



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

08.08.2023

№2998

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

- 1) пункт 3.2 Положения изложить в следующей редакции;
«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

| Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год | Должностной оклад |
|----------------------------------------------------------|-------------------|
| до 35 | 40 616,00 |
| от 36 до 60 | 42 308,00 |
| от 61 до 80 | 43 999,00 |
| свыше 80 | 45 692,00 |

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

| Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год | Должностной оклад |
|----------------------------------------------------------|-------------------|
| до 35 | 40 616,00 |
| от 36 до 60 | 42 308,00 |
| от 61 до 80 | 43 999,00 |
| свыше 80 | 45 692,00 |

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя и его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого

учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

2) пункт 2.2 приложения № 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Размер минимального оклада первого уровня: 6 366 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, руб. |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 6 366 |
| 2 квалификационный уровень | 1,08 | 6 875 |

»;

3) пункт 2.3 приложения № 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Размер минимального оклада второго уровня: 6 919 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент | Минимальный оклад, руб. |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,02 | 7 057 |
| 2 квалификационный уровень | 1,04 | 7 196 |
| 3 квалификационный уровень | 1,11 | 7 680 |
| 4 квалификационный уровень | 1,17 | 8 095 |
| 5 квалификационный уровень | 1,26 | 8 718 |

»;

4) пункт 2.4 приложения № 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Размер минимального оклада третьего уровня: 8 303 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент | Минимальный оклад, руб. |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | 8 303 |
| 2 квалификационный уровень | 1,20 | 9 964 |
| 3 квалификационный уровень | 1,40 | 11 624 |
| 4 квалификационный уровень | 1,55 | 12 870 |
| 5 квалификационный уровень | 1,67 | 13 866 |

»;

5) пункт 2.5 приложения № 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Размер минимального оклада четвертого уровня: 16 542 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по должности | Минимальный оклад, руб. |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 16 542 |
| 2 квалификационный уровень | 1,1 | 18 196 |
| 3 квалификационный уровень | 1,25 | 20 678 |

»;

6) в пункте 3.2 приложения № 1 к Положению цифры «4 784» заменить цифрами «5 095»;

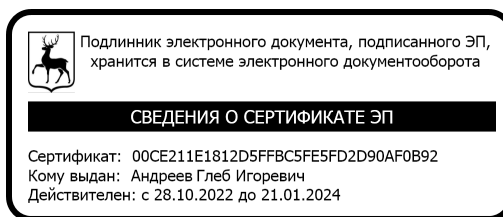
7) в пункте 3.3 приложения № 1 к Положению цифры «5 426» заменить цифрами «5 779».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, культуры, спорта, молодежной и социальной политики.

И.о. главы города



Г.И. Андреев