



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

11.08.2023

№ ³⁰⁶³ _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 4 июля 2016 года № 2206 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Административно-техническая инспекция по благоустройству города Дзержинска»»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Административно-техническая инспекция по благоустройству города Дзержинска», утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 4 июля 2016 года № 2206 (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 4.2 Положения изложить в новой редакции:

«4.2. Размер должностного оклада директора устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя

структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу директора, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	40 616,00
от 36 до 60	42 308,00
от 61 до 80	43 999,00
свыше 80	45 692,00

Должностной оклад директора повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад директора учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения, в ведении которого находится Учреждение, в кратности от 1 до 8.

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, направленных на достижение определенных Уставом Учреждения целей деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, определен в Приложении № 4.

К вспомогательному персоналу Учреждения относятся работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на

достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

К административно-управленческому персоналу Учреждения относятся работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения, - директор, заместитель директора и главный бухгалтер.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения устанавливается в размере 40 процентов.

Оплата труда директора учреждения производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.»;

2) пункт 3.1 Приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.1. Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам.

Профессиональная квалификационная группа	Размер минимального оклада (минимальный размер должностного оклада)
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	6366,00 рублей
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	8303,00 рублей

»;

3) в пункте 3.4 Приложения № 1 к Положению таблицу изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Гарантированный оклад по должности
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» Размер минимального оклада (минимальный размер должностного оклада) 6366,00 рублей.			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	1,0	6366,00

2 квалификационный уровень	Старший инспектор по учету	1,08	6875,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Размер минимального оклада (минимальный размер должностного оклада) 8303,00 рублей.			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент по ПКГ в зависимости от занимаемой должности	Гарантированный оклад по должности
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	1,0	8303,00
4 квалификационный уровень	Ведущий юрисконсульт	1,55	12870,00
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер	1,55	12870,00

»;

4) в пункте 4.1 Приложения № 1 к Положению слова «4784,00 рублей» заменить словами «5095,00 рубля»;

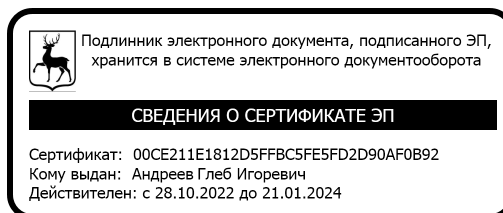
5) в пункте 4.2 Приложения № 1 к Положению слова «5426,00 рублей» заменить словами «5779,00 рублей».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

И.о. главы города



Г.И. Андреев