



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.11.2024

5041

от \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 декабря 2012 года № 5555 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Инженерно-экологическая служба города Дзержинска»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 декабря 2012 года № 5555 «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Инженерно-экологическая служба города Дзержинска» (далее – Положение) следующие изменения:

1) абзац 1 пункта 1.6 раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.6. К основному персоналу учреждения относятся работники непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители - начальник лаборатории, ведущий аналитик, начальник участка, слесарь-ремонтник, ведущий менеджер по персоналу, ведущий эксперт, ведущий специалист в сфере закупок.»;

2) таблицу №1 пункта 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

« Таблица №1

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня Минимальный размер должностного оклада - 7417,00 руб.			
5	Начальник участка	1,26	9345
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня Минимальный размер должностного оклада - 8901,00 руб.			
4	Ведущий менеджер по персоналу, ведущий аналитик, ведущий эксперт	1,55	13797
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 сентября 2015 года N 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» Минимальный размер должностного оклада - 8901 руб			
4	Ведущий специалист в сфере закупок	1,55	13797
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня Минимальный размер должностного оклада - 17733,00 руб.			
1	Начальник лаборатории	1,00	17733

»;

3) таблицу №2 пункта 3.3 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

« Таблица №2

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональной группе	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня Размер минимальной ставки заработной платы - 5462 руб.			
1 квалификационный уровень			
1 квалификационный разряд	Уборщик служебных помещений	1,0	5462
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня Размер минимальной ставки заработной платы - 6195 руб.			
1 квалификационный уровень			
5 квалификационный разряд	Водитель автомобиля	1,11	6876

3 квалификационный уровень			
8 квалификационный разряд	Слесарь-ремонтник	1,49	9231

»;

4) абзац 1 пункта 4.2 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по приказу руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.»

5) пункт 4.4 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за календарный год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

б) пункт 4.6 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя, учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 N 922.»;

7) абзац 2 пункта 7.2 раздела 7 положения изложить в следующей редакции:

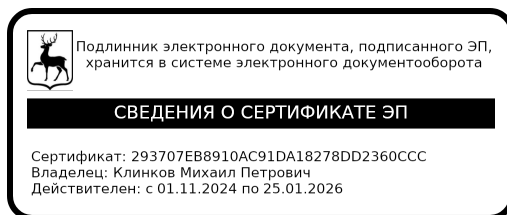
«Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается по личному заявлению руководителя на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.»

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

**Глава города**



**М.П. Клинков**