



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

21.11.2022

№ 4881  
\_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 26 октября 2020 года № 2586 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных архивных учреждений города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 26 октября 2020 года № 2586 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных архивных учреждений города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.2. В соответствии с настоящим Положением работникам учреждений устанавливаются должностные оклады с учетом повышающих коэффициентов по квалификационным уровням к минимальным размерам

должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности и группы по оплате труда:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к ПКГ	Группы по оплате труда	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда	Должностной оклад (руб.)
1	2	3	4	5	6
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня Размер минимального должностного оклада – 7 796 руб.					
1	архивист, археограф, палеограф, методист	-	1	-	7 796
2	архивист 2 категории, археограф 2 категории, палеограф 2 категории, методист 2 категории, художник-реставратор архивных документов	I	1,2	1,14	10 665
		II		1	9 355
3	архивист 1 категории, археограф 1 категории, палеограф 1 категории, методист 1 категории, хранитель фондов, художник-реставратор архивных документов 2 категории	I	1,4	1,57	17 136
		II		1,49	16 262
4	ведущий архивист, ведущий археограф, ведущий палеограф, ведущий методист, ведущий специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов, художник-реставратор архивных документов 1 категории	I	1,55	1,5	18 126
		II		1,46	17 642
5	главный архивист, главный археограф, главный палеограф, главный методист, главный специалист лаборатории обеспечения сохранности архивных документов, художник-реставратор архивных документов высшей категории	I	1,67	1,47	19 138
		II		1,46	19 008
ПКГ должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения					

сохранности архивных документов четвертого уровня Размер минимального должностного оклада – 15 532 руб.					
1	заведующий сектором (начальник сектора) архива, заведующий архивохранилищем, начальник отдела (заведующий отделом) архива, начальник отдела (заведующий отделом) лаборатории обеспечения сохранности архивных документов	I	1,0	1,27	19 726
		II		1,26	19 570
2	главный хранитель фондов архива	I	1,1	1,31	22 382
		II		1,28	21 869

К первой группе по оплате труда относятся работники, осуществляющие комплекс работ с уникальными и особо ценными документами, работ с документами личного происхождения.»;

2) подпункт 2.1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.3. В соответствии с настоящим Положением работникам учреждений общепромышленных должностей служащих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты по квалификационным уровням к минимальным размерам должностных окладов по ПКГ в зависимости от занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Должностной оклад (руб.)
1	2	3	4
ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня" Размер минимального должностного оклада – 6 497 руб.			
5	начальник участка	1,26	8 186
ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" Размер минимального должностного оклада – 7 796 руб.			
1	документовед, юристконсульт, инженер-программист, специалист по кадрам	1	7 796
2	бухгалтер 2 категории, документовед 2 категории, юристконсульт 2 категории, инженер-программист 2 категории, специалист по защите информации 2 категории, экономист 2 категории, специалист по охране труда 2 категории	1,2	9 355
3	документовед 1 категории,	1,4	10 914

	юриисконсульт 1 категории, инженер-программист 1 категории, специалист по защите информации 1 категории, экономист 1 категории, специалист по охране труда 1 категории		
4	ведущий документовед, ведущий бухгалтер, ведущий инженер- программист, ведущий специалист по защите информации, ведущий экономист, ведущий специалист по кадрам	1,55	12 084
5	главный специалист по защите информации	1,67	13 019
ПКГ "Общественные должности служащих четвертого уровня" Размер минимального должностного оклада – 15 532 руб.			
1	начальник отдела материально-технического снабжения	1	15 532

**Примечание:** Должностные обязанности «ведущих» и «главных» устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

Должностной оклад заместителей начальников отделов (заведующих отделов) устанавливается на 5% ниже должностных окладов начальников отделов (заведующих отделов) по соответствующим группам.»;

3) подпункт 2.1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам минимальных ставок заработной платы по ПКГ "Общественные профессии рабочих" и повышающие коэффициенты по специфике учреждения:

Квалификационный разряд	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии	Повышающий коэффициент специфики учреждения	Ставка заработной платы (руб.)
1	2	3	4	5
ПКГ "Общественные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы – 4 784 руб.				
1 квалификационный уровень				
1	уборщик территорий, уборщик служебных помещений	1,0	1,04	4 975

2	вахтер, лифтер	1,04	-	4 975
3	слесарь-сантехник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, оператор теплового пункта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1,09	1,88	9 803
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы 5 426 руб.				
1 квалификационный уровень				
4	водитель автомобиля, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1,0	1,88	10 201

»;

4) пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений – руководителями этих учреждений.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета

заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

5) пункт 3.2 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»;

6) вторую строку таблицы «Административно-управленческий персонал» в пункте 3.4 Положения дополнить должностями: «ведущий специалист», «начальник отдела».

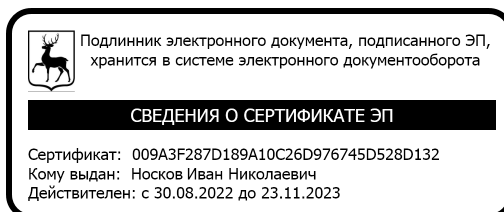
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения с 1 октября 2022 года, за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункты 4 и 5 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 декабря 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на директора департамента управления делами администрации города Дзержинска Ладохину Е.С.

**Глава города**



**И.Н. Носков**