



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

29.06.2022

№2201 _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 21 марта 2012 года № 1030 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Строитель»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 21 марта 2012 года № 1030 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Строитель» (далее – Положение) следующие изменения:

1) таблицу подпункта 2.4 пункта 2 Положения изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за интенсивность и высокие результаты	Участие в выполнении непредвиденных, особо	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	15% ежемесячно
				Не выполнено	0%

работы	важных и ответственных работ, важных мероприятий				
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	15% ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО:					до 30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников всего учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)	Ежегодно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно	
			Наличие нарушений	0%	

	отсутствие нарушений сроков ответов на запросы				
ИТОГО:					до 15%
Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет	Продолжительность общего трудового стажа	Ежемесячно	Протокол заседания комиссии по установлению трудового стажа	от 3 до 8 лет	10%
				от 8 до 13 лет	15%
				от 13 до 18 лет	20%
				от 18 до 23 лет	25%
				свыше 23 лет	30%
					ежемесячно
ИТОГО:					до 30%
Премиальные выплаты по итогам работы	- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	Не ограничен
				Не выполнено	

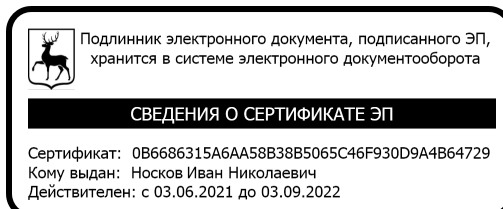
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

Глава города



И.Н. Носков