

ПРОТОКОЛ

заседания Рабочей группы по повышению эффективности бюджетных расходов в городском округе город Дзержинск

17 августа 2020 года
12.00, понедельник

г.Дзержинск

Председатель – И.Н.Носков
Секретарь – К.С.Сухарева

Присутствовали члены комиссии:

Андреев Глеб Игоревич	Первый заместитель главы администрации городского округа, заместитель председателя рабочей группы
Ашуркова Юлия Александровна	Заместитель главы администрации городского округа
Дергунов Денис Евгеньевич	Заместитель главы администрации городского округа
Жаворонкова Ольга Андреевна	Заместитель главы администрации городского округа
Кузнецов Сергей Николаевич	И.о. управляющего делами администрации городского округа
Федоров Сергей Викторович	Директор департамента финансов

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ

1. Рассмотрение отчета о результатах мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого структурными подразделениями администрации города.

Докладчик: Федоров С.В. – директор департамента финансов.

2. Рассмотрение предложений департамента финансов по распределению стимулирующих выплат между структурными подразделениями.

Докладчик: Федоров С.В. – директор департамента финансов.

СЛУШАЛИ:**Федорова С.В. – директора департамента финансов****1. О рассмотрении отчета о результатах мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого структурными подразделениями администрации города.**

Департаментом финансов, в рамках реализации постановления администрации города от 18.06.2020 № 1295 «Об организации проведения мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого структурными подразделениями администрации города» (далее – постановление) проведен мониторинг качества финансового менеджмента, осуществляемого структурными подразделениями администрации города, по итогам 2019 года.

Оценка проведена по 16 структурным подразделениям администрации, по следующим направлениям:

1. Финансовое планирование.
2. Исполнение бюджета в части расходов.
3. Качество управления доходами городского бюджета.
4. Учет и отчетность.
5. Бюджетные и автономные учреждения.
6. Исполнение судебных актов.

Сформирован отчет о результатах мониторинга по форме постановления, который представлен на рассмотрение рабочей группы.

Согласно проведенной оценке, наибольшие итоговые баллы набрали следующие структурные подразделения:

1 место – Департамент культуры, спорта, молодежной и социальной политики (137,7 баллов);

2 место – Департамент промышленности, торговли и предпринимательства (137 баллов);

3 место – Департамент образования (129,7 баллов);

4 место – Департамент управления делами¹ (126,7 баллов);

¹ Согласно пункту 2.5 Порядка стимулирования структурных подразделений, администрации, достигших наилучших результатов по итогам мониторинга качества финансового менеджмента (постановление администрации города от 07.07.2020 № 1427) в случае, если в число структурных подразделений-победителей входит департамент управления делами, наряду с департаментом управления делами стимулирующая выплата распределяется между ревизионным отделом, правовым управлением, сектором по защите государственной тайны.

5 место – Департамент финансов (123,5 баллов).

2. О рассмотрении предложений департамента финансов по распределению стимулирующих выплат между структурными подразделениями.

Бюджетные ассигнования на стимулирующие выплаты предусмотрены в рамках муниципальной программы «Повышение эффективности бюджетных расходов» по следующим мероприятиям:

1) Бюджетные ассигнования на стимулирующие выплаты на материальное поощрение сотрудников – в рамках основного мероприятия «Стимулирование повышения качества управления бюджетным процессом».

2) Бюджетные ассигнования на стимулирующие выплаты на приобретение компьютерной и оргтехники, необходимых для обеспечения функционирования рабочих мест – в рамках основного мероприятия «Обеспечение реализации эффективной бюджетной политики».

Предлагается распределить стимулирующие выплаты в рамках основного мероприятия «Стимулирование повышения качества управления бюджетным процессом» между 5 структурными подразделениями, набравшими наибольшее количество баллов, в зависимости от доли окладного фонда структурного подразделения-победителя в общем объеме окладного фонда.

РЕШИЛИ:

1. Согласовать отчет о результатах мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого структурными подразделениями администрации города по итогам 2019 года, являющийся приложением к настоящему протоколу.

Департаменту финансов в течение 3 рабочих дней со дня подписания отчета разместить отчет на едином портале бюджетной системы Российской Федерации и направить копию протокола структурным подразделениям администрации города.

Итоги голосования по вопросу 1 повестки заседания:

«За» – 7, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

2. Распределить стимулирующие выплаты в рамках основного мероприятия «Стимулирование повышения качества управления бюджетным процессом» между 5 структурными подразделениями, набравшими наибольшее количество баллов, в зависимости от доли окладного фонда структурного подразделения-победителя в общем объеме окладного фонда.

Распределить стимулирующие выплаты в рамках основного мероприятия «Обеспечение реализации эффективной бюджетной политики» на дополнительном заседании Рабочей группы.

Департаменту финансов подготовить проект распоряжения администрации города о распределении стимулирующих выплат между структурными

подразделениями администрации города в рамках основного мероприятия «Стимулирование повышения качества управления бюджетным процессом» в двухнедельный срок после дня составления протокола.

Итоги голосования по вопросу 2 повестки заседания:

«За» – 7, «Против» – 0, «Воздержались» – 0.

Председатель Рабочей группы:

Носков Иван Николаевич

Глава города

Члены Рабочей группы:

Андреев Глеб Игоревич

Ашуркова Юлия Александровна

Дергунов Денис Евгеньевич

Жаворонкова Ольга Андреевна

Кузнецов Сергей Николаевич

Федоров Сергей Викторович

Протокол вел секретарь Рабочей группы:

Сухарева Ксения Сергеевна

Заместитель начальника
управления анализа, планирования
доходов и муниципального долга