



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

28.06.2022

№ ²¹⁸¹ _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 4 июля 2016 года № 2206 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Административно-техническая инспекция по благоустройству города Дзержинска»»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 4 июля 2016 года № 2206 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Административно-техническая инспекция по благоустройству города Дзержинска» (далее – Положение) следующие изменения:

1) таблицу пункта 4 приложения № 5 Положения изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
--	-------------------------	-----------------	--	----------------------------	--

			показателя		
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в выполнении непредвиденных, особо важных и ответственных работ, важных мероприятий	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	15% Ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	15% Ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО:					до 30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%
	Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5% Ежемесячно
				Наличие нарушений	0%
Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% Ежемесячно	
			Наличие превышения уровня соотношения	0%	
ИТОГО:					до 15%

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет	Продолжительность общего трудового стажа	Ежемесячно	Протокол заседания комиссии по установлению трудового стажа	от 3 до 8 лет от 8 до 13 лет от 13 до 18 лет 18 до 23 лет свыше 23 лет	10% 15% 20% 25% 30%
ИТОГО:					до 30%
Премииальные выплаты по итогам работы	-успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; -инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; -качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; -качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	Не ограничен, но выплачивается в пределах ФОТ
				Не выполнено	0%

».

2) абзацы 2,3 пункта 2 Приложения № 5 Положения изложить в следующей редакции:

«- за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности;

- за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности.».

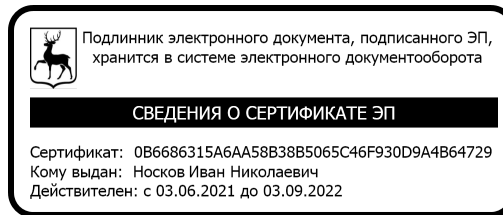
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее

постановление в информационно-теле⁴коммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

Глава города



И.Н. Носков