



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

28.06.2022

№ 2191

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 4.5.1.1.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции

«4.5.1.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Наличие среди воспитанников творческих объединений призеров	До 15 баллов (учитываются каждый участник и призер):	1 раз в полугодие

	и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей	<p>Международный уровень – 3 балла за каждого участника; 5 баллов – коллектив от 5 человек</p> <p>Всероссийский уровень – 2 балла за каждого участника; 3 балла – коллектив от 5 человек</p> <p>Региональный уровень - 1 балл за каждого участника; 2 балла – коллектив от 5 человек</p>	
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях	<p>До 10 баллов (учитывается каждое мероприятие):</p> <p>Международный уровень: победа – 6 баллов участие – 5 балла</p> <p>Всероссийский уровень: победа – 4 балла участие – 3 балла</p> <p>Региональный уровень: победа - 2 балла участие – 1 балл</p>	1 раз в полугодие
3.	Проведение учреждением фестивалей, конкурсов, выставок, значимых мероприятий	<p>До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие):</p> <p>Международный уровень – 5 баллов</p> <p>Всероссийский уровень – 3 балла</p> <p>Региональный уровень - 1 балл</p>	1 раз в полугодие
4.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	<p>До 10 баллов</p> <p>более 50% - 10 баллов</p> <p>30-49% - 7 баллов</p> <p>15-29% - 4 балла</p> <p>Менее 15% - 0 баллов</p>	1 раз в полугодие
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем	<p>До 10 баллов</p> <p>Организатор мероприятия – 10 баллов</p>	1 раз в полугодие

	официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	Участие – 3 балла Неучастие – 0 баллов	
6.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 10 баллов Победа – 10 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	До 10 баллов Участие – 10 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	До 15 баллов 20% и более– 15 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	До 5 баллов Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз год
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%
от 65 до 84 баллов	10%
от 50 до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

»;

2) подпункт 4.5.1.1.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15 % от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность
---	-------------------------	-----------------	---------------

			предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов*	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний – 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб – 10 баллов Наличие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (со сроком возникновения не более 2-х месяцев)	Отсутствие - 7 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение – 8 баллов Не соблюдение – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам.

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

3) подпункт 4.5.1.2.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Реализация программ (выставочных проектов) для различных категорий населения	До 10 баллов (учитывается каждый новый проект) Наличие – 10 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Внесение музейных предметов в государственный каталог. Выполнение плановых показателей, утвержденных профильным Министерством	До 20 баллов более 90% - 20 баллов от 75%-89% - 10 баллов 50%-74% - 5 баллов ниже 50% - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Организация и проведение учреждением фестивалей, конкурсов, выставок	До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень: победа – 6 баллов участие – 5 балла Всероссийский уровень: победа – 4 балла участие – 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие – 1 балл	1 раз в полугодие
4.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах,	До 10 баллов более 60% - 10 баллов 59-50% - 7 баллов 49-40% - 4 балла Менее 40% - 0 баллов	1 раз в полугодие

	онлайн-конференциях, семинарах, форумах)		
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	До 10 баллов Организатор мероприятия – 10 баллов Участие – 5 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Выпуск рекламно-издательской продукции: музейных буклетов, каталогов, изделий с использованием собственного визуального знака и т.д.	До 15 баллов Наличие – 15 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 10 баллов Победа – 10 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	До 5 баллов Участие – 5 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%
от 65 до 84 баллов	10%
от 50 до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

»;

4) подпункт 4.5.1.2.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
---	-------------------------	-----------------	---

1.	Выполнение в полном объёме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов*	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний – 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб – 10 баллов Наличие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (со сроком возникновения не более 2-х месяцев)	Отсутствие - 7 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала.	Соблюдение – 8 баллов Не соблюдение – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов	Выполнение - 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие

для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек		
Максимальное количество – 50 баллов		

*Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

5) подпункт 4.5.1.3.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Подготовка и проведение бонусных программ, театральных проектов по организации и привлечению зрителей	До 20 баллов Создание новых проектов – 10 баллов Сохранение и проведение ранее созданных проектов – 5 баллов	1 раз в полугодие
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, форумах, премиях	До 10 баллов Международный уровень: (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): победа – 6 баллов участие – 5 балла Всероссийский уровень: победа – 4 балла участие – 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие – 1 балл	1 раз в полугодие
3.	Организация и проведение учреждением фестивалей, конкурсов	До 10 баллов (учитывается каждое мероприятие): Всероссийский уровень – 7 баллов Региональный уровень - 5 баллов	1 раз в полугодие

		Городской уровень – 1 балл	
4.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	До 10 баллов более 50% - 10 баллов 30-49% - 7 баллов 15-29% - 4 балла Менее 15% - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	До 10 баллов Организатор мероприятия – 10 баллов Участие – 3 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 5 баллов Победа – 5 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	До 5 баллов Участие – 5 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	До 5 баллов 20% и более – 5 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост средней заработной	До 5 баллов	1 раз в полугодие

	платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	
10.	Организация выездных гастролей	До 15 баллов Учитывается каждое мероприятие Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень - 5 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
11.	Выпуск премьерных спектаклей	До 5 баллов 2 спектакля и более – 5 баллов Менее 2-х – 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%
от 65 до 84 баллов	10%
от 50 до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

»;

б) подпункт 4.5.1.3.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов*	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний – 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие

	структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения		
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб – 10 баллов Наличие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (со сроком возникновения не более 2-х месяцев)	Отсутствие - 7 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала.	Соблюдение – 8 баллов Не соблюдение – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 50 баллов			

*Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

7) подпункт 4.5.1.4.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
---	-------------------------	-----------------	---

1.	Разработка и внедрение новых форм и методов культурно-массовой работы	До 10 баллов (учитывается каждый проект) Наличие – 4 балла Отсутствие – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства.	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень: победа – 6 баллов участие – 5 балла Всероссийский уровень: победа – 4 балла участие – 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие – 1 балл	1 раз в полугодие
3.	Распространение передового опыта по организации культурно-просветительских, обучающих мероприятий, выставок, семинаров;	До 10 баллов (учитывается каждое мероприятие): Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	1 раз в полугодие
	Проведение научной работы	До 5 баллов (учитывается каждое мероприятие): Всероссийский уровень – 5 баллов Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	
4.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	До 10 баллов более 60% - 10 баллов 50-59% - 7 баллов 35-49% - 5 баллов Менее 35% - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в	До 15 баллов Организатор мероприятия – 15 баллов Участие – 5 баллов	1 раз в полугодие

	рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	Неучастие – 0 баллов	
6.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 10 баллов Победа – 10 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	До 5 баллов Участие – 5 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	До 15 баллов 20% и более – 15 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в полугодие
10.	Обслуживание жителей с ограниченными возможностями здоровья	До 5 баллов Учитывается каждый житель 1 человек – 0,5 балла	1 раз в полугодие
Максимальное количество – 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
95 баллов и выше	30%
от 85 до 94 баллов	20%
от 65 до 84 баллов	10%
от 50 до 64 баллов	5%
Менее 50 баллов	Не выплачивается

»;

8) подпункт 4.5.1.4.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.4.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
---	-------------------------	-----------------	---

1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов*	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний – 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб – 10 баллов Наличие – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (со сроком возникновения не более 2-х месяцев)	Отсутствие - 7 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала.	Соблюдение – 8 баллов Не соблюдение – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
ОбщеМаксимальное количество – 50 баллов			

*Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

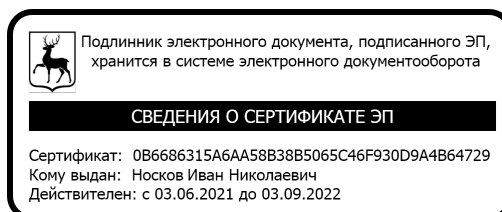
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска .

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

Глава города



И.Н.Носков