



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.11.2024

5458

от _____

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4091 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4091 (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.1.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада). руб.	Повышающие коэффициенты для определения
--------------------------------	--	---

		размеров заработной платы, руб.
ПКГ должностей 1 уровня	6 824 руб.	
1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности)		1,0
2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий)		1,01
ПКГ должностей 2 уровня	7 417 руб.	
1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)		1,0
2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф)		1,01
3 квалификационный уровень (начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)		1,08
ПКГ должностей 3 уровня	8 901 руб.	
1 квалификационный уровень начальник отдела (по виду или группе видов спорта)		1,0
ПКГ должностей 4 уровня	17 733 руб.	
начальник управления (по виду или группе видов спорта)		1,0

»;

2) подпункт 2.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.2.ПКГ «Общепромышленные должности служащих»:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада). руб.	Повышающие коэффициенты для определения размеров заработной платы, руб.
ПКГ должностей 1 уровня	6 824 руб.	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,08
ПКГ должностей 2 уровня	7 417 руб.	
1 квалификационный уровень		1,02
2 квалификационный уровень		1,04
3 квалификационный уровень		1,11
4 квалификационный уровень		1,17
5 квалификационный уровень		1,26
ПКГ должностей 3 уровня	8 901 руб.	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,20
3 квалификационный уровень		1,40
4 квалификационный уровень		1,55
5 квалификационный уровень		1,67
ПКГ должностей 4 уровня	17 733 руб.	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,1
3 квалификационный уровень		1,25

»;

3) подпункт 2.1.3 Положения изложить в следующей редакции;

«2.1.3. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих»:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада). руб.	Повышающие коэффициенты для определения размеров заработной платы, руб.
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	5 462 руб.	
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд		1,0
2 квалификационный разряд		1,04
3 квалификационный разряд		1,09
2 квалификационный уровень		1,14
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	6 195 руб.	
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд		1,0
5 квалификационный разряд		1,11
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд		1,23
7 квалификационный разряд		1,35
3 квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд		1,49

4 квалификационный уровень		
наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные работы)		1,63
наименования профессий рабочих, выполняющих ответственные (особо ответственные) работы		1,79

»;

4) подпункт 2.1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.4. ПКГ должностей педагогических работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы), руб.	Повышающие коэффициенты к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы)
ПКГ должностей педагогических работников	10 034	
2 квалификационный уровень (инструктор-методист; тренер-преподаватель; концертмейстер)		1,01
3 квалификационный уровень (педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель)		1,21
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	9 069	
1 квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей		1,0

»;

5) подпункт 2.1.5 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.5. ПКГ должностей медицинских работников:

Квалификационные уровни, должности	Оклад по ПКГ руб.
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	19 127
ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)	25 235
ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
1 квалификационный уровень (заведующий медицинским кабинетом)	28 576

»;

б) подпункт 2.1.7 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.7. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый)	9 282

»;

7) подпункт 2.1.8 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.8. ПКГ должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	13 066
2 квалификационный уровень (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог)	1,11	14 516
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший педагог дополнительного образования)	1,17	15 243
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	15 970

»;

8) дополнить пункт 2.1 подпунктом 2.1.9 следующего содержания:

«2.1.9. ПКГ должностей работников культуры

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки заработной платы), руб.
1.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		11 297
2.	ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		0
2.1.	1 квалификационный уровень	1,0	12 463
2.2.	2 квалификационный уровень	1,06	13 243
2.3.	3 квалификационный уровень	1,12	14 022
2.4.	4 квалификационный уровень	1,18	14 801
3.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		13 715
4.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего		15 359

	звена» (библиотекарь, библиограф, звукооператор, художник, художник-конструктор и другие)		
5.	ПКГ «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии» (заведующий отделом (сектором) библиотеки, заведующий отделом (сектором) музея, звукорежиссер и другие)		17 192

»;

9) подпункт 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;

- в отношении заместителей руководителей учреждений - руководителями этих учреждений.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00

свыше 80	48 982,00
----------	-----------

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя и его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

10) по тексту таблицы подпункта 3.5.1.1 слова: «1 раз в полугодие» заменить словами: «1 раз в год»;

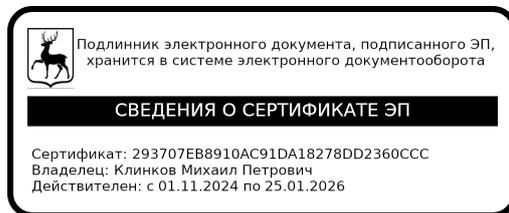
11) по тексту таблицы подпункта 3.5.1.2 слова: «1 раз в полугодие» заменить словами: «1 раз в год».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, культуры, спорта, молодежной и социальной политики.

Глава города



М.П. Клинков