



Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

27.10.2022

№ 4081

**О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 11 января 2018 года № 29 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 4.5.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Участие воспитанников в конкурсах (кроме грантовых), фестивалях,	до 15 баллов Международный уровень – 1,5 балла за каждого участника	1 раз в полугодие

	смотре, соревнованиях и т.д. различного уровня	(учитывается не более 4-х); 4 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива) Всероссийский уровень – 1 балл за каждого участника (учитывается не более 4-х); 2 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива) Региональный уровень - 0,5 балла за каждого участника (учитывается не более 4-х); 1,5 балла – коллектив от 4-х человек (учитывается не более 1 коллектива)	
2.	Участие учреждения, сотрудников и/или воспитанников в грантовых конкурсах различного уровня	До 15 баллов Участие – 15 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах, фестивалях, смотре, соревнованиях, образовательных мероприятиях (кроме форумов) и т.д. различного уровня	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	1 раз в полугодие
4.	Участие руководителя, сотрудников и/или воспитанников в форумах различного уровня	До 10 баллов Участие (учитывается каждый участник): Международный уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	1 раз в полугодие
5.	Проведение учреждением мероприятий различного уровня (с утверждением положения о мероприятии в т.ч. со стороны администрации г.Дзержинска)	До 20 баллов Проведение (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень – 5 баллов Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 1 балл	1 раз в полугодие
6.	Участие учреждения в организации и проведении общегородских мероприятий, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города	Участие – 5 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие

	Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение		
7.	Наличие действующих соглашений о сотрудничестве с молодежными общественными организациями (объединениями) и оказание организационной и методической помощи молодежным общественным организациям (объединениям) в рамках соглашений о сотрудничестве	до 10 баллов Наличие 1 соглашения – 2 балла Отсутствие соглашений – 0 баллов Совместное мероприятие - 1 балл Организационная и методическая поддержка – 0,5 балла за мероприятие	1 раз в полугодие
8.	Динамика количества подписчиков официальной страницы учреждения в социальных сетях	Прирост подписчиков (суммарно во всех соцсетях) по сравнению с предыдущим полугодием: Наличие прироста – 5 баллов Отсутствие – 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Аттестация основного персонала и административных работников учреждения	более 70% - 10 баллов 50-69% - 5 баллов 30-49% - 3 балла Менее 30% - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество баллов – 100			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
от 75 до 84 баллов включительно	25%
от 65 до 74 баллов включительно	20%
от 55 до 64 баллов включительно	15%
от 45 до 54 баллов включительно	10%
менее 45 баллов	не выплачивается

»;

2) подпункт 4.5.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с учетом допустимых отклонений)	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие

2.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг/работ	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ – 10 баллов Наличие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ (зафиксированных учреждением или органами власти в письменной или устной форме) – 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов (при условии наличия финансирования)	Отсутствие предписаний - 5 баллов Своевременное выполнение предписаний – 2 балла (за выполнение одного предписания) Выполнение предписаний с нарушением сроков – 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города, в подведомственности которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения.	Выполнение – 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (со сроком возникновения не более 2-х месяцев)	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение – 10 баллов Не соблюдение – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов (для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек)	Выполнение - 5 баллов Невыполнение – 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Функционирование сайта и групп в социальных сетях	Наличие и регулярное размещение информации - 5 баллов Наличие и не своевременное размещение информации - 1 балл Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие

Максимальное количество баллов – 50	
-------------------------------------	--

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
от 30 до 39 баллов включительно	10%
от 20 до 29 баллов включительно	5%
менее 20 баллов	не выплачивается

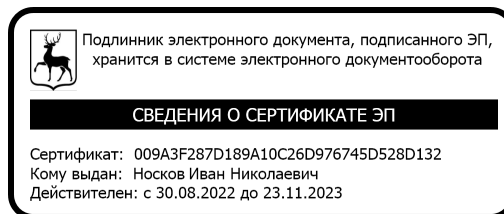
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

**Глава города**



**И.Н. Носков**