



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ 25.09.2026 № _____ 7568

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941
«Об утверждении положений об оплате труда работников
муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального
хозяйства города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941 «Об утверждении положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Городское жилье» города Дзержинска:

а) в пункте 1.1 слова «ОК 016-94» заменить словами «ОК 016-2025»;

б) последний абзац пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«Снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

в) таблицу третьего абзаца пункта 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«

Показатель штатной численности	Должностной оклад
До 35	45 499,00
от 36 до 60	47 395,00
от 61 до 80	49 290,00
свыше 80	51 186,00

».

г) пункт 5.2.4 изложить в следующей редакции:

«5.2.4. По решению директора учреждения работнику учреждения может быть снижен ранее установленный размер премий по итогам работы в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

Снижение размера премии осуществляется только за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

д) шестой абзац пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«По решению директора учреждения работнику может быть снижен ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом руководителя учреждения срока при невыполнении условий ее выплаты, отсутствии средств на эти цели, а также в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка. Снижение размера за интенсивность и высокие результаты работы в связи с применением дисциплинарного взыскания осуществляется только за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

е) пункт 5.10 исключить;

2) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» города Дзержинска:

а) в пункте 1.1 слова «ОК 016-94» заменить словами «ОК 016-2025»;

б) последний абзац пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«Снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

в) таблицу третьего абзаца пункта 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«

Показатель штатной численности	Должностной оклад
До 35	45 499,00
от 36 до 60	47 395,00
от 61 до 80	49 290,00
свыше 80	51 186,00

».

г) пункт 5.2.4 изложить в следующей редакции:

«5.2.4. По решению директора учреждения работнику учреждения может быть снижен ранее установленный размер премий по итогам работы в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

Снижение размера премии осуществляется только за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

д) шестой абзац пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«По решению директора учреждения работнику может быть снижен ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом руководителя учреждения срока при невыполнении условий ее выплаты, отсутствии средств на эти цели, а также в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка. Снижение размера за интенсивность и высокие результаты работы в связи с применением дисциплинарного взыскания осуществляется только за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

е) пункт 5.10 исключить;

3) в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск»:

а) в пункте 1.1 слова «ОК 016-94» заменить словами «ОК 016-2025»;

б) последний абзац пункта 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«Снижение размера премии руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя премий, которые начисляются за период, в котором к руководителю было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.»;

в) таблицу третьего абзаца пункта 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«

Показатель штатной численности	Должностной оклад
До 35	45 499,00
от 36 до 60	47 395,00
от 61 до 80	49 290,00
свыше 80	51 186,00

».

г) пункт 5.2.4 изложить в следующей редакции:

«5.2.4. По решению директора учреждения работнику учреждения может быть снижен ранее установленный размер премий по итогам работы в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

Снижение размера премии осуществляется только за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

д) шестой абзац пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«По решению директора учреждения работнику может быть снижен ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы или прекращена ее выплата до истечения определенного приказом руководителя учреждения срока при невыполнении условий ее выплаты, отсутствии средств на эти цели, а также в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка. Снижение размера за интенсивность и высокие результаты работы в связи с применением дисциплинарного взыскания осуществляется только за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание. Размер такого снижения не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»;

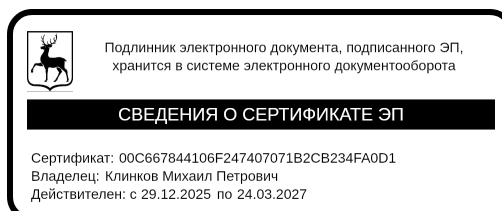
е) пункт 5.10 исключить.

3. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы жилищно-коммунального и дорожного хозяйства.

Глава города



М.П. Клинов