**Отчет об исполнении в 2024 году**

**Плана мероприятий по противодействию коррупции   
в администрации города Дзержинска Нижегородской области на 2021 – 2024 годы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Срок исполнения** | **Ожидаемый результат** | **Информация  о выполнении** |
| 1. **Совершенствование нормативной базы противодействия коррупции** | | | | | |
| 1. | Подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации города Дзержинска  по вопросам противодействия коррупции | Структурные подразделения администрации города | В течение срока действия плана | Формирование нормативной базы  по вопросам противодействия коррупции | Разработаны  и утверждены нормативные правовые акты администрации города в сфере противодействия коррупции:  Управлением муниципальной службы  и кадрового обеспечения 3 - постановления,  30 - распоряжений;  Департаментом управления делами разработаны -  5 постановлений;  Городской Думой – 6 решений;  Контрольно-счетной палатой – 3 распоряжения |
| 2. | Разработка и внесение актуальных изменений  и дополнений в муниципальные правовые акты  во исполнение требований действующего федерального и регионального законодательства в сфере противодействия коррупции | Структурные подразделения администрации города | В течение срока действия плана | Приведение нормативных правовых актов  в соответствие  с действующим законодательством | Постановления администрации города Дзержинска:  - от 15.04.2024 №1520, от 18.12.2024 №6077  «О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска от 26.02.2016  № 609 «О комиссии по соблюдению требований  к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Дзержинска  и урегулированию конфликтов интересов  на муниципальной службе»»;  - от 05.07.2024 № 2917 «Об утверждении Порядка уведомления главы города о фактах обращения  в целях склонения муниципального служащего  к совершению коррупционных правонарушений»;  - от 04.06.2024 № 2439 «О внесении изменений  в постановление администрации города Дзержинска от 10.02.2021 № 310 «Об утверждении Положения о проведении служебных проверок в администрации города Дзержинска Положение о проведении служебных проверок в администрации города Дзержинска»»;  - от 15.02.2024 № 558 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений города Дзержинска Нижегородской области»;  - от 27.08.2024 № 3768, от 10.12.2024 № 5925 «О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 09.03.2016 года №692 «О создании комиссии по координации работы  по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск»»;  - от 11.12.2024 №5970 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции  в администрации города Дзержинска Нижегородской области на 2025-2028 годы».  Распоряжения администрации города Дзержинска:  - от 15.01.2024 №42 «Об утверждении Графика представления сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2023 год и информации, размещенной муниципальными служащими администрации города в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;  - от 12.01.2024 №35 «Об утверждении Графика представления сведений о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера за 2023 год руководителями муниципальных учреждений, подведомственных администрации города»;  - от 02.02.2024 №143, от 04.04.2024 №609, от 18.06.2024 №1158, от 31.07.2024 №1510,  от 08.08.2024 №1566, от 21.08.2024 №1650,  от 27.09.2024 №1925, от 19.11.2024 №2347,  от 20.11.2024 №2352, от 27.11.2024 №2402,  от 10.12.2024 №2509, от 11.12.2024 №2522  «О принятии мер по предотвращению возникновения личной заинтересованности»;  - от 15.02.2024 №№212, 211, 208, от 03.06.2024 №№1036, 1037, от 20.08.2024 №1648, от 24.09.2024 №1886 «О проведении проверки достоверности  и полноты сведений о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера за 2023 год муниципального служащего администрации города Дзержинска Нижегородской области»;  - от 02.10.2024 №№1947, 1958, 1961, «О проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении директора муниципального унитарного предприятия»;  - от 02.12.2024 №№2442, 2443, 2444 «О продлении служебной проверки в отношении директора муниципального унитарного предприятия»;  - от 17.05.2024 №№900, 901, от 24.10.2024 №2150  «О применении дисциплинарного взыскания».  План работы комиссии по координации работы  по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск на 2025 год.  Городская Дума:  - Решение городской Думы от 27.03.2024 №614  «О внесении изменений в отдельные правовые акты городской Думы»;  - Решение городской Думы от 27.03.2024 №615  «О внесении изменений в отдельные правовые акты городской Думы»;  - Решение городской Думы от 06.08.2024 №668 «О применении к депутату городской Думы Семенцу К.Н. меры ответственности в виде предупреждения»;  - Решение городской Думы от 25.09.2024 №685 «Об утверждении Порядка уведомления лицом, замещающим муниципальную должность,  о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований  о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнению обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;  - Постановление председателя городской Думы  от 04.04.2024 №2 «Об утверждении Положения  о Комиссии по соблюдению требований  к служебному поведению муниципальных служащих городской думы и урегулированию конфликта интересов»;  - Постановление председателя городской Думы  от 18.12.2024 №8 «О внесении изменений  в постановление председателя городской Думы  от 04.04.2024 №2».  Контрольно-счетная палата:  - Распоряжение председателя контрольно-счетной палаты города Дзержинска от 29.11.2024 № 37  «Об актуализации карты коррупционных рисков»;  - Распоряжение председателя контрольно-счетной палаты города Дзержинска от 12.12.2024 № 39 «О внесении изменений в состав комиссии  по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих контрольно-счетной палаты города Дзержинска  и урегулированию конфликта интересов;  - Распоряжение председателя контрольно-счетной палаты города Дзержинска от 17.12.2024 № 40  «Об утверждении плана мероприятий  по противодействию коррупции». |
| 3. | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов администрации города Дзержинска | Правовой департамент, Прокуратура г.Дзержинска  (по согласованию) | В течение срока действия плана | Исключение коррупциогенных факторов  в нормативных правовых актах | В 2024 году правовым департаментом была проведена антикоррупционная экспертиза 3407 проектов муниципальных правовых актов.  В результате проведенных антикоррупционных экспертиз за 2024 год прокуратурой города осуществлена проверка 314 нормативных правовых актов, по результатам которой выявлены 20 муниципальных правовых актов с коррупциогенными факторами, на которые принесены протесты. В результате рассмотрения протестов в акты внесены или готовятся изменения. |
| 4. | Анализ выявленных коррупциогенных факторов  при проведении антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов администрации города Дзержинска | Структурные подразделения администрации города, Правовой департамент | В течение срока действия плана | Реализация норм антикоррупционного законодательства | При проведении антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных правовых актов администрации города Дзержинска коррупционных факторов не выявлено. |
| 5. | Совершенствование административных регламентов предоставления муниципальных услуг | Структурные подразделения администрации города,  оказывающие муниципальные услуги | В течение срока действия плана | Соответствие нормативных правовых актов действующему законодательству.  Минимизация возможных коррупционных составляющих при предоставлении муниципальных услуг | Коррупционные факторы в административных регламентах предоставления муниципальных услуг (внесении изменений в административные регламенты), разработанных управлением,  не выявлены. |
| 1. **Повышение эффективности механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения муниципальными служащими, ограничений, запретов и принципов служебного поведения, а также ответственности за их нарушение** | | | | | |
| 1. | Обеспечение функционирования Комиссии  по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Дзержинска и урегулированию конфликтов интересов  на муниципальной службе | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Реализация Указа Президента РФ от 1 июля 2010 года  № 821  и соответствующих нормативных правовых актовадминистрации | В течение 2021-2024гг состоялось 28 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации города Дзержинска и урегулированию конфликтов интересов на муниципальной службе (далее - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению):  1) По вопросам достоверности представленных сведений о доходах: На основании  11 представлений прокуратуры города Дзержинска проведены проверки в отношении 30 муниципальных служащих. На основании ежегодных докладов, подготовленных сектором по профилактике коррупции после анализа представленных сведений  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения  о доходах), проведены проверки в отношении  50 муниципальных служащих. В отношении  2 муниципальных служащих проверки прекращены  в связи с увольнением. В отношении 5 - проступки рассмотрены, как несущественные, и принято решение не выносить их на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.  По итогам рассмотрения остальных случаев было принято решение, что: - сведения, представленные  63 муниципальными служащими, являются недостоверными и (или) неполными. Ввиду того, что данные нарушения были неумышленными, указать муниципальным служащим на недопустимость таких нарушений впредь и рекомендовать быть более внимательными при заполнении справок, - сведения, представленные 1 муниципальным служащим, являются достоверными и полными, - сведения, представленные 9 муниципальными служащими, являются недостоверными и (или) неполными, к муниципальным служащим применены дисциплинарные взыскания.  2) По вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства: 2 -рассмотрено 22 обращения от муниципальных служащих и от граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы,  о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должностей в муниципальных учреждениях или предприятиях, подведомственных администрации города (далее – МУ/МП). По итогам рассмотрения на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, принято решение, что все трудоустройства не связаны с коррупционными рисками и не могут повлечь коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью на муниципальной службе. Всем дано согласие на замещение на условиях трудового договора должностей в МУ; - рассмотрено  4 уведомления от МУ о трудоустройстве к ним бывших муниципальных служащих. По 3 принято решение, что трудоустройства не связаны с коррупционными рисками и не могут повлечь коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью на муниципальной службе. По итогам рассмотрения 1 уведомления на заседании комиссии принято решение установить, что замещение бывшим муниципальным служащим на условиях трудового договора должности в МУ нарушает требования ст.12 Федерального закона от 08.12.2008 № 273-ФЗ (далее – 273-ФЗ), об указанных обстоятельствах проинформированы органы прокуратуры и уведомившая организация; - рассмотрено 4 уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, приняты меры по недопущению возникновения конфликта интересов. |
