



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.10.2024

4651

от _____

№ _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», от 15 октября 2008 года № 464 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры Нижегородской области», постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 4.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается

в зависимости от показателя среднесписочной численности учреждения за предыдущий финансовый год на основании приказа руководителя структурного подразделения в подведомственном подчинении, которого находится учреждение.

При приеме на работу руководителя, размер должностного оклада устанавливается на основании представленной отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников» за финансовый год, предшествующий году приема.

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

При приеме на работу руководителя во вновь создаваемое учреждение размер должностного оклада устанавливается в зависимости от показателя штатной численности учреждения:

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	43 540,00
от 36 до 60	45 354,00
от 61 до 80	47 167,00
свыше 80	48 982,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

В случае изменения среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год на основании отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год» должностной оклад руководителя учреждения подлежит изменению с соблюдением трудового законодательства.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя и его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

2) пункт 1.2 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.2. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

Профессиональная квалификационная группа	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	15 086

»;

3) пункт 1.3 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«1.3. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1 квалификационный уровень	1,0	16 642
2 квалификационный уровень	1,06	17 640
3 квалификационный уровень	1,12	18 639
4 квалификационный уровень	1,18	19 637

»;

4) пункт 2.2 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	16 704

»;

5) пункт 2.3 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	18 316

»;

6) пункт 2.4 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.4. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	20 511

»;

7) пункт 2.5 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«2.5. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	22 954

»;

8) пункт 3.1 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

Квалификационный уровень	Минимальный оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	19 245

»;

9) пункт 3.2 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений.

Квалификационный уровень	Минимальный оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	30 689
2 квалификационный уровень	33 811
3 квалификационный уровень	37 448
4 квалификационный уровень	41 609
5 квалификационный уровень	46 812

»;

10) пункт 4.2 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад
--------------------------	-------------------------------------	-------------------

1 квалификационный уровень	1,0	14 063
2 квалификационный уровень	1,07	15 047

»;

11) пункт 4.3 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«4.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	1,0	14 741
2 квалификационный уровень	1,09	16 067
3 квалификационный уровень	1,20	17 689
4 квалификационный уровень	1,32	19 458
5 квалификационный уровень	1,44	21226

»;

12) пункт 4.4 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«4.4. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	1,0	19 026
2 квалификационный уровень	1,09	20 738
3 квалификационный уровень	1,20	22 831
4 квалификационный уровень	1,32	25 114
5 квалификационный уровень	1,47	27 968

»;

13) пункт 4.5 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«4.5. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	1,0	30 167
2 квалификационный уровень	1,10	33 184
3 квалификационный уровень	1,2	36 201

»;

14) пункт 5.2 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«5.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1 квалификационный уровень	1,0	13 526
2 квалификационный уровень	1,14	15 419

»;

15) пункт 5.3 приложения № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«5.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1 квалификационный уровень	1,0	15 443
2 квалификационный уровень	1,23	18 995
3 квалификационный уровень	1,49	23 010
4 квалификационный уровень	1,63	25 172

»;

16) в приложении № 6 «Перечень должностей и профессий работников основного, вспомогательного и административно-управленческого персонала муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры» раздел «Перечень должностей работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры, относимых к вспомогательному персоналу» дополнить следующей должностью:

«- сторож(вахтер)».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2024 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, культуры, спорта, молодежной и социальной политики.

И.о. главы города



М.П. Клинков