



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

09.12.2021 № 3727

**О внесении изменений в постановление администрации города  
Дзержинска Нижегородской области от 24 сентября 2020 года № 2191  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения «Дирекция по эксплуатации  
муниципальных объектов и сносу»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Дирекция по эксплуатации муниципальных объектов и сносу», утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 сентября 2020 года № 2191, следующие изменения:

1) подпункт 2.2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Настоящим Положением устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

**Таблица 1. Размеры окладов (размеры должностных окладов) работников МКУ «ДЭМОС» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада - 6247,00 рублей			
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя	1,02	6372,00
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 7496,00 рублей			
1 квалификационный уровень	Экономист по договорной и претензионной работе	1	7496,00
	юрисконсульт	1	7496,00
	менеджер по персоналу	1	7496,00
	инженер-программист	1	7496,00
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист	1,55	11619,00
5 квалификационный уровень	Главный специалист	1,67	12518,00
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», в соответствии с профессиональными <a href="#">стандартами</a> , утвержденными Приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2015 года № 666н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере кадастрового учета», от 25 декабря 2018 года № 841н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области инженерно-геодезических изысканий», от 10 сентября 2015 года № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок». Минимальный размер должностного оклада – 7496,00 рублей			
6 квалификационный уровень	Инженер по кадастровому учету	1,67	12518,00

6 квалификационный уровень	Старший геодезист	1,67	12518,00
6 квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок	1,67	12518,00
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 апреля 2008 года № 188 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов архитектуры и градостроительной деятельности» Минимальный размер должностного оклада – 7496,00 рублей			
6 квалификационный уровень	Инженер по строительному контролю	1,67	12518,00
6 квалификационный уровень	Инженер- сметчик	1,67	12518,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада - 14935,00 рублей			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (всех наименований)	1	14935,00

Должности, не предусмотренные ПКГ, приравниваются по оплате труда на основании утвержденных профессиональных стандартов и им устанавливаются минимальные размеры по оплате труда по аналогии с имеющимися в ПКГ должностями.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу устанавливается работникам с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года»;

2) подпункт 3.10 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.10. Размер должностного оклада директора устанавливается из расчета минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на момент заключения трудового договора, умноженного на коэффициент среднесписочной численности работников учреждения.

Данные показателя среднесписочной численности предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	2,4
от 36 до 60	2,5
от 61 до 80	2,6
свыше 80	2,7

3) подпункт 3.11 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.11. Должностной оклад директора повышается:

- одновременно с увеличением минимального размера оплаты труда;
- при индексации заработной платы, которая устанавливается распоряжением правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Оплата труда директора производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Изменения (дополнения) условий трудового договора оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору».

4) подпункт 4.3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Настоящим Положением устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальным ставкам заработной платы:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов образует должностной оклад, на который начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

Ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и повышающие коэффициенты в зависимости от профессий:

**Таблица 2. Размеры ставок заработной платы работников МКУ «ДЭМОС» и размеры повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы в зависимости от профессий**

Квалификационные уровни	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Минимальная ставка заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Минимальный размер ставки заработной платы - 4600,00 рублей			
1 квалификационный уровень 1 квалификационный разряд	Уборщик служебных помещений	1,00	4600,00
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Минимальный размер ставки заработной платы - 5217,00 рублей			
1 квалификационный уровень 4 квалификационный разряд	Водитель автомобиля	1,0	5217,00

Персональный повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента минимальной ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2.

Персональный повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года».

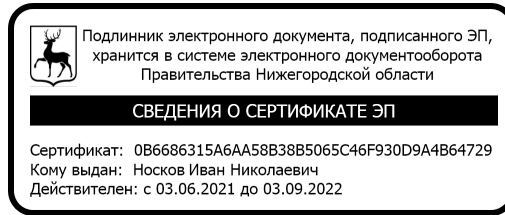
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2021 года, за исключением положений, для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункт 2 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 01 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа.

**Глава города**



**И.Н. Носков**