| 2. | Обеспечение повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых  при назначении на указанные должности  и поступлении на такую службу, об их родственниках  и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Минимизация количества нарушений, связанных с конфликтом интересов  на муниципальной службе | В 2022 и в 2024 году в целях выявления информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции проведена актуализация анкетных данных всех муниципальных служащих и работников администрации города. Анализ анкет лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, проводится по мере поступления. В результате анализа представленных анкетных данных случаев аффилированности не выявлено. |
| 3. | Проведение анализа сведений о родственниках  и свойственниках представленных муниципальными служащими, на предмет выявления конфликта интересов | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Минимизация количества нарушений, связанных с конфликтом интересов  на муниципальной службе |
| 4. | Организация и проведение работы по своевременному представлению сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также сведений  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов)  и несовершеннолетних детей | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | Ежегодно  с 1 января по 30 апреля | Реализация норм законодательства РФ  о муниципальной службе и норм антикоррупционного законодательства | Все муниципальные служащие администрации, а также лица, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, своевременно представляли сведения о доходах за отчетные периоды на себя и членов своей семьи, а также при необходимости представляли уточненные сведения о доходах. |
| 5. | Организация и проведение работы по своевременному представлению сведений о доходах,  об имуществе и обязательства имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов)  и несовершеннолетних детей | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | Постоянно | Реализация норм законодательства РФ  о муниципальной службе и норм антикоррупционного законодательства |
| 6. | Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | Ежегодно  с 1 по 31 мая | Реализация норм законодательства РФ  о муниципальной службе и норм антикоррупционного законодательства.  Устранение ошибок и неточностей  в представленных сведениях |
| 7. | Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также уточненных сведений  о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов)  и несовершеннолетних детей | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение одного месяца со дня предоставления сведений  о доходах | Реализация норм законодательства РФ  о муниципальной службе и норм антикоррупционного законодательства.  Устранение ошибок и неточностей в представленных сведениях |
| 8. | Подготовка и опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих,  а также сведений о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей (также уточненных сведений) на официальном сайте администрации города Дзержинска | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение  14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений  о доходах | Исполнение Указа Президента РФ  от 8 июля 2013 года № 613  Исполнение Указа Губернатора Нижегородской области от 11 мая 2010 года № 19 | В соответствии с действующим законодательством, в период проведения СВО и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации размещение сведений на официальных сайтах органов публичной власти и организаций в сети «Интернет» и их предоставление общероссийским СМИ для опубликования не осуществляются. На официальном сайте администрации города, в подразделе «Противодействие коррупции» / «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» размещена гиперссылка на Указ Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» для последовательного перехода на официальный интернетпортал правовой информации. |
| 9. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также сведений  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов)  и несовершеннолетних детей в целях выявления возможных нарушений законодательства Российской Федерации | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверок в связи с несоблюдением запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предоставлением недостоверных и (или) неполных сведений  о доходах, а также  в целях осуществление контроля за превышением расходов над доходами | В целях выявления возможных нарушений действующего антикоррупционного законодательства РФ ежегодно проводился анализ представленных сведений за отчетный год и предшествующий ему. Таким образом, по результатам анализа сведений, представленных за 2020-2023гг:  1. В отношении 84 муниципальных служащих,  с учетом «Обзора практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции», подготовленного Министерством труда и социальной защиты РФ,  а также принимая во внимание, что муниципальные служащие признали свои ошибки, своевременно представили объяснения и подтверждающие документы к ним и сведения о доходах в дальнейшем представлены в полном объеме, представителем нанимателя (работодателем) принято решение:  1) рассматривать проступки муниципальных служащих, как несущественные;  2) данные вопросы не выносить на рассмотрение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению; 3) руководителям соответствующих структурных подразделений указать своим муниципальным служащим на недопустимость таких нарушений впредь, рекомендовать быть более внимательными при заполнении справок.  2. В отношении 58 муниципальных служащих на основании доклада сектора по профилактике коррупции были проведены проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах.  8 человек представили сведения достоверные и полные, факт нарушения требований антикоррупционного законодательства не подтвердился. 50 человек 4 представили сведения недостоверные и (или) неполные, ситуации были рассмотрены на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению; приняты решения: 46 - указать на недопустимость таких нарушений впредь, 4 - применить меры дисциплинарной ответственности. |
| 10. | Обеспечение контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Минимизация количества нарушений, связанных с конфликтом интересов на муниципальной службе | За 2021-2024гг поступили следующие уведомления (обращения):  1) 208 уведомлений от муниципальных служащих  об осуществлении иной оплачиваемой деятельности. 2) 4 уведомления от муниципальных служащих  о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Уведомления рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, приняты меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.  3) 1 заявление от муниципального служащего, изъявившего желание участвовать в управлении некоммерческой организацией.  4) 23 обращения от муниципальных служащих и от граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы в администрации города Дзержинска, о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должностей в МУ/МП. По итогам рассмотрения 21 обращения на заседаниях комиссии, принято решение, что все трудоустройства не связаны с коррупционными рисками и не могут повлечь коллизии публичных и частных интересов с прежней занимаемой должностью на муниципальной службе. Всем дано согласие на замещение на условиях трудового договора должностей в МУ/МП.  По 2 обращениям согласие комиссии не требовалось. 5) 158 уведомлений о трудоустройстве бывших муниципальных служащих. По итогам рассмотрения уведомлений, проанализировав должностные обязанности, исполняемые по ранее замещаемым должностям муниципальной службы, управлением муниципальной службы в отношении всех бывших сотрудников дано заключение об отсутствии нарушений требований ст.12 273-ФЗ.  Из них 4 уведомления рассмотрены на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению: принято решение, что в одном случае замещение бывшим муниципальным служащим на условиях трудового договора должности в МУ нарушает требования ст.12 273-ФЗ, об указанных обстоятельствах проинформированы органы прокуратуры и уведомившая организация.  6) Сообщений о получении подарка в связи  с исполнением служебных (должностных) обязанностей не поступало.  7) 2 уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционного правонарушения. Копия уведомления и заключения, подготовленного управлением муниципальной службы, направлены в прокуратуру города 5 Дзержинска и в УМВД города Дзержинска для рассмотрения в рамках компетенции. |
