



Администрация города Дзержинска
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

03.02.2025

№ 469 _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 21 декабря 2011 года № 4929 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Специалист»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 21 декабря 2011 года № 4929 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Специалист» (далее – Положение) следующие изменения:

1) в пункте 2.1.2 Положения таблицу изложить в следующей редакции:

«	Квалификацион	Должности,	Повышающий	Должностной
---	---------------	------------	------------	-------------

ные уровни	отнесенные к ПКГ	коэффициент	оклад, руб.
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада - 7131 руб.			
1 квалификационный уровень	Дежурный по зданию	1,0	7131
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер должностного оклада - 7751 руб.			
1 квалификационный уровень	Диспетчер	1,02	7906
4 квалификационный уровень	Старший мастер участка Механик	1,7	13177
5 квалификационный уровень	Начальник участка	1,8	13952
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада – 9302 руб.			
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	1,58	14697
3 квалификационный уровень	инженер 1 категории (всех наименований)	1,4	13023
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер по ремонту, ведущий документовед	1,55	14418
5 квалификационный уровень	Главный инженер	1,67	15534
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада – 18531 руб.			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (всех наименований), начальник отдела информации, начальник отдела кадров, начальник отдела материально-технического снабжения	1,1	20384

»
;

2) в пункте 2.1.3 Положения таблицу изложить в следующей редакции:

«	Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям (профессиям)	Ставка заработной платы, руб.
	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»				

Размер минимальной ставки заработной платы – 5708 руб.				
1 квалификационный уровень	1 Квалификационный разряд	Уборщица служебных помещений, гардеробщик	1,0	5708
1 квалификационный уровень	-	Дворник	1,0	5708
-	-	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0	5708
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 6474 руб.				
2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	Слесарь-сантехник, плотник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	1,25	8093
4 квалификационный уровень	Важные (особо ответственные) работы	Водитель автомобиля, водитель-экспедитор	2,4	15538

3) пункт 5.2 Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.

При приеме на работу директора Учреждения, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	45 499,00
от 36 до 60	47 395,00
от 61 до 80	49 290,00
свыше 80	51 186,00

Должностной оклад директора Учреждения повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад директора Учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

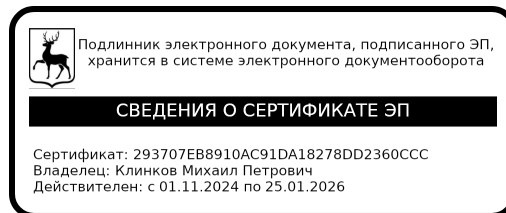
Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города Дзержинска.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами администрации городского округа.

Глава города



М.П. Клинков