



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

28.11.2022

№ 4998

О внесении изменений в постановление администрации г. Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 2.1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Размер минимального оклада первого уровня: 5 977 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент | Минимальный оклад, руб. |
|---|------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 5 977 |
| 2 квалификационный уровень | 1,08 | 6 455 |

»;

2) подпункт 2.1.3 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.3. Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Размер минимального оклада второго уровня: 6 497 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент | Минимальный оклад, руб. |
|---|------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,02 | 6 627 |
| 2 квалификационный уровень | 1,04 | 6 757 |
| 3 квалификационный уровень | 1,11 | 7 212 |
| 4 квалификационный уровень | 1,17 | 7 601 |
| 5 квалификационный уровень | 1,26 | 8 186 |

»;

3) подпункт 2.1.4 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Размер минимального оклада третьего уровня: 7 796 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент | Минимальный оклад, руб. |
|---|------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,00 | 7 796 |
| 2 квалификационный уровень | 1,20 | 9 355 |
| 3 квалификационный уровень | 1,40 | 10 914 |
| 4 квалификационный уровень | 1,55 | 12 084 |
| 5 квалификационный уровень | 1,67 | 13 019 |

»;

4) подпункт 2.1.5 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Размер минимального оклада четвертого уровня: 15 532 рублей.

| Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень | Повышающий коэффициент | Минимальный оклад, руб. |
|---|------------------------|-------------------------|
| 1 квалификационный уровень | 1,0 | 15 532 |

| | | |
|----------------------------|------|--------|
| 2 квалификационный уровень | 1,1 | 17 085 |
| 3 квалификационный уровень | 1,25 | 19 415 |

»;

5) подпункт 2.1.6 Положения изложить в следующей редакции:
 «2.1.6. Квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта:

| Квалификационные уровни | Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников должностей работников физической культуры и спорта |
|--|--|
| Профессиональная квалификационная группа должностей 1 уровня | 5 977 руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности) | 1,0 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей 2 уровня | 6 497руб. |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре, спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники) | 1,0 |
| Повышающий коэффициент к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы) 2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф) | 1,01 |

»;

6) в подпункте 2.2.1 Положения слова «Размер минимальной ставки заработной платы – 4 600 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы – 4 784 рублей»;

7) в подпункте 2.2.2 Положения слова «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 217 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы – 5 426 рублей»;

8) пункт 4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.»;

9) пункт 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений – руководителями этих учреждений.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

| Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год | Должностной оклад |
|--|-------------------|
| до 35 | 36 670,00 |
| от 36 до 60 | 38 198,00 |
| от 61 до 80 | 39 725,00 |
| свыше 80 | 41 253,00 |

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого

учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

10) пункт 1.4 Приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на вышеуказанные цели.».

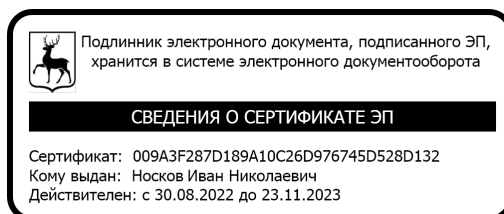
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения с 1 октября 2022 года, за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункты 8 и 9 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 декабря 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

Глава города



И.Н. Носков