| 11. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов  и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Применение мер юридической ответственности  за несоблюдение запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |
| 12. | Обеспечение реализации и контроля исполнения муниципальными служащими обязанности  по уведомлению представителя нанимателя  о выполнении иной оплачиваемой работы | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Соблюдение муниципальными служащими установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов  и ограничений |
| 13. | Обеспечение реализации муниципальными служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя  о возникновении (возможном возникновении) конфликта интересов, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Соблюдение муниципальными служащими установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов  и ограничений |
| 14. | Обеспечение реализации муниципальными служащими обязанности по получению разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе  в управлении некоммерческими организациями | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Соблюдение муниципальными служащими установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов  и ограничений |
| 15. | Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудовых и гражданско- правовых договоров | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Соблюдение муниципальными служащими установленных законодательством требований  к служебному поведению, обязанностей, запретов  и ограничений |
| 16. | Организация работы по реализации установленного порядка сообщения муниципальными служащими  о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей  Организация приема, хранения, оценки и реализации (выкупа) подарка, полученного муниципальными служащими в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Департамент управления делами | В течение срока действия плана | Исполнение законодательно -установленной обязанности для муниципальных служащих по сдаче подарков |
| 17. | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Соблюдение муниципальными служащими установленных законодательством антикоррупционных требований |
| 18. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих.  Повышение уровня антикоррупционной грамотности служащих.  Повышение уровня ответственности.  Минимизация нарушений требований антикоррупционного законодательства | За отчетный период с муниципальными служащими проведены профилактические и разъяснительные беседы по соблюдению ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции. |
| 19. | Организация доведения до муниципальных служащих положений законодательства Российской Федерации, законодательства Нижегородской области, муниципальных правовых актов города Дзержинска, локальных актов о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих.  Повышение уровня антикоррупционной грамотности служащих. Минимизация нарушений требований антикоррупционного законодательства | 1) В течение 2021-2024гг муниципальные служащие администрации города были ознакомлены:  - с методическими рекомендациями Минтруда по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный год  и заполнения соответствующей формы справки (ежегодно актуальная версия размещается на сервере в папке «Обмен» и на официальном сайте администрации города Дзержинска);  - с информационными материалами антикоррупционной направленности (памятки  о требованиях законодательства в сфере противодействия коррупции, алгоритм поведения должностных лиц при склонении к совершению коррупционных правонарушений, видеофайлы лекций и т.п.), которые регулярно готовит управление по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области и управление МВД России Нижегородской области. Все указанные материалы размещены на официальном сайте администрации г.Дзержинска.  2) Сектором по профилактике коррупции для муниципальных служащих администрации: - ежегодно проводятся семинары по ознакомлению  с Методическими рекомендациями Минтруда  по вопросам представления сведений о доходах; - семинары по анализу разъяснений Минтруда РФ по разным вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства,  - тестирование муниципальных служащих, ответственных за профилактику коррупции в своих структурных подразделениях, на знание основ антикоррупционного законодательства;  - индивидуальные консультации при трудоустройстве на должность муниципальной службы;  - при увольнении каждому муниципальному служащему выдается Памятка с разъяснением ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы.  3) Лица, ответственные за профилактику коррупции  в администрации города, регулярно принимали участие в семинарах, вебинарах, онлайнконференциях, проводимых высшими учебными заведениями  и организациями (РАНХиГС г.Н.Новгород, АНО ДПО «Первый ФУАП» - Первый Федеральный университет антикоррупционного просвещения, ЧОУ ДПО «Институт Развитие 2000», Торгово-промышленная палата РФ, Нижегородская областная организация Общероссийского профсоюза работников гос.учреждений и общественного обслуживания РФ  и т.д.). 4) На областном практическом семинаре, проводимом управлением по профилактике коррупционных правонарушений в Нижегородской области на базе КУПНО, начальником сектора по профилактике коррупции 6 управления муниципальной службы  и кадрового обеспечения была представлена презентация «Антикоррупционные практики  и инициативы, реализуемые в администрации города Дзержинска».  5) 80% муниципальных служащих приняли участие в федеральном общественном образовательном проекте «Всероссийский антикоррупционный диктант».  6) муниципальные служащие, ранее не проходившие обучение, и впервые поступившие на муниципальную службу прошли обучение на курсах повышения квалификации по противодействию коррупции (очнозаочная форма, с получением сертификатов о повышении квалификации, 176 человек);  7) муниципальные служащие и работники администрации, выполняющие функции контрактной службы, прошли обучение на курсах повышения квалификации «Противодействие коррупции при осуществлении закупок для государственных (муниципальных) нужд» (очно-заочная форма,  с получением сертификатов о повышении квалификации, 30 человек);  8) при проведении аттестации муниципальных служащих в квалификационный экзамен включены вопросы на проверку знаний антикоррупционного законодательства;  9) организовано заполнение формы декларации о возможной личной заинтересованности (Методические рекомендации Минтруда РФ) муниципальными служащими и работниками администрации, выполняющими функции контрактной службы. По итогам анализа представленных деклараций личной заинтересованности не выявлено;  10) с целью формирования отрицательного отношения к коррупции широко используются агитационные материалы: - на официальном сайте администрации размещены видеоролики антикоррупционной направленности, - в служебных помещениях и на информационных стендах администрации размещена актуальная информация по вопросам противодействия коррупции (плакаты, памятки, методические материалы, формы документов для заполнения, кодекс этики и т.д.);  11) Организовано взаимодействие с государственными, муниципальными, правоохранительными и другими органами. |
| 20. | Организация и проведение семинаров, совещаний, разъяснительных мероприятий (в том числе вводные тренинги для поступающих на муниципальную службу; ознакомление с изменениями законодательства; разъяснение ограничений, налагаемых на граждан после увольнения с муниципальной службы, консультирование муниципальных служащих, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению  и т.д.) по антикоррупционной тематике.  Оказание консультативной помощи при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов и т.д.) | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих.  Повышение уровня антикоррупционной грамотности служащих. Минимизация нарушений требований антикоррупционного законодательства.  Представление полных  и достоверных сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 21. | Обеспечение участия муниципальных служащих,  в должностные обязанности которых входит участие  в противодействии коррупции, в мероприятиях  по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение  по дополнительным программам в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих.  Повышение уровня антикоррупционной грамотности служащих. Минимизация нарушений требований антикоррупционного законодательства |
| 22. | Обеспечение участия лиц, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Повышение уровня антикоррупционной грамотности лиц, впервые поступивших  на муниципальную службу.  Минимизация нарушений требований антикоррупционного законодательства |
| 23. | Обеспечение участия муниципальных служащих,  в должностные обязанности которых входит участие  в проведении закупок, товаров, работ, услуг  для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях  по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение  по дополнительным профессиональным программам  в области противодействия коррупции | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих.  Выявление  и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд |
| 24. | Проверка знаний антикоррупционного законодательства  при проведении квалификационного экзамена, аттестации муниципальных служащих | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих.  Выявление уровня знаний антикоррупционного законодательства |
| 25. | Проведение работы, направленной на выявление личной заинтересованности муниципальных служащих  при осуществлении закупок в соответствии  с федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», которая приводит или может привести к конфликту интересов | Управление муниципального заказа департамента экономического развития  и инвестиций,  Управление муниципальной службы и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Выявление  и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд |
