



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

01.12.2021 № 3602

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4097
«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города
Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4097 (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;
- в отношении заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров - руководителями этих учреждений.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается из расчета минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на момент заключения трудового договора, умноженного на коэффициент среднесписочной численности работников учреждений.

Оплата труда руководителей производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Коэффициент
до 35	2,4
от 36 до 60	2,5
от 61 до 80	2,6
свыше 80	2,7

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений централизованных бухгалтерий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения, в ведении которого находится муниципальное учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением

об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.»;

2) раздел III Положения дополнить пунктом 3.11 следующего содержания:

«Должностной оклад руководителя повышается:

-одновременно с увеличением минимального размера оплаты труда;

-при индексации заработной платы, установленной распоряжением правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.»;

3) пункт 2.1 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Размер минимального оклада (должностного оклада), руб.	Повышающие коэффициенты для определения размеров заработной платы, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	5747	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,08
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	6247	
1 квалификационный уровень		1,02
2 квалификационный уровень		1,04
3 квалификационный уровень		1,11
4 квалификационный уровень		1,17
5 квалификационный уровень		1,26
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	7496	
1 квалификационный уровень		1,00
2 квалификационный уровень		1,20
3 квалификационный уровень		1,40
4 квалификационный уровень		1,55
5 квалификационный уровень		1,67
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	14935	
1 квалификационный уровень		1,00
2 квалификационный уровень		1,1
3 квалификационный уровень		1,25

»;

4) в пункте 3.1 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы - 4466 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы - 4600 рублей»;

5) в пункте 3.2 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы - 5065 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы - 5217 рублей»;

6) пункт 4 приложения 2 к Положению дополнить абзацем следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы, пропорционально отработанному времени.»;

7) пункт 1.3 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.3. за стаж непрерывной работы, выслугу лет в зависимости от общего трудового стажа работы в следующих размерах:

При общем трудовом стаже	Размер выплаты за выслугу лет, процент оклада (ставки), ежемесячно
от 3 до 8 лет включительно	10
от 8 до 13 лет включительно	15
от 13 до 18 лет включительно	20
от 18 до 23 лет включительно	25
свыше 23 лет	30

»;

8) пункт 2.3 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.3. за стаж непрерывной работы, выслуга лет устанавливается в зависимости от общего трудового стажа работы в следующих размерах:

При общем трудовом стаже	Размер выплаты за выслугу лет, процент оклада (ставки), ежемесячно
от 3 до 8 лет включительно	10
от 8 до 13 лет включительно	15
от 13 до 18 лет включительно	20
от 18 до 23 лет включительно	25
свыше 23 лет	30

»;

9) пункт 3.4 приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.4. Премияльные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются с учетом выполнения показателей эффективности в пределах фонда оплаты труда учреждения.».

10) приложения 3 к Положению дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы, пропорционально отработанному времени.»;

11) в строке 2 приложения 4 к Положению дополнить после слов «Секретарь руководителя» должностью: «Техник-программист».

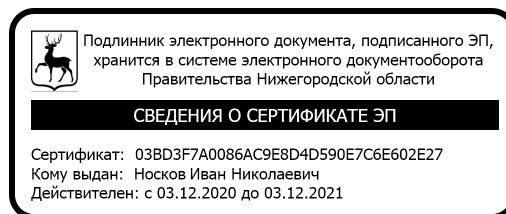
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2021 года, за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункт 1 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 января 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации городского округа Андреева Г.И.

Глава города



И.Н. Носков