



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.10.2024

4496

от _____

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4097 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений центров обслуживания получателей бюджетных средств города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений центров обслуживания получателей бюджетных средств города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4097, (далее - Положение) следующие изменения:

1) пункт 3.1 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения - учредителем;

- в отношении заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров - руководителями этих учреждений.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения, в подведомственном подчинении которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Штатная численность	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

»;

2) пункт 2.1 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Размер минимального оклада (должностного оклада), руб.	Рекомендуемые повышающие коэффициенты для определения размеров

		заработной платы, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	6824	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,08
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	7417	
1 квалификационный уровень		1,02
2 квалификационный уровень		1,04
3 квалификационный уровень		1,11
4 квалификационный уровень		1,17
5 квалификационный уровень		1,26
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	8901	
1 квалификационный уровень		1,00
2 квалификационный уровень		1,20
3 квалификационный уровень		1,40
4 квалификационный уровень		1,55
5 квалификационный уровень		1,67
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	17733	
1 квалификационный уровень		1,00
2 квалификационный уровень		1,1
3 квалификационный уровень		1,25

»;

3) в пункте 3.1 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы - 5095 рубля» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы - 5462 рубля»;

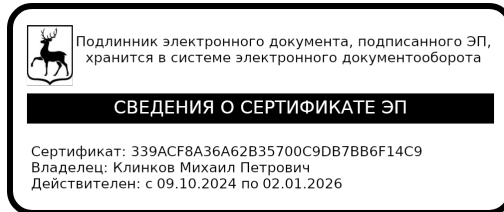
4) в пункте 3.2 приложения 1 к Положению слова «Размер минимальной ставки заработной платы - 5779 рублей» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы - 6195 рубля».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, директора департамента финансов.

И.о. главы города



М.П.Клинов