



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

09.10.2023

№ 4082

**О внесении изменений в постановление администрации города  
Дзержинска Нижегородской области от 19 августа 2021 года № 2439  
«Об утверждении положения об оплате труда работников  
муниципального автономного учреждения «Информационный центр  
«Дзержинские ведомости» в новой редакции»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 21 ноября 2019 года № 859 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Издание газет» (код 58.13)», постановлением Правительства Нижегородской области от 22 ноября 2019 года № 861 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области телевизионного вещания» (код 60.20)», постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 19 августа 2021 года № 2439 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Дзержинские ведомости» в новой редакции» (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 2.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4976 руб.			
1	Корректор	1,4	6966
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 5515 руб.			
1	Корреспондент, фотокорреспондент	1,46	8052
2	Дизайнер, художественный редактор, фотодизайнер, старший корреспондент, старший фотокорреспондент, ведущий фотокорреспондент	1,88	10368
3	Заведующий отделом по основным направлениям деятельности, системный администратор	2,19	12078
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8111 руб.			
1	Редактор отдела	1,25	10139
3	Главный редактор	2,23	18088
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6366 руб.			
1	Делопроизводитель	1,0	6366
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6919 руб.			
1	Инспектор по кадрам	1,02	7057

ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 8303 руб.			
1	Юрисконсульт, менеджер по рекламе, менеджер по связям с общественностью, специалист по маркетингу	1,0	8303
Должности работников учреждения в соответствии с профессиональными стандартами Минимальный размер должностного оклада – 4271 руб.			
5	Специалист по закупкам, специалист по продвижению и распространению продукции средств массовой информации	2,0	8542
7	Специалист по производству продукции сетевых изданий и информационных агентств, выпускающий	2,5	10678
Должности работников учреждения в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, не включенные в ПКГ Минимальный размер должностного оклада – 8303 руб.			
1	Инженер по телевизионному оборудованию	1,3949	11582
2	Звукорежиссер II категории	1,4281	11 858
3	Звукорежиссер I категории	1,4613	12 133
ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня» Минимальный размер должностного оклада – 4 976 руб.			
3	Художник компьютерной графики	1,95	9703
ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 6483 руб.			
2	Корреспондент телевидения, ответственный редактор телевидения	1,95	12642
3	Видеооператор, режиссер монтажа, оператор видеозаписи	2,2	14263
4	Ведущий программы	2,25	14587
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» Минимальный размер должностного оклада – 6483 руб.			
5	Монтажер	1,9	12318

»;

2) пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Размер должностного оклада руководителя устанавливается

в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	40 616,00
от 36 до 60	42 308,00
от 61 до 80	43 999,00
свыше 80	45 692,00

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя

и его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

3) последний абзац пункта 5.2 Положения изложить в следующей редакции:

«Премияльные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются с учетом выполнения показателей эффективности в пределах фонда оплаты труда учреждения.»;

4) из Приложения № 3 Положения исключить следующие должности:

«- монтажёр I категории;  
- монтажёр II категории.».

5) Приложение № 3 Положения дополнить следующими должностями:

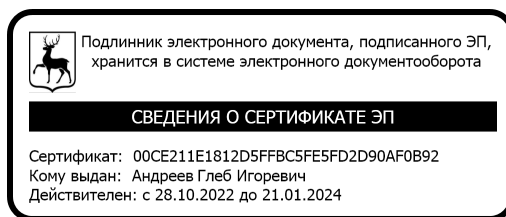
«- звукорежиссёр I категории;  
- звукорежиссёр II категории.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

**И.о. главы города**



**Г.И. Андреев**