



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

04.08.2023

№ 2944

**О внесении изменений в постановление администрации
города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года
№ 4097 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений центров обслуживания
получателей бюджетных средств города Дзержинска Нижегородской
области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений центров обслуживания получателей бюджетных средств города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4097 (далее – Положение) следующие изменения:

1) раздел 3 Положения изложить в следующей редакции:

«III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров - руководителями этих учреждений.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	40 616,00
от 36 до 60	42 308,00
от 61 до 80	43 999,00
свыше 80	45 692,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Штатная численность	Должностной оклад
до 35	40 616,00
от 36 до 60	42 308,00
от 61 до 80	43 999,00
свыше 80	45 692,00

3.2. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

3.3. В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

3.4. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329

«О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

3.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

3.6. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

3.7. Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственного муниципального учреждения (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

3.8. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

3.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной

заработной плате руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 13 февраля 2017 года № 326 «Об утверждении Порядка размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и предприятий города Дзержинска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представления указанными лицами данной информации».

3.10. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений.

3.11. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по приказу руководителя структурного подразделения, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Премияльные выплаты по итогам работы руководителям учреждений, имеющим дисциплинарное взыскание, не выплачиваются до снятия взыскания в установленном законодательством порядке.

Руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру выплачиваются надбавки за выслугу лет.

Величина персональной надбавки за выслугу лет, выплаты стимулирующего характера и премияльные выплаты устанавливаются в соответствии с Приложением 3.»;

2) пункт 2.1 приложения 1 Положения изложить следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Размер минимального оклада (должностного оклада), руб.	Повышающие коэффициенты для определения размеров заработной платы, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	6 366	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,08
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	6 919	
1 квалификационный уровень		1,02
2 квалификационный уровень		1,04
3 квалификационный уровень		1,11

4 квалификационный уровень		1,17
5 квалификационный уровень		1,26
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	8 303	
1 квалификационный уровень		1,00
2 квалификационный уровень		1,20
3 квалификационный уровень		1,40
4 квалификационный уровень		1,55
5 квалификационный уровень		1,67
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	16 542	
1 квалификационный уровень		1,00
2 квалификационный уровень		1,1
3 квалификационный уровень		1,25

»;

3) в пункте 3.1 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы – 4 784 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 095 рублей»;

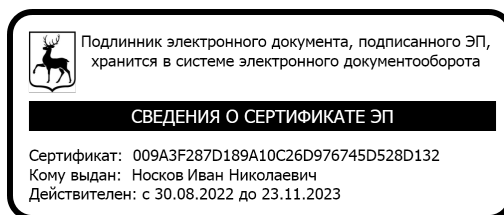
4) в пункте 3.2 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 426 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 779 рублей».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, директора департамента финансов администрации городского округа.

Глава города



И.Н. Носков