



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

30.09.2022

№3607

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года №3941 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года №3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года №3941 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Городское жилье» города Дзержинска:

а) подпункт 2.2.3. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

б) подпункт 2.2.4. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

2) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» города Дзержинска:

а) подпункт 2.2.3. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

б) подпункт 2.2.4. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

3) в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск»:

а) подпункт 2.2.3. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

б) подпункт 2.2.4. пункта 2.2. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.4. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

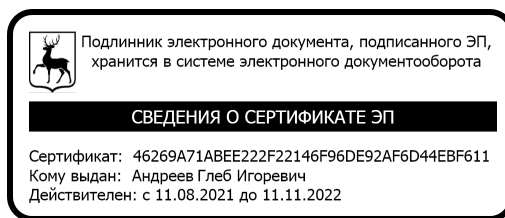
Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 декабря 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Дергунова Д.Е.

И.о.главы города



Г.И.Андреев