| 26. | Проведение работы по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к коррупции | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих.  Повышение уровня антикоррупционной грамотности служащих.  Повышение уровня ответственности.  Минимизация нарушений требований антикоррупционного законодательства |
| 27. | Организация взаимодействия с государственными, муниципальными, правоохранительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией | Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Обеспечение эффективного обмена информацией  по вопросам противодействия коррупции | Осуществляется взаимодействие с государственными органами по вопросам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов. |
| 1. **Обеспечение мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и предприятиях, учредителем которых является администрация города** | | | | | |
|  | Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей муниципальных учреждений, полных  и достоверных сведений о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Руководители структурных подразделений | Ежегодно  с 1 января  по 30 апреля | Реализация норм антикоррупционного законодательства | Все руководители муниципальных учреждений, подведомственных администрации города, а также лица, претендующие на замещение данных должностей, своевременно представляли сведения о доходах за отчетные периоды на себя и членов своей семьи, а также при необходимости представляли уточненные сведения о доходах. Перед началом каждого декларационного периода, а также в течение всего периода руководителям МУ оказывалась консультационная помощь при заполнении сведений: семинары по ознакомлению с Методическими рекомендациями Минтруда РФ по вопросам представления сведений о доходах, по разъяснениям Минтруда РФ по разным вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства, а также индивидуальные консультации. |
|  | Организация и проведение работы по своевременному представлению гражданами, претендующими  на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Управление муниципальной службы и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Реализация норм антикоррупционного законодательства |
|  | Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов) | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Минимизация ошибок при заполнении сведений о доходах, антикоррупционное просвещение претендентов на указанные должности |
|  | Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений действующего законодательства | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Реализация норм антикоррупционного законодательства.  Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверок в связи с предоставлением недостоверных и (или) неполных сведений  о доходах | В целях выявления возможных нарушений действующего антикоррупционного законодательства РФ ежегодно проводился анализ представленных сведений за отчетный год и предшествующий ему. Таким образом, по результатам анализа сведений, представленных за 2020-2023гг: В отношении 76 руководителей МУ, принимая во внимание, что все они признали свои ошибки, своевременно представили объяснения и подтверждающие документы к ним, и сведения о доходах в дальнейшем представлены в полном объеме, представителем нанимателя (работодателем) принято решение: - рассматривать проступки, как несущественные;  - данные вопросы не выносить на рассмотрение комиссии по проведению служебной проверки,  - руководителям соответствующих структурных подразделений указать руководителям подведомственных МУ на недопустимость таких нарушений впредь, рекомендовать быть более внимательными при заполнении справок.  В отношении 55 руководителей МУ на основании доклада сектора по профилактике коррупции были проведены проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах. По результатам проверок, учитывая характер допущенных нарушений, их тяжесть и обстоятельства совершения,  к 7 руководителям МУ применены дисциплинарные взыскания, остальным указано на недопустимость таких нарушений впредь и рекомендовано быть более внимательным при заполнении справок. |
|  | Организация работы по опубликованию сведений  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей  на официальном сайте администрации города | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Департамент информационной политики  и взаимодействия со средствами массовой информации | В течение  14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного  для подачи сведений  о доходах | Исполнение Указа Президента РФ  от 8 июля.2013 года № 613Исполнение Указа Губернатора Нижегородской области от 11 мая 2010 года № 19 | В соответствии с действующим законодательством, в период проведения СВО и впредь до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации размещение сведений на официальных сайтах органов публичной власти и организаций в сети «Интернет» и их предоставление общероссийским СМИ для опубликования не осуществляются. На официальном сайте администрации города, в подразделе «Противодействие коррупции» / «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» размещена гиперссылка на Указ Президента Российской Федерации 8 от 29 декабря 2022 года № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» для последовательного перехода на официальный интернетпортал правовой информации |
|  | Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений,  а также членов их семей | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | Ежегодно с 1 по 31 мая | Реализация норм антикоррупционного законодательства | Все руководители муниципальных учреждений, подведомственных администрации города, а также лица, претендующие на замещение данных должностей, своевременно представляли сведения о доходах за отчетные периоды на себя и членов своей семьи, а также при необходимости представляли уточненные сведения о доходах. Перед началом каждого декларационного периода, а также в течение всего периода руководителям МУ оказывалась консультационная помощь при заполнении сведений: семинары по ознакомлению с Методическими рекомендациями Минтруда РФ по вопросам представления сведений о доходах, по разъяснениям Минтруда РФ по разным вопросам соблюдения требований антикоррупционного законодательства, а также индивидуальные консультации. |
|  | Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, а также членов их семей | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | В течение 1 месяца со дня представления сведений  о доходах | Реализация норм антикоррупционного законодательства |
|  | Организация проверки сведений о доходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и лицами, замещающими данные должности | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения | При наличии оснований | Установление фактов представления неполных и недостоверных сведений о доходах,  об имуществе  и обязательствах имущественного характера | В целях выявления возможных нарушений действующего антикоррупционного законодательства РФ ежегодно проводился анализ представленных сведений за отчетный год и предшествующий ему. Таким образом, по результатам анализа сведений, представленных за 2020-2023гг: В отношении 76 руководителей МУ, принимая во внимание, что все они признали свои ошибки, своевременно представили объяснения и подтверждающие документы к ним, и сведения о доходах в дальнейшем представлены в полном объеме, представителем нанимателя (работодателем) принято решение: - рассматривать проступки, как несущественные; - данные вопросы не выносить на рассмотрение комиссии по проведению служебной проверки, - руководителям соответствующих структурных подразделений указать руководителям подведомственных МУ на недопустимость таких нарушений впредь, рекомендовать быть более внимательными при заполнении справок. В отношении 55 руководителей МУ на основании доклада сектора по профилактике коррупции были проведены проверки достоверности и полноты представленных сведений о доходах. По результатам проверок, учитывая характер допущенных нарушений, их тяжесть и обстоятельства совершения, к 7 руководителям МУ применены дисциплинарные взыскания, остальным указано на недопустимость таких нарушений впредь и рекомендовано быть более внимательным при заполнении справок. |
|  | Оказание методической и консультационной помощи подведомственным муниципальным учреждениям  и предприятиям, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции» и статьи 12.3 Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20-З  «О противодействии коррупции в Нижегородской области» | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  правовой департамент,  Руководители структурных подразделений | В течение срока действия плана | Реализация антикоррупционного законодательства. Совершенствование работы  по противодействию коррупции  в подведомственных муниципальных учреждениях | Правовой департамент оказывает методическую и консультационную помощь подведомственным муниципальным учреждениям и предприятиям, в том числе по реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273 -ФЗ «О противодействии коррупции» и статьи 12.3 Закона Нижегородской области от 7 марта 2008 года № 20 -З «О противодействии коррупции в Нижегородской области».  Во всех подведомственных МУ/МП в 2022 году полностью актуализирован перечень правовых актов и иных документов в целях профилактики коррупционных правонарушений. Основания: требования ст.13.3 273-ФЗ, Методические рекомендации по вопросам осуществления государственными и муниципальными учреждениями Нижегородской области работы по профилактике коррупционных правонарушений (разработаны управлением по профилактике коррупционных правонарушений Нижегородской области). После чего ежегодно сектором по профилактике коррупции проводится выборочная проверка наличия и актуальности разработанных в МУ нормативных документов. В каждом МУ приказом назначено лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, ежегодно разрабатывается и утверждается «План мероприятий по противодействию коррупции», в трудовом договоре, заключаемом при трудоустройстве, присутствуют пункты о нормах антикоррупционного поведения, в должностные инструкции внесены положения об обязанности соблюдения антикоррупционного законодательства. |
