



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

28.06.2022

№²178 _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 апреля 2009 года № 1443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУ «Гражданская защита» города Дзержинска»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 апреля 2009 года № 1443 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Гражданская защита» города Дзержинска» (далее - Положение) следующие изменения:

1) таблицу подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за	Достижение	Ежемесячно	Отчет	Выполнено	10%

интенсивность и высокие результаты работы	показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)		руководителя учреждения		ежемесячно	
				Не выполнено	0%	
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	10%	ежемесячно
				Не выполнено	0%	
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Ежегодно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	10%	ежемесячно
				Не выполнено	0%	
Итого:					до 30%	
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5%	ежемесячно
				Наличие	0%	
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы заместителей руководителя)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5%	ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%	
	Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5%	ежемесячно
				Наличие нарушений	0%	
Итого:					до 15%	
Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу	Продолжительность общего трудового стажа	Ежемесячно	Протокол заседания комиссии по	от 3 до 8 лет	10%	
				от 8 до 13 лет	15%	

лет			установлению трудового стажа	от 13 до 18 лет	20%
				от 18 до 23 лет	25%
				свыше 23 лет	30% ежемесячно
Итого:					до 30%
Премииальные выплаты по итогам работы	- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	Не ограниче н
				Не выполнено	0%

».

2) абзацы 3,4 пункта 6.4 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

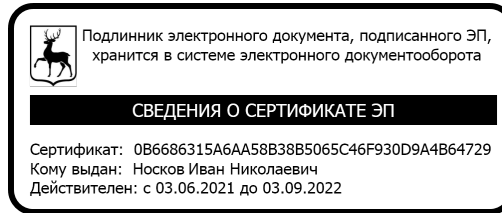
«- за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности;

- за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.
4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

Глава города



И.Н. Носков