



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

30.06.2022

№ 2255

**О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 сентября 2020 года № 2191 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Дирекция по эксплуатации муниципальных объектов и сносу»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 сентября 2020 года № 2191 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Дирекция по эксплуатации муниципальных объектов и сносу» (далее – Положение), следующие изменения:

1) таблицу подпункта 3.9 пункта 3 Положения изложить в следующей редакции:

«- за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности:

Наименование выплат стимулирующе	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в %
----------------------------------	-------------------------	-----------------	------------------------------	----------------------------	--------------------

го характера			информацию о выполнении показателя		от должностного оклада)
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Достижение показателей муниципального задания	Ежегодно	Отчет директора учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Выполнено	10% ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами Правительства Нижегородской области	Ежегодно	Отчет директора учреждения	Выполнено	5% ежемесячно
				Не выполнено	0%
	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с действующим законодательством)	Ежегодно	Отчет директора учреждения	Выполнено	5% ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО:					до 30%

- за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
--	-------------------------	-----------------	--	----------------------------	--

			показателя		
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежегодно	Отчет директора учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, заместителя директора)	Ежегодно	Отчет директора учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Ежемесячно	Отчет директора учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно	
			Наличие нарушений	0%	
<b>ИТОГО:</b>					<b>до 15%</b>

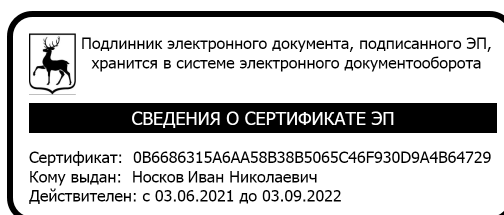
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

Глава города



И.Н. Носков