|  | Организация и проведение обучающих, разъяснительных и иных мероприятий по вопросам противодействия коррупции для руководителей муниципальных учреждений и предприятий:  - по порядку уведомления о возникшем и (или)  о возможном возникновении конфликта интересов;  - об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество  во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки;  - по формированию отрицательного отношения  к коррупции | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Руководители структурных подразделений,  Высшие учебные заведения и Средние учебные заведения  (по согласованию),  Прокуратура  г.Дзержинска  (по согласованию) | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение руководителей муниципальных учреждений /муниципальных предприятий.  Повышение уровня их антикоррупционной грамотности, уровня ответственности.  Минимизация нарушений требований антикоррупционного законодательства | В 2024 году проведена актуализация анкетных данных руководителей МУ администрации города, а также лиц, претендующих на замещение данных должностей, в целях выявления информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. По результатам анализа: - организовано взаимодействие с департаментом экономического развития и инвестиций и департаментом промышленности, торговли и предпринимательства в отношении 1 руководителя МУ, личной заинтересованности не выявлено; - проведена разъяснительная работа  с 4 руководителями МУ о необходимости уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей во избежание ситуации возникновения конфликта интересов. Все руководители представили данные уведомления, работодателем приняты меры по предотвращению возникновения личной заинтересованности (в форме правовых актов). Сектором по профилактике коррупции разработан Кодекс этики и служебного поведения руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений города Дзержинска Нижегородской области (утвержден постановлением администрации города от 15 февраля 2024 года № 558). Руководители МУ/МП ознакомлены под подпись. Руководители МУ/МП ознакомлены под подпись с алгоритмом поведения должностных лиц при склонении к совершению коррупционных правонарушений, подготовленным управлением экономической безопасности и противодействия коррупции ГУ МВД по Нижегородской области.  От руководителей МУ/МП поступило 23 уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. По результатам рассмотрения приняты меры по предотвращению возможного конфликта интересов: распоряжения администрации города и приказы по учреждениям. В рамках программы «Предупреждение (профилактика) коррупции на территории Нижегородской области», утвержденной постановлением Правительства Нижегородской области от 29.03.2019 №167, в течение 2021- 2024гг обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции за счет средств сметы соответствующего бюджета МУ/МП прошли 608 сотрудников МУ/МП (руководители и работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, контрактные управляющие).  20 февраля 2024 года под руководством первого заместителя главы администрации городского округа состоялось совещание по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в структурных подразделениях администрации города, муниципальных предприятиях и учреждениях города (протокол от 20.02.2024г.). В совещании принимали участие: руководители администрации города, председатель городской Думы г.Дзержинска, председатель контрольно-счетной палаты г.Дзержинска, представители УМВД России по г.Дзержинску, представители Прокуратуры г.Дзержинска, представители структурных подразделений администрации города и руководители муниципальных учреждений (предприятий) города. |
| **4. Повышение эффективности работы по противодействию коррупции** | | | | | |
| 1. | Контроль за разработкой и утверждением ежегодных планов мероприятий по противодействию коррупции  в подведомственных муниципальных предприятиях  и учреждениях, в том числе по предупреждению бытовой коррупции, реализация утвержденных планов, проведение ежегодного анализа исполнения принятых планов  по противодействию коррупции | Структурные подразделения администрации города, имеющие подведомственные муниципальные учреждения  и предприятия | В течение срока  действия плана  Ежегодно один раз в год  в конце года вместе  с утверждением плана  на следующий год | Реализация антикоррупционного законодательства. Своевременная разработка планов, исполнение | В рамках повышения эффективности работы по противодействию коррупции департаментом финансов в течение всего года осуществлялся контроль за реализацией плана мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях |
| 2. | Обеспечение действия комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск | Департамент управления делами | В течение срока действия плана | Повышение эффективности работы по противодействию коррупции | В 2024 году состоялось 7 заседаний комиссии:  1 квартал – 1 заседание - 30.01.2024г. протокол №33,  2 квартал – 2 заседания - 10.04.2024г. протокол №34, 11.06.2024г. протокол №35;  3 квартал – 2 внеочередных заседания - 18.07.2024г. протокол №36, 01.08.2024 г. протокол №37,  1 очередное 25.09.2024г. протокол №38;  4 квартал – 1 очередное заседание – 19.12.2024г. протокол №39. По Плану комиссии на 2024 год запланировано к рассмотрению 18 вопросов. В 2024 году рассмотрено 26 вопросов из них: - О принятии решения о применении мер ответственности  к депутатам городской Думы г.Дзержинска, представившим недостоверные или неполные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей – 1;  - по осуществлению контроля за предоставлением достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 3; - по обеспечению надлежащего и своевременного исполнения полномочий по противодействию коррупции в части предупреждения нарушений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе с участием образовательных организаций – 3;  - о принятии решения о применении меры ответственности к депутатам городской Думы г.Дзержинска представившим недостоверные или неполные сведения о своих доходах,об имуществе за 2022 год – 2. Протоколы заседаний комиссии размещены на сайте администрации. Решения комиссии по рассмотренным вопросам - «принять к сведению» |
| 3. | Осуществление приема сообщений гражданина «телефон доверия» о ставших им известных фактах коррупционных правонарушений. Доведение полученной информации  до главы города Дзержинска и комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск | Департамент управления делами,  Департамент информационной политики  и взаимодействия со средствами массовой информации | В течение срока действия плана | Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. | За отчётный период, обращений граждан относящимся к вопросам противодействия коррупции, а также информации о выявленных фактах неправомерных действий муниципальных служащих, в администрацию города не поступало. |
| 4. | Разработка и корректировка плана работы комиссии  по координации работы по противодействию коррупции  в городском округе город Дзержинск | Департамент управления делами | Ежегодно на последнем заседании комиссии  по координации работы  по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск | Повышение эффективности работы по противодействию коррупции | В декабре 2024 года разработан и утвержден плана мероприятий по противодействию коррупции  в администрации города Дзержинска Нижегородской области на 2025-2028 годы. (Постановление администрации города Дзержинска от 11.12.2024 №5970 «Об утверждении плана мероприятий  по противодействию коррупции в администрации города Дзержинска Нижегородской области на 2025-2028 годы»). |
| 5. | Подготовка и предоставление в управление  по профилактике коррупции Нижегородской области ежеквартальных и годовых форм мониторингов о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск  Подготовка ответов на поступившие запросы вышестоящих органов по вопросам коррупции | Управление муниципальной службы и кадрового обеспечения  Департамент управления делами | Ежеквартально  и за отчетный год  По мере поступления | Повышение эффективности работы по противодействию коррупции | Администрацией города своевременно подготавливаются и предоставляются в управление  по профилактике коррупции Нижегородской области ежеквартальные и годовые формы мониторингов о ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск. |
| 6. | Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление главе города отчета о ходе его реализации и предложений, касающихся совершенствования деятельности по противодействию коррупции в администрации города и в городском округе город Дзержинск | Департамент управления делами | По итогам отчетного года | Своевременная реализация пунктов плана | В 1 квартале 2025 года будет рассмотрен вопрос «Об исполнении в 2024 году Плана мероприятий  по противодействию коррупции  в администрации городского округа город Дзержинск  на 2021-2024 годы. По итогам заседания на сайте администрации г.Дзержинска будет опубликован данный отчет. |
| **5. Совершенствование работы по взаимодействию с населением по вопросам противодействия коррупции.**  **Обеспечение контроля гражданского общества.** | | | | | |
