



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

02.02.2023

№ <sup>300</sup> \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление администрации города  
Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941  
«Об утверждении Положений об оплате труда работников  
муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального  
хозяйства города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4010 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4011 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941 «Об утверждении

Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Городское жилье» города Дзержинска в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» пункт 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«Директору учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по приказу директора департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации города Дзержинска с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Устанавливаются следующие размеры выплат стимулирующего характера, показатели эффективности деятельности учреждения и работы руководителя:

- за интенсивность и высокие результаты работы с учетом выполнения показателей эффективности:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	Количество обращений граждан на некачественное выполнение учреждением муниципальной функции	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Менее 3 обращений	10% ежемесячно
				Более 3 обращений	0%
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	20% ежемесячно
				Не выполнено	0%
ИТОГО:					до 30%

- за качество выполняемых работ устанавливается с учетом выполнения показателей эффективности:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие	5% ежемесячно
				Наличие	0%
	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя)	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие превышения уровня соотношения	5% ежемесячно
				Наличие превышения уровня соотношения	0%
	Своевременное и качественное выполнение поручений Учредителя; отсутствие нарушений сроков ответов на запросы	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Отсутствие нарушений	5% ежемесячно
				Наличие нарушений	0%
ИТОГО:					до 15%

- за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от общего трудового стажа в следующих размерах:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет	Продолжительность общего трудового стажа	Ежемесячно	Протокол заседания комиссии по установлению трудового стажа	от 3 до 8 лет	10%
				от 8 до 13 лет	15%
				от 13 до 18 лет	20%
				от 18 до 23 лет	25%
				свыше 23 лет	30% ежемесячно
ИТОГО:					до 30%

- премиальные выплаты по итогам работы максимальным размером не ограничены и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда учреждения:

Наименование выплат стимулирующего характера	Наименование показателя	Отчетный период	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Критерии оценки показателя	Размер выплат (в % от должностного оклада)
Премиальные выплаты по итогам работы	- успешное и добросовестное исполнение руководителем учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных	Ежемесячно	Отчет руководителя учреждения	Выполнено	Не ограничен
				Не выполнено	0%

	с уставной деятельностью учреждения; - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности				
--	--	--	--	--	--

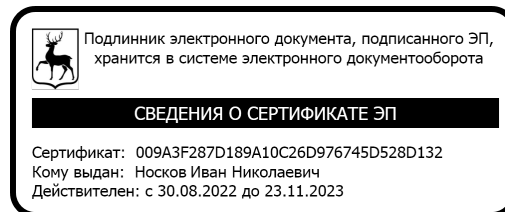
При наличии дисциплинарного взыскания премиальные выплаты по итогам работы руководителю не выплачиваются до снятия взыскания в установленном законодательством порядке.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Дергунова Д.Е.

**Глава города**



**И.Н.Носков**