



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

16.12.2021

№ 3841

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года
№ 29 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере
молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 10 января 2020 года № 15 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Нижегородской области по виду экономической деятельности «Деятельность в области спорта» (код 93.1)», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.1.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, рублей
1 квалификационный уровень	1,0	8 696
2 квалификационный уровень	1,11	9 662
3 квалификационный уровень	1,17	10 145
4 квалификационный уровень	1,22	10 629

»;

2) подпункт 2.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Размер минимального оклада первого уровня: 5 747 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	5 747
2 квалификационный уровень	1,08	6 207

»;

3) подпункт 2.1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Размер минимального оклада второго уровня: 6 247 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	6 372
2 квалификационный уровень	1,04	6 497
3 квалификационный уровень	1,11	6 934
4 квалификационный уровень	1,17	7 309
5 квалификационный уровень	1,26	7 871

»;

4) подпункт 2.1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Размер минимального оклада третьего уровня: 7 496 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,00	7 496
2 квалификационный уровень	1,20	8 995
3 квалификационный уровень	1,40	10 494
4 квалификационный уровень	1,55	11 619
5 квалификационный уровень	1,67	12 518

»;

5) подпункт 2.1.5 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Размер минимального оклада четвертого уровня: 14 935 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	14 935
2 квалификационный уровень	1,1	16 429
3 квалификационный уровень	1,25	18 669

»;

6) подпункт 2.1.6 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни	Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников должностей работников физической культуры и спорта
Профессиональная квалификационная группа должностей 1 уровня	5 747 руб.
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности)	1,0
Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня	6 247руб.
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей;	1,0

техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)	
Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф)	1,01

»;

7) в подпункте 2.2.1 Положения слова «Размер минимальной ставки заработной платы - 4466 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы - 4600 рублей»;

8) в подпункте 2.2.2 Положения слова «Размер минимальной ставки заработной платы - 5065 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы - 5217 рублей»;

9) Пункт 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается из расчета минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на момент заключения трудового договора, умноженного на коэффициент среднесписочной численности работников учреждений.

Оплата труда руководителей производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	2,4
от 36 до 60	2,5
от 61 до 80	2,6
свыше 80	2,7

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение,

в кратности от 1 до 8.»;

10) последний абзац подпункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции;

«Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера выплачиваются по приказу руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя, в пределах фонда оплаты труда.»;

11) третий абзац подпункта 4.5.4 Положения изложить в следующей редакции:

«Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах. Премии устанавливаются приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение с учетом трудового вклада руководителя и фактически отработанного времени.»;

12) раздел 5 Положения дополнить пунктом 5.7 следующего содержания:

«5.7. При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы пропорционально отработанному времени.»;

13) пункт 2.5 приложения 1 к Положению дополнить абзацем следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются пропорционально отработанному времени.»;

14) пункт 2.6 приложения 1 к Положению дополнить абзацем следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются пропорционально отработанному времени.».

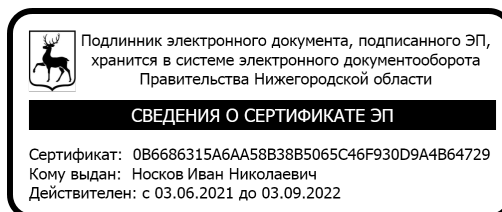
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2021 года, за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункт 9 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

Глава города



И.Н. Носков