| 1. | Обеспечение эффективного функционирования постоянно действующих каналов связи главы города, первого заместителя главы администрации, заместителей главы администрации городского округа (организация выездных приемов, «прямых», «горячих» телефонных линий, интернет-приемных и других каналов связи), регистрация поступивших обращений  и контроль за их исполнением, размещение результатов  на официальном сайте администрации города Дзержинска | Департамент управления делами,  Департамент информационной политики  и взаимодействия со средствами массовой информации | В течение срока действия плана | Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции.  Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции | * В период с 01.01.2024 по 31.12.2024 в администрации городского округа город Дзержинск принято и рассмотрено 3 910 письменных обращений граждан, из них 2654 по электронной почте или через сайт, по почте 294, непосредственно от заявителя 962. Принято решений и снято с контроля 4236 обращений (с учетом декабря 2023). * 1281 - по вопросам жилищно-коммунального хозяйства; * 653 – дороги * 137 - по вопросам транспорта и связи; * 490 - по вопросам благоустройства; * 98 – по вопросам муниципального контроля; * 374 - по вопросам выделения жилья; * 262 - по вопросам, связанным с муниципальной собственностью; * 222 - по вопросам среднего общего и дошкольного образования;  по вопросам опеки, здравоохранения; * 35 - по вопросам культуры, физкультуры и спорта; * 105 - по вопросам торговли и бытового обслуживания; * 168 - по вопросам архитектуры и градостроительства; * 40 - по вопросам экологии; * 8 - по вопросам экономического развития; * 33 - по вопросам оказания материальной помощи. * 4 - другие вопросы * При проведении «Прямой линии Губернатора» поступило 45 сообщений. * Организовано и проведено 55 личных приемов граждан главой города Дзержинска и его заместителями. Во время приемов рассмотрено 117 обращений граждан по вопросам. * По результатам личных приемов главы города  и заместителей главы администрации городского округа дано 67 поручений, в том числе:  - 13 - по вопросам ЖКХ;  - 12 - благоустройства и муниципального контроля;  - 6 - по вопросам муниципальной собственности  и выделения жилья; - 3 - по вопросам архитектуры и градостроительства; - 14 - по вопросам торговли и предпринимательства; - 16 - по вопросам социальной политики, по вопросам опеки и  попечительства, культуры и спорта; - 2 - по вопросам экологии; - 1 - вопросы СМИ. 1 поручение находится на контроле, остальные исполнены и сняты с  контроля. * Обзор обращений граждан за 2024 год опубликован  на официальном сайте администрации города. (<https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruDwBa2nUgkXUNlIZQcaRLhS0qVGq2RN99w4hYC0W27FTWwrHR2zGsthNadeVHTKaZAl1OevfB7jH5gNuRpQSI_X77xg_pbqzftu3DvuL_CYyGY0qagayCPC66dCdgr7vEw%3D%3D%3Fsign%3DBhk5HNgCZgT3xXwXtCJxvXH3G1I1Yup_qPTSdG0TlNM%3D&name=Обзор%20обращений%20граждан%20за%202024%20год.docx>). * На сайте администрации размещена информация - Обратная связь для сообщений о фактах коррупции * ([https://адмдзержинск.рф/gorodskoy-okrug/protivodeystvie-korruptsii/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korruptsii/](https://xn--80aiaefejqmp4ap.xn--p1ai/gorodskoy-okrug/protivodeystvie-korruptsii/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korruptsii/)). |
| 2. | Организация рассмотрения обращений граждан  и юридических лиц, поступающих в администрацию города Дзержинска, на предмет выявления коррупционных правонарушений муниципальных служащих | Департамент управления делами,  Управление муниципальной службы и кадрового обеспечения | В течение срока действия плана | Повышение эффективности работы  с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции.  Принятие соответствующих мер | За отчётный период, обращений граждан относящимся к вопросам противодействия коррупции, а также информации о выявленных фактах неправомерных действий муниципальных служащих, в администрацию города не поступало. |
| 3. | Мониторинг общей удовлетворенности граждан качеством предоставления и доступности государственных и муниципальных услуг на территории городского округа город Дзержинск, а также проведения социологических опросов населения (по целевым группам) городского округа город Дзержинск с целью выявления наиболее коррупциогенных сфер и оценки эффективности антикоррупционных мер, размещение результатов анкетирования (опросов)мониторинга на официальном сайте администрации города Дзержинска и в средствах массовой информации | Департамент управления делами,  Департамент информационной политики  и взаимодействия со средствами массовой информации | Ежегодно | Выявление наиболее коррумпированных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы и принятие необходимых мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции на основании данных социологических исследований | * Результаты анкетирования (опросов) мониторинга регулярно размещаются на официальном сайте администрации города Дзержинска. |
| 4. | Информационное наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта администрации города Дзержинска, поддержание размещенной информации в актуальном состоянии | Управление муниципальной службы  и кадрового обеспечения,  Департамент управления делами,  Департамент информационной политики  и взаимодействия со средствами массовой информации | Постоянно | Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции.  Поддержание раздела  в актуальном состоянии | Информационное наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта администрации города Дзержинска поддерживается в актуальном состоянии |
| 5. | Ведение учета общественных организаций и инициатив антикоррупционной направленности, обеспечение  через средства массовой информации и другие информационные каналы информирования о них населения | Департамент управления делами | В течение срока действия плана | Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции | Поддерживается обеспечение информирования  об общественных организациях и инициатив антикоррупционной направленности населения.  Органы местного самоуправления городского округа город Дзержинск взаимодействуют  с общественными объединениями  и некоммерческими организациями в сфере профилактики коррупции:  1) городская общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил  и правоохранительных органов города Дзержинска;  2) Общественная палата города;  3) Общественный совет при Управлении Министерства внутренних дел России по городу Дзержинску. Руководитель комиссии общественного совета  при Управлении Министерства внутренних дел России по городу Дзержинску по взаимодействию со средствами массовой информации  и организации общественных, социально-профилактических, информационных акций  по профилактике преступности  и пропаганде деятельности органов внутренних дел  и председатель общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил  и правоохранительных органов г.Дзержинска, член общественной палаты города являются членами комиссии по координации работы  по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск, ежеквартально участвует  в заседаниях комиссии. |
| 6. | Оказание нефинансовой поддержки формированию  и деятельности общественных объединений  и некоммерческих организаций, имеющих  и реализующих в качестве уставных целей и задач противодействие коррупции | Департамент управления делами | В течение срока действия плана | Обеспечение эффективного обмена информацией  по вопросам противодействия коррупции.  Стимулирование  и расширение участия общественных объединений  в деятельности в области противодействия коррупции | Общественные объединения и некоммерческие организации не имеют в качестве уставных целей  и задач противодействие коррупции |
| 7. | Разработка с участием общественных организаций комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции  в различных сферах, а также проведение «круглых столов», встреч с участием общественных объединений, организации по вопросам противодействия коррупции,  в том числе по профилактике коррупционных правонарушений в различных сферах | Департамент управления делами | В течение срока действия плана | Общественная оценка деятельности администрации.  Совершенствование правотворчества  и правоприменения | В 2024 году проведены круглые столы, встречи  с руководителями общественных организаций  и объединений города, по итогам которых принято решение рекомендовать руководителям общественных организаций и объединений города осуществлять контроль и сообщать в правоохранительные органы,  на горячую линию администрации города о выявлении случаев, свидетельствующих о коррупционных проявлениях со стороны муниципальных служащих,  а также факторах, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению ими должностных обязанностей. |
| 8. | Подготовка информационно-аналитического обзора  об опыте участия общественных организаций  в противодействии коррупции (при наличии информации), опубликование информационно-аналитического обзора в средствах массовой информации | Департамент управления делами,  Департамент информационной политики  и взаимодействия со средствами массовой информации | В течение срока действия плана | Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции | Одной из форм участия общественных организаций  в контроле за выполнением мероприятий  по противодействию коррупции является участие в составе комиссии по координации работы  по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск. |
| 9. | Организация проведения социологических исследования отношения к коррупции среди различных категорий населения, представителей малого и крупного предпринимательства | Департамент управления делами | Ежегодно | Выявление наиболее коррумпированных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы и принятие необходимых мер  по совершенствованию работы  по противодействию коррупции на основании данных социологических исследований | Социологические исследования в 2024 году  не проводились |
