



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2026

7696

от _____

№ _____

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений
культуры города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации г. Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в пункте 4.2 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области слова «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2025 года № 540»;

2) в пункте 4.5 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области:

- подпункт 4.5.1.1 изложить в следующей редакции:

«4.5.1.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального автономного учреждения культуры «Дворец культуры химиков» (далее - МАУК «ДКХ»);»;

- подпункт 4.5.1.1.4 изложить в следующей редакции:

«4.5.1.1.4. Премияльные выплаты по итогам работы руководителя учреждения, подведомственного управлению культуры:

Премирование руководителя учреждения, подведомственного управлению культуры, производится по итогам выполненной работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также по достижении определенных результатов.

Премирование по итогам выполненной работы за определенный период осуществляется в пределах выделенного фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.

Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах. Премии устанавливаются приказом руководителя управления культуры администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение с учетом трудового вклада руководителя и фактически отработанного времени.

Премияльные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Снижение размера премии руководителю учреждения, подведомственного управлению культуры, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении премиальной выплаты, которая начисляется за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

- подпункт 4.5.1.2.4 изложить в следующей редакции:

«4.5.1.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы руководителя учреждения, подведомственного управлению культуры:

Премирование руководителя учреждения, подведомственного управлению культуры производится по итогам выполненной работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также по достижении определенных результатов.

Премирование по итогам выполненной работы за определенный период осуществляется в пределах выделенного фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.

Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах. Премии устанавливаются приказом руководителя управления культуры администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение с учетом трудового вклада руководителя и фактически отработанного времени.

Премияльные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Снижение размера премии руководителю учреждения, подведомственного управлению культуры в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении премиальной выплаты, которая начисляется за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

- подпункт 4.5.1.3.4 изложить в следующей редакции:

«4.5.1.3.4. Премияльные выплаты по итогам работы руководителя учреждения, подведомственного управлению культуры:

Премирование руководителя учреждения, подведомственного управлению культуры производится по итогам выполненной работы за определенный период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), а также по достижении определенных результатов.

Премирование по итогам выполненной работы за определенный период осуществляется в пределах выделенного фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.

Размер премии может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах. Премии устанавливаются приказом руководителя управления культуры администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение с учетом трудового вклада руководителя и фактически отработанного времени.

Премияльные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Снижение размера премии руководителю учреждения, подведомственного управлению культуры в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении премиальной выплаты, которая начисляется за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

- последний абзац подпункта 4.5.1.4.4 изложить в следующей редакции:

«Снижение размера премии руководителю учреждения, подведомственного управлению культуры в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении премиальной выплаты, которая начисляется за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может

приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

3) в пункте 8.9 Приложения 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области исключить слова «главного бухгалтера.»;

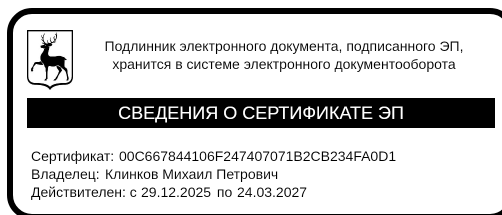
4) в пункте 8.10 Приложения 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области исключить слова «главного бухгалтера.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, культуры, спорта, молодежной и социальной политики.

Глава города



М.П. Клинов