



## ПРОТОКОЛ № 1/5 от 02.07.2021.

рабочей встречи

Координационного совета по комплексному управлению кадровым потенциалом городского округа город Дзержинск (далее - Координационный совет)

Администрация

15.06.2021, 15:00

- |  |   |
|--|---|
| 1. Ашуркова<br>Юлия Александровна      | - заместитель главы администрации городского округа -<br>председатель Координационного совета   |
| 2. Китаева<br>Наталья Евгеньевна       | - директор департамента экономического развития и<br>инвестиций – заместитель председателя<br>Координационного совета                                     |
| 3. Палеева<br>Ольга Владимировна       | - директор департамента образования администрации<br>города Дзержинска  |
| 4. Рябова<br>Светлана Валерьевна       | - заместитель директора департамента экономического<br>развития и инвестиций, начальник отдела экономики и<br>стратегического планирования                |
| 5. Ульянова<br>Мария Вадимовна         | - консультант отдела экономики и стратегического<br>планирования департамента экономического развития и<br>инвестиций – секретарь Координационного совета |
| 6. Скребков<br>Евгений Анатольевич     | - директор ГБПОУ «Дзержинский индустриально-<br>коммерческий техникум»  |
| 7. Сильвеструк<br>Наталья Владимировна | - директор ГБПОУ «Дзержинский технический колледж»  |
| 8. Никитин<br>Егор Владимирович        | - директор ГБПОУ «ДХТ имени Красной Армии»  |
| 9. Тарасов<br>Михаил Александрович     | - директор ГБПОУ «Дзержинский педагогический<br>колледж»  |
| 10. Смирнова<br>Альбина Алексеевна     | - директор ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и<br>технологий»   |
| 11. Зиновьева<br>Наталья Игоревна      | - директор ГКУ «Центр занятости населения города<br>Дзержинска»   |

**1. Приветственное слово - Ю.А.Ашуркова, заместитель главы администрации городского округа - председатель Координационного совета.**

**2. Принять к сведению информацию о потребности в кадрах (прогноз) на 2021-2022 г. г., о ситуации на рынке труда и мерах по содействию занятости населения в городе Дзержинске – докладчик Н.И.Зиновьева, директор ГКУ «Центр занятости населения города Дзержинска»:**

С января по май 2021 года в ГКУ ЦЗН г. Дзержинска за содействием в поиске подходящей работы обратились 2126 человек или 57,7% к соответствующему показателю 2020 года, при посредничестве областной службы занятости населения трудоустроено 1022 человека или 236,6% к соответствующему показателю 2020 года.

Количество официально зарегистрированных безработных на 01.06.2021 составило 1143 человека, что в 2 раза меньше соответствующего показателя 2020 года.

Уровень регистрируемой безработицы на 01.06.2021 составил 0,87% (на 01.06.2020 – 1,76%), по Нижегородской области - 0,91%.

Наибольшую долю состоящих на учете безработных составляют: женщины (62%), граждане предпенсионного возраста (18%), молодежь в возрасте до 29 лет (17%), инвалиды (3%).

Средняя продолжительность безработицы на 01.06.2021 года составила 5,2 месяца.

На конец отчетного периода коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,33 (на 01.06.2020 – 1,54), по Нижегородской области - 0,31.

Для содействия в трудоустройстве обратившихся и безработных граждан специалисты ЦЗН проводят мероприятия активной политики занятости, в результате которых:

- трудоустроены на оплачиваемые общественные работы 15 человек;
- приступили к профессиональному обучению из числа безработных граждан 67 человек;
- временно трудоустроено 7 граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В июне 2021 года планируется трудоустроить на временные работы 392 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет.

На территории г. Дзержинска находится 5766 зарегистрированных предприятий и организаций. В центре занятости зарегистрировано 1437 юридических лиц и 392 индивидуальных предпринимателя. В настоящее время ведется активная работа по привлечению работодателей к сотрудничеству со службой занятости. Разрабатываются новые методы для более качественного предоставления услуги по подбору необходимых работников. За истекший период 2021 года в ГКУ «Центр занятости населения города Дзержинска» обратилось 510 предприятий и организаций за содействием в подборе подходящих работников. Работодателями предоставлены сведения о потребности в рабочей силе для замещения свободных рабочих мест и вакантных должностей на 5648 вакансий, из них 56% вакансий для служащих, 44% вакансий рабочих профессий. Наиболее востребованными профессиями оказались: военнослужащий, менеджер, швея, охранник, водитель.

Формирование прогноза потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах на 2021-2022г.г. осуществляется с помощью проведения мониторинга потребности в кадрах среди юридических лиц и индивидуальных предпринимателей г. Дзержинска.

Наиболее востребованными в 2021- 2022г.г. станут профессии, требующие высокую квалификацию, дополнительные навыки и образование:



- врачи-терапевты, онкологи, неврологи, педиатры и врачи узкой специализации;
- менеджеры (в коммерческой деятельности и прочих отраслях);
- инженеры (всех видов и направлений);
- военнослужащие;
- медицинские сестры (все профили).

