

ВСЕРОССИЙСКАЯ ЯРМАРКА ТРУДОУСТРОЙСТВА

Дата: **18 апреля 2025 г.**

Место: Кадровый центр «Работа России», Нижний Новгород,
ул. Совнаркомовская, д.13, Нижегородская Ярмарка, Павильон 1

ОСНОВНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по совершенствованию систем управления охраной труда и сбережения трудовых ресурсов для работодателей Нижегородской области в 2025 г.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области

1. Результаты надзорных мероприятий по расследованию несчастных случаев показали, что для создания безопасных условий труда и снижения производственного травматизма в каждой организации должна быть создана эффективная система управления охраной труда (далее – СУОТ) с учетом конкретных производственных процессов. Особое внимание в СУОТ необходимо уделять:

- обеспечению функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя, надлежащим контролем за организацией производства работ);
- подготовке работников по охране труда, в т.ч. по работам с повышенной опасностью на высоте и ограниченных замкнутых пространствах;
- идентификации опасностей и управления профессиональными рисками;
- организации наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информированию работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков;
- обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

2. Использовать в работе информационные сервисы Роструда:

- <https://онлайнинспекция.пф/inspector> – электронный инспектор;
- <https://онлайнинспекция.пф/instructions> - трудовой навигатор;
- https://онлайнинспекция.пф/questions/?question_type=faq – дежурный инспектор.

3. Использовать для аудита и непрерывного совершенствования СУОТ результаты профилактических визитов ГИТ НО (график плановых визитов ГИТ НО - https://git52.rostrud.gov.ru/profilaktika_narusheniy/grafiki_planovykh_profilakticheskikh_vizitov/).

4. Обеспечить направление в ГИТ НО в течение 10 календарных дней по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего сообщение о последствиях несчастного случая на производстве (в т.ч. «легких») и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Управление Роспотребнадзора по Нижегородской области

5. При рационализации рабочих мест в рамках «бережливого производства» предусматривать сокращение времени, проводимого работником в позе «стоя».

6. Разрабатывать и выполнять планы мероприятий по улучшению условий труда работающих, направленных на снижение рисков для здоровья человека в части профессиональных заболеваний, заболеваний (отравлений) и инфекционных заболеваний, связанных с условиями труда. При разработке предусматривать технологические и технические мероприятия, которые должны включать в себя изменение производственного процесса, отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов, механизацию и автоматизацию, средства контроля, в том числе дистанционные и автоматические, мероприятия по снижению уровня воздействия факторов производственной среды и трудового процесса, применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника и т.д.

7. Приобретать сертифицированные средства индивидуальной защиты и иметь в наличии документы (сертификат соответствия, декларация о соответствии), подтверждающие соответствие приобретенных СИЗ требованиям Технического регламента ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты».

8. Обеспечить полный охват периодическими медицинскими осмотрами работающих с вредными и опасными производственными факторами согласно приказу Минздрава России от 28 января 2021 г. № 29н (по мере вступления новых приказов – с учетом их положений) для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, проводить периодический осмотр в центре профпатологии с периодичностью один раз в пять лет.

9. Субъектам малого предпринимательства обращаться в Управление Роспотребнадзора по Нижегородской области (территориальные отделы) для проведения профилактических визитов в целях получения разъяснений по вопросам гигиены труда и бытового обслуживания и оценки уровня соблюдения обязательных требований.

Отделение Социального фонда России по Нижегородской области

10. При информировании Отделения СФР по Нижегородской области о несчастном случае с легким исходом использовать форму, предусмотренную в письме СФР от 14 августа 2023 г. № 09-20/138226.

11. Принять участие в реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Социального фонда России, посредством подачи соответствующего заявления через Госуслуги до 1 августа 2025 г.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области (УТЗН НО)

12. Обеспечить в течение суток информирование УТЗН НО о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями в соответствии со статьей 228.1 ТК РФ по адресу: ohrana_truda@gz.kreml.nnov.ru, для информирования органов местного самоуправления о таком случае использовать базу <https://trud.nobl.ru/activity/2021/>.

13. Учитывать, что на основании статьи 229 ТК РФ представители УТЗН НО принимают участие (вместо представителей ОМСУ по согласованию) в расследовании несчастных случаев, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в т.ч. групповых) и со смертельным исходом:

- непосредственно в исполнительных органах Нижегородской области (их структурных подразделениях);

- в государственных казенных учреждениях, автономных некоммерческих организациях, акционерных обществах и иных организациях, входящих в структуру исполнительных органов Нижегородской области в соответствии с Указом Губернатора Нижегородской области от 15 января 2018 г. № 6;

- в государственных учреждениях, подведомственных исполнительным органам Нижегородской области;

- у работодателей с количеством погибших пять человек и более;

- у любых работодателей, если среди пострадавших - иностранные работники.