| 10. | Внедрение социальной рекламы антикоррупционной направленности, опубликование социальной рекламы  в средствах массовой информации, размещение регулярно обновляемых баннеров антикоррупционного содержания в местах массового посещения граждан | Департамент управления делами | В течение срока действия плана | Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции.  Антикоррупционное просвещение граждан | С целью формирования отрицательного отношения  к коррупции широко используются агитационные материалы: - на официальном сайте администрации размещены видеоролики антикоррупционной направленности, - в служебных помещениях и на информационных стендах администрации размещена актуальная информация по вопросам противодействия коррупции (плакаты, памятки, методические материалы, формы документов для заполнения, кодекс этики и т.д.).  К Международному дню борьбы с коррупцией были запущены ролики - статичный информационный плакат «Скажи коррупции: НЕТ!» в период  со 2 декабря 2024г. по 22 декабря 2024г. Трансляция информационного материала осуществлялась владельцами рекламных конструкций ООО «РТТелеком» и ООО «РА «РЕКА»  на электронных экранах в общественных местах города г.Дзержинска по адресам: ул. Чапаева, 26,  ул. Гайдара, 58, ул. Петрищева, 29; а также организована работа по размещению на мониторах  в салонах общественного транспорта (коммерческого и муниципального). Ссылка для отслеживания:http://mon.rareka.ru/Campaign/ReportInfo?token=43117094-b3ac-415a-b9fc-5c86426865a1&currencyId=1 "Стоп коррупция!". Ролики социальной рекламы, направленные  на популяризацию антикоррупционного поведения, формирования в обществе нетерпимого отношения  к коррупционному поведению размещены на официальных сайтах ОМСУ г.о.г.Дзержинск, а также по возможности на сайтах муниципальных учреждениях. Администрацией города обеспечена трансляция видеороликов на электронных экранах  в помещении администрации города (пл.Дзержинского,1).  Проводилась трансляция видеороликов на телеканале «ТК Дзержинск» на правах социальной рекламы Информация размещалась с начала года  в межэфирном пространстве телекомпании Дзержинск, в количестве 3-4 выходов в день, в течении года. |
| 11. | Проведение мониторинга печатных и электронных средств массовой информации по публикациям антикоррупционной тематики, подготовка аналитического обзора (по результатам мониторинга) для комиссии по координации работы  по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск и размещения на официальном сайте администрации города | Департамент информационной политики  и взаимодействия со средствами массовой информации | В течение срока действия плана | Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции | Департаментом проводится мониторинг печатных и электронных СМИ по публикациям антикоррупционной тематики, а также размещается на официальном сайте администрации города Дзержинска.  [https://адмдзержинск.рф/gorodskoy-okrug/protivodeystvie-korruptsii/monitoring-smi-po-publikatsiyam-antikorruptsionnoy-tematiki-/](https://xn--80aiaefejqmp4ap.xn--p1ai/gorodskoy-okrug/protivodeystvie-korruptsii/monitoring-smi-po-publikatsiyam-antikorruptsionnoy-tematiki-/) |
| **6. Реализация антикоррупционных механизмов в сфере управления муниципальной собственностью, в сфере муниципальных заказов в бюджетной сфере** | | | | | |
| 1. | Проверка исполнения Федерального закона  от 5 апреля 2013 года № 44 – ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»  и соблюдение принципов гласности и прозрачности | Департамент финансов, Ревизионный отдел | В течение срока действия плана | Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | В целях проведения мероприятий по осуществлению контроля соблюдения Федерального закона  от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44 ФЗ), ревизионным отделом администрации города Дзержинска проводится работа по следующим направлениям.   1. Во исполнение полномочий по контролю  в сфере закупок за 2023 год проведено девятнадцать проверок муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Дзержинска, по результатам которых выявлено 27 нарушений в различных сферах законодательства о контрактной системе. 2. Нарушений принципа открытости и прозрачности статьи 7 Федерального закона № 44-ФЗ в рамках проведенных контрольных мероприятий не выявлено. 3. Рассмотрено 9 уведомлений в рамках оценки правильности заключения контрактов с единственным поставщиком в соответствии с пунктами 6 и 9 части 1 статьи 93 Федерального закона №44-ФЗ на общую сумму 100 396 901,57рублей. 4. Выдано 9 Представлений об устранении нарушений законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и иных нормативно-правовых актов. 5. В рамках своей компетенции оказывается информационная помощь и консультирование руководителей и сотрудников структурных подразделений, подведомственных администрации города муниципальных учреждений, предприятий, контрактных служб и контрактных управляющих. 6. Проводится аналитическая работа по выявленным нарушениям, составляется обзор типичных, часто повторяющихся нарушений законодательства по муниципальным закупкам. 7. В рамках проведения мероприятий по повышению квалификации должностных лиц органа контроля, принимающих участие в осуществлении контрольных мероприятий, в 2023 году сотрудники ревизионного отдела приняли участие в Форуме «Межмуниципального взаимодействия контрольно-ревизионных органов», в 1 семинаре, в 3 вебинарах, а также прошли обучение по 1 курсу повышения квалификации.   Статья 7 Федерального закона № 44-ФЗ «Принципы открытости и прозрачности» гласит:  1. В Российской Федерации обеспечивается свободный и безвозмездный доступ к информации о контрактной системе в сфере закупок.  2. Открытость и прозрачность информации, указанной в части 1 настоящей статьи, обеспечиваются, в частности, путем ее размещения в единой информационной системе.  3. Информация, предусмотренная Федеральным законом № 44-ФЗ и размещенная в единой информационной системе, должна быть полной и достоверной.  В соответствии с требованиями статьи 7 Федерального закона № 44-ФЗ о соблюдении принципов открытости и прозрачности, сотрудниками ревизионного отдела размещены сведения о результатах проведенных проверочных мероприятий в муниципальных учреждениях, подведомственных администрации города Дзержинска за 2023год на официальном сайте администрации городского округа города Дзержинска, а также на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок zakupki.gov.ru.  Осуществлялся контроль в соответствии с частью 5 статьи 99 Федерального закона № 44-ФЗ информации и документов, подлежащих опубликованию в ЕИС. За 2024 год заказчиками направлено на контроль 21 445 документов. Специалистами департамента финансов осуществлена проверка 9 865 планов-графиков, 104 проектов контрактов и 11 476 сведений о контракте (изменении, исполнении, расторжении контракта), включаемых в реестр контрактов. В ходе контрольных мероприятий в отношении 1 389 (6,5%) документов составлены протоколы о несоответствии контролируемой информации. |
| 2. | Проведение проверок полноты, качества  и результативности использования муниципальных контрактов (договоров) на закупку продукции, выполнения работ, оказания услуг для муниципальных нужд | Ревизионный отдел,  Контрольно-счетная палата (по согласованию) | В течение срока действия плана | Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Во исполнение полномочий по контролю в сфере закупок за 2023 год ревизионным отделом проведены 19 проверок в сфере закупок с целью предупреждения, пресечения и выявления нарушений законодательства РФ.  Проверено 529 муниципальных контрактов (договоров) на закупку товаров, выполнение работ, оказания услуг для муниципальных нужд на общую сумму 1 966 523 986,85 рублей, выявлено 27 нарушений.  По результатам контрольных мероприятий установлены следующие нарушения:  1. Несоблюдение требований части 2 статьи 8 и части 5 статьи 24 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ (далее – Закона), нарушен принцип обеспечения добросовестной конкуренции, то есть заказчик уклонился от проведения конкурентных процедур по осуществлению закупок товаров, работ, услуг, фактически образующих единую хозяйственную сделку – 1 нарушение.  2. Несоблюдение требований части 1 статьи 12 Закона, а также статьи 34 Бюджетного Кодекса РФ, заказчиками были допущены нарушения принципа ответственности за результативность обеспечения муниципальных нужд и принципа эффективности использования бюджетных средств – 2 нарушения.  3. В нарушение ч. 2 ст. 12, ч.5 ст.38 и ч.1 ст.107 Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ не предусмотрено возложение обязанностей контрактного управляющего на конкретное должностное лицо с указанием персональной ответственности (в т.ч на лицо, замещающее контрактного управляющего в период его отсутствия), также не предусмотрена персональная ответственность за нарушения, связанные с исполнением обязанностей контрактного управляющего – 5 нарушений.  4. В нарушение части 2 и части 20 статьи 22 Федерального закона №44-ФЗ отбор поставщика производился без учета критериев установленных в ч.ч.13-15 статьи 22 Федерального закона № 44-ФЗ и в п.п. 3.5 и 3.6 Методических рекомендаций. Нарушение в части правильности расчета определения и обоснования цены контрактов при выборе поставщика - 4 нарушения.  5. В нарушение части 6 и части 8 статьи 34 Закона заказчиком не направлялось требование об уплате неустойки (штрафов, пеней) к поставщику (исполнителю) в случае просрочки исполнения, а также за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных контрактом – 2 нарушения.  6. Несоблюдение требований части 3 статьи 94 Закона заказчиком не проводилась экспертиза предоставленных поставщиком (исполнителем) результатов (поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг), предусмотренных контрактом, в части их соответствия условиям контракта – 7 нарушений.  7. Нарушение пункта 1 части 13 статьи 34 Закона приемка поставленных товаров, работ, услуг проводилась с нарушениями условий контракта –  3 нарушения.  