



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

07.07.2022

№ ²³⁵⁹ _____

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941
«Об утверждении положения об оплате труда работников
муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального
хозяйства города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа города Дзержинска Нижегородской области», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в приложение № 1 Положения об оплате труда работников

муниципального казенного учреждения «Городское жилье» города Дзержинска:

- а) таблицу 1 пункта 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:
 «Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников МКУ «Городское жилье» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер оклада – 6247,0 рубля		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер	1,02
2 квалификационный уровень	Старший диспетчер	1,04
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер оклада – 7496,0 рубля		
3 квалификационный уровень	Инженер-сметчик, инженер-программист, инженер 1 категории	1,4
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер, ведущий юрисконсульт, контрактный управляющий	1,55
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер оклада – 14935,0 рубля		
1 квалификационный уровень	Начальник производственно-технического отдела, начальник отдела	1,0
2 квалификационный уровень	Главный инженер	1,1

».

- б) таблицу «за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности» подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Выполнение более 80% плана по сбору с населения платы за наем жилья	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Обеспечение безаварийной, безотказной и	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	20% ежемесячно
				Не выполнено	0%

	бесперебойной работы учреждения				
ИТОГО:					до 30%

».

в) таблицу «за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности» подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
	Своевременно и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно
				Наличие нарушений	0%

	сроков ответов на запросы				
ИТОГО:					до 15%

».

г) абзацы 5-8 пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к гарантированному должностному окладу (гарантированной ставке заработной платы):

- за особые условия труда территориального и бытового характера, производственного характера (осуществление деятельности по диспетчеризации и мониторингу аварийности на объектах жилищно-коммунального хозяйства города) - до 50%;

- работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда - до 50%;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различных квалификаций, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) - до 50%.

».

2) в приложение № 2 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» города Дзержинска:

а) таблицу «за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности» подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующей о характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Количество обращений граждан на некачественное выполнение учреждением муниципальной функции	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Менее 3 обращений	10% ежемесячно
				Более 3 обращений	0%
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	20% ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО:					до 30%

б) таблицу «за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности» подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
	Своевременно и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно
				Наличие нарушений	0%
ИТОГО:					до 15%

».

3) в приложение № 3 Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск»:

а) таблицу «за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности» подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Количество обращений граждан на некачественное выполнение учреждением муниципальной функции	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Менее 3 обращений	10% ежемесячно
				Более 3 обращений	0%
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Ежегодно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО					до 30%

».

б) таблицу «за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности» подпункта 2.2.1 пункта 2.2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%

	органов				
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
	Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно
			Наличие нарушений	0%	
ИТОГО:					до 15%

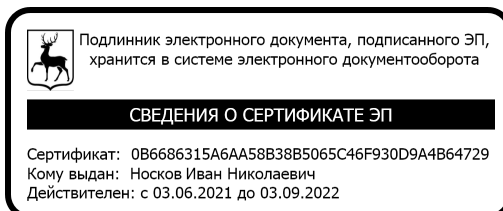
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Дергунова Д.Е.

Глава города



И.Н. Носков