14. При непрерывном совершенствовании СУОТ учитывать принципы и инструменты устойчивого развития ESG (Environmental, Social, Governance) - <https://esg-a.ru/ru>, <https://ac.gov.ru/uploads/pdf/ESG.2.0.pdf>).

15. При проведении информационно-методических мероприятий учитывать тему Всемирного дня охраны труда в 2025 г.: «Революция охраны труда: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте», предусмотреть изучение передового опыта ведущих предприятий по направлениям:

- искусственный интеллект и машинное обучение для идентификации и прогнозирования профессиональных рисков;

- роботы и экзоскелеты, повышающие эффективность и снижающие нагрузку на работников;

- БПЛА для мониторинга опасных зон;

- интернет вещей (IoT) для отслеживания условий труда в реальном времени;

- виртуальная и дополненная реальность для обучения и моделирования опасных ситуаций.

16. Принимать участие в федеральных информационных мероприятиях:

1) региональный этап и Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности», включающий номинации за улучшение условий труда и сокращение производственного травматизма

(<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/38>, <https://trud.nobl.ru/activity/62399/>);

2) Всероссийские конкурсы в области охраны труда (<https://kot.vcot.info/>);

3) Конкурс БИОТ АРТ 2025, организованный Ассоциацией «СИЗ» и форумом «Безопасность и охрана труда» (<https://biot-expo.ru/biotart?ysclid=m7x4ackxfv953742159>);

4) Конкурс НИР, организованный Ассоциацией «СИЗ» и форумом «Безопасность и охрана труда» (konkurs.MP@biotexpo.ru)

5) Международная специализированная выставка и Форум «БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА БИОТ-2025» 11 - 14 ноября 2025 г. (<https://biot-expo.ru/>).

6) X Юбилейная Всероссийская неделя охраны труда 15-18 сентября 2025 г., Сочи, фт Сириус (<https://rusafetyweek.com/>).

7) Бесплатные обучающие семинары ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России по актуальным вопросам охраны труда (<https://training.vcot.info/>).

17. Принимать участие в отраслевых, муниципальных мероприятиях по охране труда, а также в работе муниципальных межведомственных комиссий по охране труда, на которых рассматриваются причины конкретных несчастных случаев на производстве, реализовывать предложенные указанными комиссиями предупреждающие и корректирующие действия по профилактике производственного травматизма.

18. Обратить внимание на обеспечение безопасности движения транспортных средств, находящихся на балансе, с учетом законодательства о безопасности дорожного движения и транспортной безопасности, в т.ч. в части работы с водителями и эксплуатационным персоналом, проведения предрейсовых медицинских осмотров, организации коллективных перевозок работников.

19. Обеспечить проведение внеплановой специальной оценки условий труда на рабочем месте, где произошёл несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов.

20. Использовать, с учетом разъяснения Минтруда России от 21 сентября 2023 г. № 15-1/В-8605, право комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве на обращение в УТЗН НО с заявлением о проведении государственной экспертизы в целях оценки фактических условий труда (на безвозмездной основе) и

качества проведения специальной оценки условий труда (с учетом стоимости, определенной приказом УТЗН НО (<https://trud.nobl.ru/documents/abolished/3693/>)).

21. Использовать возможности консультационной линии УТЗН НО (8(831) 214-03-38, ohrana_truda@gsz.kreml.nnov.ru) для обращений по вопросам государственной услуги «Государственная экспертиза условий труда».

22. Осуществлять содействие в сборе необходимых документов работникам, направляемым в ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы» ФМБА России на экспертизу степени утраты трудоспособности в связи с последствиями несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в УТЗН НО - на государственную экспертизу в целях оценки фактических условий труда, предшествовавших наступлению страхового случая.

23. Актуализировать с учетом требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий, утвержденных приказом Минтруда России от 9 августа 2024 г. № 398н, соответствующие процедуры СУОТ.

24. При трудоустройстве специалистов по охране труда обращать внимание на соответствие их компетенции требованиям профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 г. № 274н (профильного образования и (или) переподготовки), обеспечить повышение квалификации специалистов по охране труда по профессиональным рискам не реже 1 раза в 3 года.

