



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

06.07.2023

№ 2500

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года №3941 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года №3941 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Городское жилье» города Дзержинска:

а) Таблицу 1 «Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального казенного учреждения «Городское жилье» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности» пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального казенного учреждения «Городское жилье» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер оклада - 6919,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер	1,02
2 квалификационный уровень	Старший диспетчер	1,04
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер оклада - 8303,0 рубля		
3 квалификационный уровень	Инженер-сметчик, инженер-программист, инженер 1 категории	1,4
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер, ведущий юрисконсульт	1,55
Должности работников, не отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня", в соответствии с профессиональным стандартом , утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ, от 10 сентября 2015 года N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок" Минимальный размер должностного оклада - 8303,0 рубля		
4 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	1,55
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер оклада - 16542,0 рубля		
1 квалификационный уровень	Начальник производственно-технического отдела, начальник отдела	1,0
2 квалификационный уровень	Главный инженер	1,1

»;

б) подпункты 2.2.3 и 2.2.4. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается

в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

2.2.4. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

в) таблицу 2 «Минимальные размеры ставок заработной платы работников муниципального казенного учреждения «Городское жилье» и размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы» пункта 3.2 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная группа/квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающие коэффициенты

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" Минимальный размер оклада - 5095,00 рублей		
1 квалификационный уровень		1,0
1 квалификационный разряд	Уборщик служебных помещений	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" Минимальный размер оклада - 5779,00 рублей		
2 квалификационный уровень		
7 квалификационный разряд	Водитель автомобиля	1,35

».

2) В Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» города Дзержинска:

а) Таблицу 1 «Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности» пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" Минимальный размер оклада - 6366,00 рублей		
1 квалификационный уровень	Смотритель кладбища	1,0
2 квалификационный уровень	Старший смотритель кладбища	1,08
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер оклада - 6919,00 рублей		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	1,02
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер оклада - 8303,00 рубля		
3 квалификационный уровень	Инженер 1 категории	1,40
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер	1,55

»;

б) подпункты 2.2.3 и 2.2.4. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

2.2.4. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

в) таблицу 2 Минимальные размеры ставок заработной платы работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» и размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы» пункта 3.2 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

Минимальные размеры ставок заработной платы работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» и размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы

Профессиональная группа/квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающие коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" Минимальный размер оклада - 5095,00 рублей		
1 квалификационный уровень 1 квалификационный разряд	Уборщик территорий, уборщик служебных помещений	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" Минимальный размер оклада - 5779,00 рублей		
2 квалификационный уровень 7 квалификационный разряд	Водитель автомобиля	1,35
4 квалификационный уровень Выполняющие ответственные (особо ответственные работы)	Водитель транспортно-уборочной машины	1,79

».

3) В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск»:

а) Таблицу 1 «Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности» пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня" Минимальный размер оклада - 6366,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Паспортист	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Минимальный размер оклада - 6919,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, диспетчер	1,02
4 квалификационный уровень	Мастер участка	1,17
5 квалификационный уровень	Начальник участка	1,26

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня" Минимальный размер оклада - 8303,0 рубля		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, инженер-сметчик, инженер	1,0
3 квалификационный уровень	Специалист	1,4
4 квалификационный уровень	Юрисконсульт	1,55
Должности работников, не отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня", в соответствии с профессиональным стандартом , утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ, от 10 сентября 2015 года N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок" Минимальный размер должностного оклада - 8303,0 рубля		
4 квалификационный уровень	Контрактный управляющий, специалист в сфере закупок	1,55
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" Минимальный размер оклада - 16542,0 рубля		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	1,00

»;

б) подпункты 2.2.3 и 2.2.4. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

2.2.4. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением

Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

в) таблицу 2 «Минимальные размеры ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск» и размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы» пункта 3.2 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 2

Минимальные размеры ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск» и размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы

Профессиональная группа/квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающие коэффициенты
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня" Минимальный размер оклада - 5095,00 рублей		
1 квалификационный уровень 1 квалификационный разряд	Уборщик территорий, уборщик лестничных клеток и маршей МКД, уборщик служебных помещений, сторож	1,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" Минимальный размер оклада - 5779,00 рублей		
1 квалификационный уровень 4 квалификационный разряд	Отделочник строительный, кровельщик	1,0
1 квалификационный уровень 5 квалификационный разряд	Водитель автомобиля, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,11
4 квалификационный уровень Выполняющие важные (особо важные работы)	Водитель погрузчика	1,63

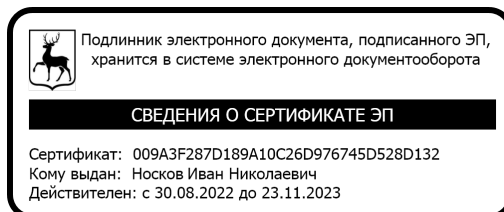
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2023 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства и дорожного хозяйства.

Глава города



И.Н. Носков