



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

31.01.2022 № 184

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 19 августа 2021 года № 2439
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального автономного учреждения «Информационный центр
«Дзержинские ведомости» в новой редакции»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 19 августа 2021 года № 2439 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Информационный центр «Дзержинские ведомости» в новой редакции» (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 3.1. Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской

Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада директора учреждения устанавливается из расчета минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на момент заключения трудового договора, умноженного на коэффициент среднесписочной численности работников учреждения.

Данные показателя среднесписочной численности предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	2,4
от 36 до 60	2,5
от 61 до 80	2,6
свыше 80	2,7

Должностной оклад директора учреждения повышается:

- одновременно с увеличением минимального размера оплаты труда;
- при индексации заработной платы, установленной распоряжением правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Должностные оклады заместителей директора устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора и его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения, в ведении которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Оплата труда директора учреждения производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

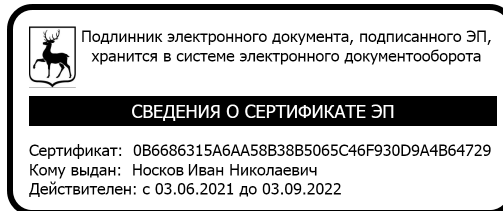
Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения с 1 января 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава города



И.Н. Носков