



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

30.06.2022

№ 2257

**О внесении изменений в постановление администрации  
города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года  
№ 4097 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда  
работников муниципальных учреждений централизованных  
бухгалтерий города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 4 марта 2021 года № 593 «Об изменении наименования муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений производственной сферы», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 18 марта 2022 года № 779 «Об утверждении изменений в Устав Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 20 апреля 2022 года № 1191 «Об изменении наименования Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений молодежи, культуры, физкультуры и спорта» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4097 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Дзержинска Нижегородской области» (далее - Положение) следующие изменения:

1) наименование постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений центров обслуживания получателей бюджетных средств города Дзержинска Нижегородской области»;

2) в пунктах 1 и 3 постановления слова «муниципальные учреждения централизованных бухгалтерий» заменить словами «муниципальные учреждения центров обслуживания получателей бюджетных средств» в соответствующем падеже;

3) в наименовании и по тексту Положения слова «муниципальные учреждения централизованных бухгалтерий» заменить словами «муниципальные учреждения центров обслуживания получателей бюджетных средств» в соответствующем падеже;

4) подпункты 1.1 и 1.2 пункта 1 приложения 3 Положения изложить в следующей редакции:

«1.1. За интенсивность и высокие результаты работы до 30 % от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

Наименование показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Достижение показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)	Отчет руководителя учреждения (ежегодно)	Выполнено	15 % ежемесячно
		Не выполнено	0%
Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отчет руководителя учреждения (ежегодно)	Выполнено	5% ежемесячно
		Не выполнено	0%
Соблюдение сроков сдачи отчетности, мониторингов, в т.ч. промежуточных	Отчет руководителя учреждения (ежегодно)	Выполнено	10 % ежемесячно
		Не выполнено	0%
ИТОГО:			до 30%

1.2. За качество выполняемых работ до 15 % от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

Наименование показателя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Отчет руководителя учреждения (ежегодно)	Отсутствие	5 % ежемесячно
		Наличие	0%
Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей	Отчет руководителя учреждения (ежегодно)	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
		Наличие	0%

руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главного бухгалтера)		превышения уровня соотношения	
Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Отчет руководителя учреждения (ежегодно)	Отсутствие нарушений	5 % ежемесячно
		Наличие нарушений	0%
	ИТОГО:		до 15%

».

5) подпункты 2.1 и 2.2 пункта 2 приложения 3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. за интенсивность и высокие результаты работы до 30 % от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности;

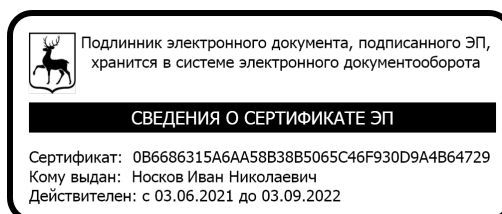
2.2. за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности;».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, директора департамента финансов Федорова С.В.

**Глава города**



**И.Н. Носков**