25. Для субъектов малого и среднего предпринимательства с численностью до 50 работников и отсутствии штатных специалистов по охране труда, имеющих соответствующую квалификацию, привлекать аккредитованные Минтрудом России организации на условиях аутсорсинга.

27. Проводить долгосрочное планирование кадрового обеспечения предприятий в области охраны труда и пожарной безопасности путем участия в программе целевого обучения по направлению 20.03.01 «Техносферная безопасность» и специальности 20.05.01 «Пожарная безопасность», во взаимодействии с профильными учреждениями высшего профессионального образования.

28. Учитывать в рамках исполнения квоты для приема на работу инвалидов учитывать требования к оснащению специальных рабочих мест для их трудоустройства, утвержденные приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н, а также соответствующее программы реабилитации (абилитации).

29. Принимать участие в мерах поддержки промышленных предприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, реализуемых через службу занятости населения.

СПРАВОЧНО:

Организация бесплатного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

НПА: постановление Правительства Российской Федерации от 7 марта 2025 г. № 291.

Отдельные категории граждан, включая граждан в возрасте 50 + и предпенсионного возраста; граждан, фактически находящихся в отпуске по уходу за ребенком 3-х лет; женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей до 7 лет включительно; инвалидов; граждан, обратившихся в службу занятости в целях поиска работы; безработных граждан; ветеранов боевых действий СВО, уволенных с военной службы; лиц, участвовавшие в боевых действиях в составе ВС ДНР и ЛНР; члены семей ветеранов СВО, умерших после увольнения с военной службы, если смерть наступила вследствие увечья или заболевания полученного в ходе СВО, а также молодежь в возрасте до 35 лет включительно, относящаяся к категориям: граждан, которые после окончания военной службы по призыву не являются занятыми в течение 4 месяцев и более; граждан, не имеющих среднего профессионального образования, высшего образования и не обучающихся в текущий момент; граждан, которые 40 дней выдачи им документа об образовании или о квалификации не являются занятыми в течение 4 месяцев и более могут бесплатно пройти обучение, самостоятельно подав заявку на одну из представленных в регионе программ, опубликованных федеральными операторами на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

В настоящее время идет согласование аннотаций образовательных программ. Образовательные программы со сроками обучения от 3 недель до 3 месяцев по очно-заочной и дистанционной форме формируются в рамках утвержденного перечня востребованных на рынке труда профессий на заседании

Межведомственной рабочей группы по вопросу восстановления рынка труда (пункт 2 раздела II протокола от 13 февраля 2025 г. № 4пр). Перечень доступных к подаче заявке программ постоянно расширяется и обновляется.

В случае потребности предприятий в обучении специалистов под вакансии, можно обратиться с соответствующей заявкой в центр занятости населения, где специалисты подберут из числа безработных граждан кандидатов и направят их на бесплатное для работодателей и граждан обучение с последующим гарантированным трудоустройством.

Дополнительная справочная информация

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ						
	Индикатор	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Численность пострадавших с утратой трудоспособности и со смертельным исходом на 1000 работников	0,71	0,802	0,807	0,815	0,8 *
	Численность пострадавших со смертельным исходом на 1000 работников	0,035	0,043	0,046	0,022	0,025*
	Количество работников, погибших на производстве (ГИТ НО)	29	39	40	31	37
	Количество аварий на опасных производственных объектах и объектах энергетики	1	3	2	5	1
	Показатели профессиональной заболеваемости (на 10000 работников / чел.)	0,68	0,99	0,85	0,53	0,70
		73	97	78	48	56
	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (СОУТ), %	38,6	37,5	37,2	35,0	34,5*
	Затраты на охрану труда одного работника, рублей	17 446	16 566	21 246	22 015	24 000*

ESG – ТРАНСФОРМАЦИЯ (КОНЦЕПЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ)

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ИНСТИТУТЫ



НАВИГАТОР ESG
Environmental, Social and Governance









ENVIRONMENTAL
Охрана окружающей среды

- Изменения климата
- Биоразнообразие
- Управление энергетическими ресурсами, энергоэффективность
- Биологический потенциал и качество экосистемы
- Сокращение выбросов
- Сокращение отходов
- Ответственное потребление воды

