05.2025 г. Отв. Департамент экономического развития и инвестиций, департамент информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации.

7.3. Направить настоящий протокол участникам заседания.

Срок: 25.04.2025 г. Отв. Департамент экономического развития и инвестиций.

7.4. Предложить работодателям и специалистам организаций всех форм собственности направлять вопросы и предложения по охране труда на адрес эл.почты: trud@adm.dzr.nnov.ru, и по тел. 27-99-45

Срок: постоянно. Отв. Руководители организаций, департамент экономического развития и инвестиций.

Заместитель председателя комиссии

О.Н. Русина