



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

25.10.2022

№ 4037

**О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 21 декабря 2011 года № 4929 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Специалист»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 21 декабря 2011 года № 4929 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Специалист», (далее – Положение), следующие изменения:

1) в пункте 2.1.2 таблицу изложить в следующей редакции:

«	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» Минимальный размер должностного оклада - 5977,0 рубля			
	1 квалификационный уровень	Дежурный по зданию, делопроизводитель	1,0	5977,0
	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			

Минимальный размер должностного оклада - 6497,0 рубля			
1 квалификационный уровень	Диспетчер	1,02	6627,0
4 квалификационный уровень	Старший мастер участка Механик	1,7	11045,0
5 квалификационный уровень	Начальник участка	1,8	11695,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер должностного оклада - 7796,0 рубля			
1 квалификационный уровень	Юрисконсульт	1,58	12318,0
3 квалификационный уровень	инженер 1 категории (всех наименований)	1,4	10914,0
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер по ремонту, ведущий документовед, ведущий специалист	1,55	12084,0
5 квалификационный уровень	Главный инженер	1,67	13019,0
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер должностного оклада - 15532,0 рубля			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (всех наименований), начальник отдела кадров	1,1	17085,0

»;

2) в пункте 2.1.3 таблицу изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент по занимаемым должностям (профессиям)	Ставка заработной платы, руб.
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 4784,0 рублей				
1 квалификационный уровень	1 квалификационный разряд	Уборщица служебных помещений, гардеробщик,	1,0	4784,0
1 квалификационный уровень	-	Дворник	1,0	4784,0
-	-	Рабочий по	1,0	4784,0

		комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы – 5426,0 рублей				
2 квалификационный уровень	6 квалификационный разряд	Слесарь-сантехник, плотник, столяр, штукатур-маляр, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	1,25	6783,0
4 квалификационный уровень	Важные (особо ответственные) работы	Водитель автомобиля, водитель-экспедитор	2,4	13022,0

»;

3) Пункт 5.2 раздела 5 Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

Оплата труда директора Учреждения производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Должностной оклад директора Учреждения повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.».

4) Приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда и материальном стимулировании работников Муниципального казенного учреждения «Специалист» дополнить должностью механика.

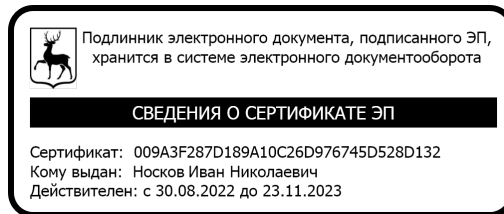
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года, за исключением положений, для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункт 3 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 декабря 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на управляющего делами администрации городского округа Меснянкина Д.В.

**Глава города**



**И.Н. Носков**