SOCIAL
Социальная ответственность

- Взаимоотношения с клиентами
- Взаимоотношения с работниками
- Использование квалифицированного труда
- Охрана труда и промышленная безопасность
- Отсутствие дискриминации (сбалансированная структура персонала)
- Высокие технологии для роста уровня жизни
- Программы мотивации
- Рост уровня вовлеченности персонала
- Обучение и развитие персонала
- Ответственность за качество продукта
- Права человека
- Корпоративная социальная ответственность / благотворительность

GOVERNANCE
Корпоративное управление

- Лучшие практики корпоративного управления
- Риск-менеджмент
- Деловая этика
- Права акционеров
- Практика аудита
- Независимость и профессионализм членов совета директоров
- Налоговая практика
- Прозрачность/подотчетность
- Антимонопольная практика
- Справедливое вознаграждение
- Высокие стандарты закупочной деятельности

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО / КЛИЕНТОЦЕНТРИЧНОСТЬ

ESG – ПРИВИВКА СОЦИАЛИЗМА К КАПИТАЛИЗМУ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
GPM AWARDS RUSSIA 2025


pmalliance.ru

- Уникальный конкурс в сфере устойчивого развития
- Четыре профильных направления
- Ежегодно собирает лучшие практики проектного управления
- Методика оценки для проектов различного масштаба
- Рекомендации от признанных отраслевых экспертов
- Медиа-поддержка с охватом до 80000 просмотров
- Продвигающие мероприятия онлайн и очно, широкая партнёрская поддержка

ИЗМЕНЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

- ▶ приказ Минтруда России от 9 августа 2024 г. № 398н "Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий"

ЧТО ДЕЛАТЬ – ОПРЕДЕЛИТЬ МЕСТА И ПОРЯДОК СОДЕРЖАНИЯ АПТЕЧЕК!

- ▶ приказы Минтруда России "О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Минтруда России от 30 ноября 2021 г. № 838н"

ЧТО ДЕЛАТЬ – УЧИТЫВАТЬ, ЧТО РОСТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА ЗА КВАРТАЛ МЕНЯЕТ КАТЕГОРИЮ РИСКА И МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ВНЕПЛАНОВОЙ ПРОВЕРКЕ !

- ▶ новые Правила финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, утверждены приказом Минтруда России от 11 июля 2024 г. № 347н

ЧТО ДЕЛАТЬ – ДО 1 АВГУСТА ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ, ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ!

- ▶ на подходе - новые порядки проведения медицинских осмотров (1 сентября 2025 г.)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

При необходимости подтверждения качества СОУТ работодателям области в рамках всех информационных мероприятий и решениями областной МВК рекомендовано направлять материалы СОУТ на государственную экспертизу условий труда

НАРУШЕНИЯ, ВЫЯВЛЯЕМЫЕ В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ГЭУТ КАЧЕСТВА СОУТ

- ▶ необоснованное сокращение объема инструментальных измерений на рабочих местах, подлежащих СОУТ;
- ▶ отсутствие учета предложений работников при идентификации факторов (опросные листы и др.);
- ▶ идентификация, проведенная с нарушениями (порядок и не все факторы учтены);
- ▶ несоответствие наименований должностей и профессий;
- ▶ несоответствие реальных трудовых функций тарифно-квалификационным характеристикам, профстандартам,
- ▶ неполнота или отсутствие рабочих и технологических инструкций;
- ▶ отсутствие оформленных результатов хронометражей и фотографий рабочего времени, некорректное установление времени воздействия непостоянных факторов;
- ▶ нарушение сроков ознакомления работников с результатами СОУТ и отсутствие результатов на Интернет-сайте;
- ▶ формальный подход к разработке мероприятий по улучшению условий труда;
- ▶ включение в декларирование РМ, на которых предоставляются гарантии и компенсации, в том числе досрочные пенсии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу управления по труду и занятости
населения
Нижегородской области

Размер платы за проведение государственной экспертизы
качества специальной оценки условий труда

№ п/п	Заявитель	Количество объектов экспертизы	Размер платы (руб.)
1.	Работники	1 рабочее место	3406
2.	Профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы	при количестве рабочих мест, равном 5 и менее	8515
		при количестве рабочих мест от 6 до 50	12772
		при количестве рабочих мест от 50 до 100	17030
3.	Работодатели, их объединения, страховщики, организации, проводящие специальную оценку условий труда	при количестве рабочих мест, равном 5 и менее	34059
		при количестве рабочих мест от 6 до 50	51089
		при количестве рабочих мест от 50 до 100	68120



НАШ САЙТ: <https://trud.nobl.ru/>



ВКОНТАКТЕ: vk.com/club211668898