



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

28.06.2022

№ 2180

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 3.5.1 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Наличие среди обучающихся	До 15 баллов	1 раз

	призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей и т.д.	<p>Международный уровень – 3 балла за каждого участника; 4 балла – коллектив от 5 человек</p> <p>Всероссийский уровень – 2 балла за каждого участника; 2 балла – коллектив от 5 человек</p> <p>Региональный уровень - 1 балл за каждого участника; 1,5 балла – коллектив от 5 человек</p>	в полугодие
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях и т.д.	<p>До 10 баллов</p> <p>Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник):</p> <p>Международный уровень: победа – 6 баллов участие – 5 балла</p> <p>Всероссийский уровень: победа – 4 балла участие – 3 балла</p> <p>Региональный уровень: победа - 2 балла участие – 1 балл</p>	1 раз в полугодие
3.	Наличие выпускников, поступивших в организации СПО и ВПО	<p>До 10 баллов (учитывается каждый поступивший):</p> <p>Есть поступившие – 2 балла</p> <p>Нет поступивших – 0 баллов</p>	1 раз в год (отчетный месяц – декабрь)
4.	Сохранность контингента обучающихся по дополнительным предпрофессиональным и общеразвивающим программам в области искусств	<p>До 10 баллов</p> <p>95% и более – 10 баллов</p> <p>90%-94% - 5 баллов</p> <p>75%-89%- 3 балла</p> <p>Менее 75% - 0 баллов</p>	1 раз в год (отчетный месяц – июнь)
5.	Организация и проведение на базе своего учреждения и на базе других учреждений фестивалей, конкурсов, выставок, значимых мероприятий	<p>До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие):</p> <p>Международный уровень – 5 баллов</p> <p>Всероссийский уровень – 4 балла</p> <p>Региональный уровень - 3 балла</p> <p>Городской уровень – 2 балла</p> <p>Работа по договорам социального партнерства – 1 балл</p>	1 раз в полугодие
6.	Наличие системы повышения	До 10 баллов	1 раз

	квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	(учитывается каждый подтверждающий документ: сертификат, удостоверение) более 20 документов - 10 баллов 20-15 документов - 5 баллов 15-10 документов - 3 балла Менее 10 документов - 0 баллов	в полугодие
7.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных муниципальным календарем массовых мероприятий и в рамках взаимодействия с УКМПИС	До 5 баллов Организатор мероприятия – 5 баллов Участие – 3 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 5 баллов Победа – 5 баллов Участие – 2 балла Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост внебюджетных доходов учреждения, не связанных со сдачей в аренду имущества учреждения, по сравнению с аналогичным полугодием предыдущего года	До 15 баллов 20% и более – 15 баллов менее 20% - 0 баллов	1 раз полугодие
10.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	До 5 баллов Наличие – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в год
Максимальное количество – 100 баллов			
Количество баллов		Процент выплаты от должностного оклада	
95 баллов и выше		30%	
от 85 до 94 баллов		20%	
от 65 до 84 баллов		10%	
от 50 до 64 баллов		5%	
Менее 50 баллов		Не выплачивается	

»;

2) абзац первый подпункта 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности.»;

3) вторую таблицу подпункта 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
45 баллов и выше	15%
От 35 до 44 баллов	10%
От 25 до 34 баллов	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

4) дополнить пункт 2 приложения 7 Положения следующими должностями:

- «- инженер-программист;
- специалист по кадрам;
- делопроизводитель.»;

5) дополнить пункт 3 приложения 7 Положения следующей должностью:

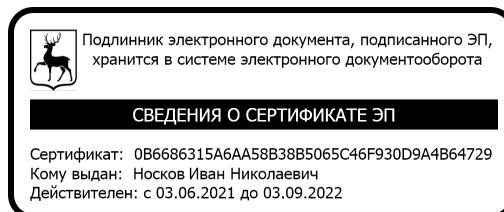
- «- заместитель директора по развитию.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

Глава города



И.Н. Носков