



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.11.2024

5201

от _____

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере молодежной политики, определяются в соответствии с постановлением администрации города

Держинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Держинск».

2.1.1. Квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Размер минимального оклада первого уровня: 6 824 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6 824
2 квалификационный уровень	1,08	7 370

2.1.2. Квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Размер минимального оклада второго уровня: 7 417 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	7 565
2 квалификационный уровень	1,04	7 714
3 квалификационный уровень	1,11	8 233
4 квалификационный уровень	1,17	8 678
5 квалификационный уровень	1,26	9 345

2.1.3. Квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Размер минимального оклада третьего уровня: 8 901 рубль.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,00	8 901
2 квалификационный уровень	1,20	10 681
3 квалификационный уровень	1,40	12 461
4 квалификационный уровень	1,55	13 797
5 квалификационный уровень	1,67	14 865

2.1.4. Квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Размер минимального оклада четвертого уровня: 17 733 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	17 733
2 квалификационный уровень	1,1	19 506

3 квалификационный уровень	1,25	22 166
----------------------------	------	--------

2.1.5. Квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников должностей работников физической культуры и спорта
Профессиональная квалификационная группа должностей 1 уровня	6 824
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности)	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня	7 417
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)	1,0
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф)	1,01

»;

2) в подпункте 2.2.1 Положения слова «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 095 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 462 рублей»;

3) в подпункте 2.2.2 Положения слова «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 779 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы – 6 195 рублей»;

4) подпункт 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений - руководителями этих учреждений.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период,

утвержденной приказом департамента финансов.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города

Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя и его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

5) по тексту таблицы подпункта 4.5.1 слова: «1 раз в полугодие» заменить словами: «1 раз в год»;

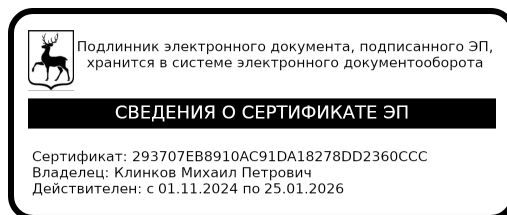
6) по тексту таблицы подпункта 4.5.2 слова: «1 раз в полугодие» заменить словами: «1 раз в год».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, культуры, спорта, молодежной и социальной политики.

Глава города



М.П. Клинков