



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.11.2024

5323

от _____

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений - руководителями этих учреждений.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

Заработная плата заместителей руководителя без учета педагогической нагрузки не может превышать среднемесячной заработной платы руководителей организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Пределный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя и его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

2) подпункт 1.2 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	9 282

»;

3) подпункт 1.3 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	9 919
2 квалификационный уровень	1,05	10 416

»;

4) подпункт 1.4 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по	Минимальный оклад, руб.

	должности	
1 квалификационный уровень	1,0	13 066
2 квалификационный уровень	1,11	14 516
3 квалификационный уровень	1,17	15 243
4 квалификационный уровень	1,22	15 970

»;

5) подпункт 1.5 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.5. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	8 739
2 квалификационный уровень	1,04	9 103
3 квалификационный уровень	1,09	9 468

»;

6) подпункт 2.2 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:

Размер минимального оклада первого уровня: 6 824 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6 824
2 квалификационный уровень	1,08	7 370

»;

7) подпункт 2.3 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Размер минимального оклада второго уровня: 7 417 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	7 565
2 квалификационный уровень	1,04	7 714
3 квалификационный уровень	1,11	8 233
4 квалификационный уровень	1,17	8 678
5 квалификационный уровень	1,26	9 345

»;

8) подпункт 2.4 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Размер минимального оклада третьего уровня: 8 901 рубль.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,00	8 901
2 квалификационный уровень	1,20	10 681
3 Квалификационный уровень	1,40	12 461
4 квалификационный уровень	1,55	13 797
5 квалификационный уровень	1,67	14 865

»;

9) подпункт 2.5 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Размер минимального оклада четвертого уровня: 17 733 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	17 733
2 квалификационный уровень	1,1	19 506
3 квалификационный уровень	1,25	22 166

»;

10) в пункте 3.2 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 095 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 462 рублей»;

11) в пункте 3.3 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 779 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 6 195 рублей»;

12) в таблице пункта 3.3.1 приложения 1 к Положению:

- слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 4 784 руб.» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 462 руб.»;

- слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 779 руб.» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 6 195 руб.»;

13) таблицу в приложении 6 положения изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), рублей
1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»(костюмер)		11 297

2.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень (настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС)	1,0	12 463
2.2.	2 квалификационный уровень	1,06	13 243
2.3.	3 квалификационный уровень	1,12	14 022
3.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»(руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		13 715
4.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник-конструктор и другие)		15 359
5.	ПКГ «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии» (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		17 192

».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, культуры, спорта, молодежной и социальной политики.

Глава города



М.П. Клинок