



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

28.11.2022

№4999

**О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 2.2 Приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Размер минимального оклада первого уровня: 5 977 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	5 977
2 квалификационный уровень	1,08	6 455

»;

2) пункт 2.3 Приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:

Размер минимального оклада второго уровня: 6 497 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	6 627
2 квалификационный уровень	1,04	6 757
3 квалификационный уровень	1,11	7 212
4 квалификационный уровень	1,17	7 601
5 квалификационный уровень	1,26	8 186

»;

3) пункт 2.4 Приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:

Размер минимального оклада третьего уровня: 7 796 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	7 796
2 квалификационный уровень	1,20	9 355
3 квалификационный уровень	1,40	10 914
4 квалификационный уровень	1,55	12 084
5 квалификационный уровень	1,67	13 019

»;

4) пункт 2.5 Приложения 1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:

Размер минимального оклада четвертого уровня: 15 532 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	15 532

1 квалификационный уровень	1,0	15 532
2 квалификационный уровень	1,1	17 085
3 квалификационный уровень	1,25	19 415

»;

5) в пункте 3.2 Приложения 1 к Положению слова «4 600» заменить словами «4 784»;

6) в пункте 3.3 Приложения 1 к Положению слова «5 217» заменить словами «5 426»;

7) в подпункте 3.3.1 Приложения 1 к Положению:

- слова «4 600» заменить словами «4 784»;

- слова «5 217» заменить словами «5 426»;

8) приложение 6 Положения дополнить текстом следующего содержания:

«Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ должностей работников культуры, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;

- за сложность и напряженность труда;

- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

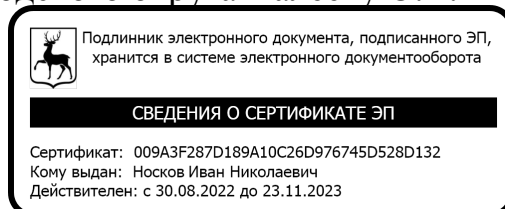
Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

**Глава города**



**И.Н. Носков**