**3. Принять к сведению информацию о продолжении образования (прогноз) выпускниками 9-х-11-х классов в 2021 году – докладчик О.В. Палеева, директор департамента образования администрации города:**

Общая численность выпускников 2021 года, включая выпускников государственных и негосударственных учреждений, составляет 3177 человек (на 113 человек больше, чем в 2020 году):

- выпускники 9-х классов (основное общее образование) – 2145 человек;
- выпускники 9-х классов (имеющие умственную отсталость и не имеющие основного общего образования) – 41 человек;
- выпускники 11-х (12-х) классов (среднее общее образование очной и очно-заочной форм) – 938 человек;
- выпускники 11-х (12-х) классов (заочная форма, экстерны) – 53 человека.

Итого суммарно по 9 классам - 2186 человек (на 79 человек больше, чем в 2020 году), по 11 (12) классам - 991 человек (на 34 человек больше, чем в 2020 году).

Из 2145 выпускников 9-х классов, 992 человека планируют поступление в 10 класс (46,2%) и 1112 человек планируют продолжение образования в учреждениях среднего профессионального образования (далее – УСПО) по программам подготовки квалифицированных служащих и специалистов среднего звена (51,8%).

38 из 41 выпускников 9-х классов, обучавшихся по адаптированным программам и получившие свидетельства о получении образования соответствующего уровня, планируют продолжение образования по программам профессиональной подготовки в профессиональных учреждениях Нижегородской области.

Таким образом, общее число выпускников 9-х классов, планирующих продолжение образования в УСПО, составляет 1153 человека.

991 выпускник 11-х (12-х) классов, заявленных к концу 2020/2021 учебного года как «имеющие среднее общее образование» планируют:

- 805 человек поступление в учреждения высшего профессионального образования (81,2%);
- 152 человека продолжить образование в учреждениях профессионального образования по программам подготовки квалифицированных служащих и специалистов среднего звена (15,3%).

Таким образом, прогнозные показатели на продолжение образования в 2021 году выпускниками 9-х и 11-х классов заявлены на уровне не ниже 2020 года.

**4. Принять к сведению информацию руководителей профессиональных образовательных организаций об участии в федеральном конкурсе на получение федеральной субсидии на модернизацию мастерских в рамках**

**реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование» в 2022-2024г.г.:**

4.1. ГБПОУ «ДХТ им. Красной Армии» принимает участие в конкурсном отборе и подготовил заявку на получение субсидии из федерального бюджета по следующим компетенциям:

- лабораторный химический анализ;
- промышленная механика и монтаж;
- промышленная автоматика.

4.2. ГБПОУ «Дзержинский техникум бизнеса и технологий» принимает участие в конкурсном отборе и подготовил заявку на получение субсидии из федерального бюджета по следующим компетенциям:

- ресторанный сервис;
- предпринимательство.

4.3. ГБПОУ «Дзержинский индустриально-коммерческий техникум» принимает участие в конкурсном отборе и подготовил заявку на получение субсидии из федерального бюджета по следующим компетенциям:

- облицовка плиткой;
- сухое строительство и штукатурные работы;
- кузовной ремонт;
- ремонт и обслуживание легковых автомобилей;
- окраска автомобилей.

4.4. ГБПОУ «Дзержинский педагогический колледж» принимает участие в конкурсном отборе и подготовил заявку на получение субсидии из федерального бюджета по следующим компетенциям:

- преподавание в младших классах;
- дошкольное воспитание;
- веб-дизайн и разработка;
- разработка мобильных приложений.

4.5. ГБПОУ «Дзержинский технический колледж» принимает участие в конкурсном отборе и подготовил заявку на получение субсидии из федерального бюджета по следующим компетенциям:

- изготовление прототипов;
- интеллектуальные системы учета электроэнергии.

---

**5. Принять к сведению информацию Ю.А. Ашурковой, председателя Координационного совета о необходимости урегулирования механизма получения гарантийных писем от предприятий города с целью финансирования мероприятий по созданию мастерских для участия в федеральном конкурсе федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование».**

Администрация города осуществляет взаимодействие с предприятиями города по вопросу получения гарантийных писем после официального ходатайства руководителей профессиональных образовательных организаций о финансировании (с указанием планируемого года создания мастерских, номера



лота, наименования мастерских, наименования соответствующей профессии или специальности, стоимости создания мастерских, размера софинансирования). Ходатайство должно быть направлено в администрацию города заблаговременно с целью соблюдения срока сдачи заявок на участие в отборе в Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области.

---

Председатель Координационного  
совета



Ю.А.Ашуркова

Заместитель председателя  
Координационного совета



Н.Е.Китаева

Протокол вела  
секретарь Координационного совета  
27-98-82



М.В.Ульянова