



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

06.02.2025

№ 614 _____

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 26 октября 2020 года № 2586
«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников
муниципальных архивных учреждений города Дзержинска
Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 26 октября 2020 года № 2586 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных архивных учреждений города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.2. В соответствии с настоящим Положением работникам учреждений устанавливаются должностные оклады с учетом повышающих коэффициентов по квалификационным уровням к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности и группы по оплате труда:

Квалификационн ые уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Групп ы по оплате труда	Повышающ ий коэффициен т в зависимости от занимаемой должности	Повышающ ий коэффициен т в зависимости от группы по оплате труда	Должностн ой оклад (руб.)
1	2	3	4	5	6
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня Размер минимального должностного оклада –9 302 руб.					
1	архивист, археограф, палеограф, методист	-	1	-	9 302
2	архивист 2 категории, археограф 2 категории, палеограф 2 категории, методист 2 категории, художник- реставратор архивных документов	I	1,2	1,14	12 725
		II		1	11 162
3	архивист 1 категории, археограф 1 категории, палеограф 1 категории, методист 1 категории, хранитель фондов, художник- реставратор архивных документов 2 категории	I	1,4	1, 57	20 446
		II		1,49	19 404
4	ведущий архивист, ведущий археограф, ведущий палеограф, ведущий методист, ведущий специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов, художник- реставратор архивных документов 1 категории	I	1,55	1,5	21 627
		II		1,46	21 050

5	главный архивист, главный археограф, главный палеограф, главный методист, главный специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов, художник- реставратор архивных документов высшей категории	I	1,67	1,47	22 835
		II		1,46	22 680
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня Размер минимального должностного оклада – 18 531 руб.					
1	заведующий сектором (начальник сектора) архива, заведующий архивохранилищ ем, начальник отдела (заведующий отделом) архива, начальник отдела (заведующий отделом) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов	I	1,0	1,27	23 534
		II		1,26	23 349
2	главный хранитель фондов архива	I	1,1	1,31	26 703
		II		1,28	26 092

К первой группе по оплате труда относятся работники, осуществляющие комплекс работ с уникальными и особо ценными документами, работ с документами личного происхождения.»;

2) подпункт 2.1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.3. В соответствии с настоящим Положением работникам учреждений общепрофессиональных должностей служащих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты по квалификационным уровням к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от	Должностной оклад (руб.)
--------------------------	-----------------------------	---	--------------------------

		занимаемой должности	
1	2	3	4
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Размер минимального должностного оклада – 7 751 руб.			
5	начальник участка	1,26	9 766
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Размер минимального должностного оклада – 9 302 руб.			
1	документовед, юрисконсульт, инженер- программист, специалист по кадрам, специалист в сфере закупок	1	9 302
2	бухгалтер 2 категории, документовед 2 категории, юрисконсульт 2 категории, инженер- программист 2 категории, специалист по защите информации 2 категории, экономист 2 категории, специалист по охране труда 2 категории	1,2	11 162
3	документовед 1 категории, юрисконсульт 1 категории, инженер- программист 1 категории, специалист по защите информации 1 категории, экономист 1 категории, специалист по охране труда 1 категории	1,4	13 023
4	ведущий документовед, ведущий бухгалтер, ведущий инженер- программист, ведущий специалист по защите информации, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам, ведущий специалист, ведущий юрисконсульт	1,55	14 418

5	главный специалист по защите информации	1,67	15 534
ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня" Размер минимального должностного оклада – 18 531 руб.			
1	начальник отдела материально- технического снабжения	1	18 531

Примечание: Должностные обязанности «ведущих» и «главных» устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

Должностной оклад заместителей начальников отделов (заведующих отделов) устанавливается на 5% ниже должностных окладов начальников отделов (заведующих отделов) по соответствующим группам.»;

3) подпункт 2.1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам минимальных ставок заработной платы по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих» и повышающие коэффициенты по специфике учреждения:

Квалификационн ый разряд	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающи й коэффициент в зависимости от профессии	Повышающи й коэффициент специфики учреждения	Ставка зарработно й платы (руб.)
1	2	3	4	5
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5 708 руб.				
1 квалификационный уровень				
1	уборщик территорий, уборщик служебных помещений, дворник	1,0	1,04	5 936
2	вахтер, лифтер	1,04	-	5 936

3	слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, оператор теплового пункта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудован ия	1,09	1,88	11 697
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы 6 474 руб.				
1 квалификационный уровень				
4	водитель автомобиля, слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике	1,0	1,88	12 171

»;

4) подпункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений - руководителями этих учреждений.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	45 499,00
от 36 до 60	47 395,00
от 61 до 80	49 290,00
свыше 80	51 186,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	45 499,00
от 36 до 60	47 395,00
от 61 до 80	49 290,00
свыше 80	51 186,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя и его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами администрации города.

Глава города



М.П. Клинков