8. Нарушение пункта10 части 2, пункта 13 части 2 и части 3 статьи 103 Закона не размещены сведения о приемке товара, даты опубликования сведений о заключении и об исполнении контрактов на официальном сайте РФ www.zakupki.qov.ru превысили установленные сроки, также отсутствовали сведения в части размещения в реестре контрактов информации  об исполнении контракта на официальном сайте Единой информационной системы – 3 нарушения.  В проверенные учреждения были направлены  9 представлений, все представления исполнены объектами контроля в полном объеме.  В структурные подразделения администрации города, в ведомственном подчинении которых находились объекты контроля, направлялись копии актов проверок и представлений об устранении выявленных нарушений.  Ревизионным отделом в отчетном периоде рассмотрено 10 уведомлений на общую сумму 100 396 901,57 рублей в рамках оценки правильности заключения контрактов (договоров) с единственным поставщиком (подрядчиком) в соответствии с п. 6 и 9 ч.1 ст. 93 Закона.  Нарушений не установлено.  Также в 2023 году в ревизионный отдел было направлено 9 обращений на сумму 1 081 307 987, 70 рублей о согласовании заключения контрактов с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).  Согласовано - 8  Нарушения выявлены в 1 случае, направлен отказ в согласовании.  В отчетном периоде в ревизионный отдел путем переадресации от Министерства финансов Нижегородской области, Прокуратуры Нижегородской области и Управления Федерального антимонопольного комитета по Нижегородской области поступали обращения и жалобы от физических и юридических лиц в количестве 5 обращений. Все обращения и жалобы рассмотрены, по результатам рассмотрения проведено 9 внеплановых проверок, ответы направлены заявителям посредством системы электронного документооборота, а также в электронной почте в форме служебных писем.  Нарушения выявлены в 2-х Учреждениях (МБДОУ Детский сад №127, МКУ Строитель), руководителям Учреждений выданы представления  для устранения нарушений.  Проверки, результаты которых были признаны недействительными, в том числе: по решению суда, по предписанию надзорных органов, по решению главы города в отчетном периоде отсутствовали. |
| 3. | Анализ проведения конкурсов и аукционов по продаже объектов муниципальной собственности с целью выявления фактов занижения их реальной стоимости | Комитет  по управлению  муниципальным имуществом | В течение срока действия плана | Предотвращение занижения рыночной стоимости | По итогам анализа проведения конкурсов и аукционов по продаже объектов муниципальной собственности городского округа города Дзержинска Нижегородской области коррупционных нарушений не выявлено. |
| 4. | Анализ внедрения на территории городского округа Стандарта осуществления закупочной деятельности отдельных видов юридических лиц, разработанного Федеральной антимонопольной службой, унификации  и оптимизации закупочной деятельности отдельных заказчиков, указанных в части 2 статьи 1 Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223 – ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» | Структурные подразделения в отношении подведомственных учреждений  и предприятий | В течение срока действия плана | Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд | Закупочная деятельность части подведомственных учреждений (отдельных видов юридических лиц) не осуществляется на основании Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». |
| 5. | Совершенствование контроля за использованием имущества, находящегося в муниципальной собственности, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение или оперативное управление, взыскание задолженности по арендным платежам, информирование о проведенной работе комиссию  по координации работы по противодействию коррупции в городском округе город Дзержинск | Комитет  по управлению  муниципальным имуществом | В течение срока действия плана | Выбор наиболее оптимального способа контроля  за использованием муниципального имущества.  Владение, пользование  и распоряжение муниципальным имуществом в соответствии  с нормами действующего законодательства | В целях снижения суммы задолженности по арендной плате за земельные участки в отношении арендаторов-должников регулярно проводятся мероприятия:  - претензионно-исковая работа,  - заседания комиссии по взаимодействию с должниками по налоговым платежам,  - мероприятия по недопущению возникновения задолженности по текущим платежам за аренду земельных участков, в том числе разъяснительная работа и информирование арендаторов о необходимости своевременного внесения платежей. В случае неисполнения арендаторами требований о погашении задолженности осуществляются меры принудительного взыскания |
| 6. | Проведения анализа реализации мероприятий по совершенствованию системы учета муниципального имущества, земельных участков и оценка эффективности их использования | Комитет  по управлению  муниципальным имуществом | В течение срока действия плана | Повышение эффективности использования муниципального имущества и выявление наиболее рентабельного способа использования имущества | Проводятся мероприятия по недопущению возникновения задолженности по текущим платежам, в том числе разъяснительная работа и информирование о необходимости своевременного внесения платежей. В целях снижения суммы задолженности по арендной плате за объекты муниципального имущества и земельных участков в отношении должников проводится претензионно-исковая работа. Ведется контроль отправки исполнительных документов в ССП и банки.  В 2024 году городской округ город Дзержинск подключена АИС «Учет земельно-имущественного комплекса муниципальных образований Нижегородской области», в которой осуществляется учет муниципального имущества, в том числе, земельных участков.  В соответствии с постановлением администрации г. Дзержинска от 22.10.2018 г. № 4360 в целях раскрытия информации о муниципальной собственности и обеспечения доступа заинтересованных лиц к информации об имуществе, дважды в год, по состоянию на 1 апреля и на 1 октября отчетного года, в сети Интернет на официальном сайте администрации города размещается информация о составе собственности городского округа город Дзержинск, в том числе информация о земельных участках |
| 7. | Проведение инвентаризации муниципального имущества  на предмет выявления имущества, неиспользуемого для реализации полномочий администрации города Дзержинска | Комитет  по управлению  муниципальным имуществом | В течение срока действия плана | Повышение эффективности использования муниципального имущества | В течение отчетного периода не выявлено муниципальное имущество, не используемое для реализации полномочий администрации города Дзержинска. |
| **7. Мероприятия, направленные на минимизацию коррупционных проявлений в сфере предпринимательства** | | | | | |
| 1. | Организация и проведение круглых столов представителей органов местного самоуправления, предпринимательских кругов в целях обмена мнениями, по вопросам взаимоотношения власти и бизнеса, разработки согласованных мер по экономической деятельности, по снижению административного давления, профилактике коррупционных правонарушений, в том числе, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц | Департамент промышленности,  торговли  и предпринимательства,  Совет предпринимателей города  (по согласованию),  Автономная некоммерческая организация «Центр развития предпринимательства г.Дзержинска»  (по согласованию),  Муниципальное бюджетное учреждение «Бизнес-инкубатор г.Дзержинска»  (по согласованию) | В течение срока действия плана | Общественная оценка деятельности администрации  Совершенствование правотворчества  и правоприменения.  Антикоррупционное просвещение юридических лиц | Организовано и проведено более 70 семинаров, тренингов, «круглых столов», вебинаров, онлайн-конференций с участием 1226 начинающих и действующих субъектов малого и среднего бизнеса по налоговому, трудовому законодательству, экологической и промышленной безопасности, по участию в государственных и муниципальных закупках, по мерам поддержки бизнеса, по взаимодействию с властью и контролирующими органами.  Проведено 14 приемов предпринимателей представителями органов государственной и муниципальной власти и организациями-партнерами. На базе Центра велась работа приемной общественного помощника по защите прав предпринимателей на территории Нижегородской области совместно с прокуратурой, в которую за 4 приема поступило 4 обращения предпринимателей.  Распространено 1050 информационных пособий для предпринимателей. Проведено 3 заседания Совета предпринимателей г.Дзержинска, в том числе с участием представителей администрации города, министерства промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, руководителей организаций, образующих инфраструктуру поддержки предпринимательства региона. |
| 2. | Систематическое проведение совещаний  с руководителями предприятий потребительского рынка  и предпринимателями в целях ознакомления  с нормативными документами оказания консультативной помощи в деятельности по выполнению требований нормативных правовых актов, устранение административных барьеров при организации проверок объектов потребительского рынка контролирующими органами | Департамент промышленности торговли  и предпринимательства | В течение срока действия плана | Антикоррупционное просвещение юридических лиц | Организовано и проведено 5 рабочих совещаний с руководителями сферы потребительского рынка по вопросам: соблюдения санитарных требований, налогового законодательства, антитеррористической защищенности объектов, по противопожарным мерам, соблюдению правил благоустройства, а также по вопросам противодействия идеологии терроризма и экстремизма. Еженедельно проводились консультации предпринимателей сферы потребительского рынка по вопросам предоставления департаментом муниципальных услуг в рамках действующих административных регламентов (по заключению договоров и выдаче разрешений на размещение НТО, включение в Схему размещения НТО на территории г.Дзержинска, выдаче разрешений на организацию ярмарок). |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**