



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

11.03.2025

№ 1304

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области формируется на очередной финансовый год и плановый период исходя из размера субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям культуры города Дзержинска Нижегородской области на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда распределяется на базовую (ФОТб) и стимулирующую часть (ФОТст). Решение о распределении фонда оплаты труда устанавливается в положении об оплате труда работников конкретного учреждения.»;

2) подпункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Должностной оклад (ставка заработной платы) работника устанавливается в зависимости от отнесения занимаемой работником должности (профессии) к соответствующим квалификационным уровням и профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов, квалификационной категории, ученой степени, сложности и объема выполняемой работы.»;

3) подпункт 3.4 Положения изложить в следующей редакции:

«3.4. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) работников производится в следующем порядке:

- при изменении минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ Правительством Нижегородской области
- с даты введения новых минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы;

- при установлении или присвоении квалификационной категории
- со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при награждении ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук
- со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.»;

4) в подпункте 4.2 Положения таблицы изложить в следующей редакции:

«

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	45 499
от 36 до 60	47 395
от 61 до 80	49 290
свыше 80	51 186

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	45 499
от 36 до 60	47 395
от 61 до 80	49 290
свыше 80	51 186

»;

5) подпункт 2.7 приложения 1 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии нескольких почетных званий персональная повышающая надбавка за звание устанавливается по одной из максимальных.»;

6) в подпункте 2.10 приложения 1 Положения слова «(за исключением надбавки за выслугу лет)» заменить словами «(за исключением надбавок за почетное звание и за выслугу лет)»;

7) подпункт 5.7 приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«5.7. Сумма произведённых увеличений (за исключением надбавок за почетное звание и за выслугу лет) и минимальной ставки заработной платы по профессии формирует ставку заработной платы конкретного работника.»;

8) в подпункте 8.3 приложения 3 Положения после слов «за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения» дополнить словами «;за наличие почетных званий, предусмотренных подпунктом 2.7 приложения 1 к Положению (данная выплата устанавливается в процентном отношении к минимальному окладу по должности, ее применение не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу).».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, культуры, спорта, молодежной и социальной политики.

Глава города



М.П. Клинков