



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

15.02.2023

№ ⁴⁷² _____

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 декабря 2016 года № 4798 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области», постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладах) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 декабря 2016 года № 4798 (далее – Положение), следующие изменения:

1) в разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя»:

а) в пункте 3.2 после слов «к трудовому договору» дополнить словами «и приказом директора департамента образования»;

б) пункт 3.4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Руководителям организаций выплаты компенсационного характера оформляются приказом директора департамента образования и являются обязательными для включения в трудовой договор (в дополнительное соглашение к трудовому договору).

Заместителям руководителей организаций выплаты компенсационного характера оформляются приказом руководителя организации и являются обязательными для включения в трудовой договор (в дополнительное соглашение к трудовому договору)»;

в) в пункте 3.5.3:

- в абзаце четвертом после слов «25% должностного оклада» дополнить словами «за исключением премирования за организацию платных образовательных услуг»;

- после девятого абзаца дополнить абзацами следующего содержания:

«- за организацию платных образовательных услуг устанавливается в следующих размерах:

для руководителей дошкольных образовательных организаций:

Количество воспитанников	Размер дохода <*>, руб.	Размер выплаты, % от дохода
до 180	до 12 000	не устанавливается
	12 001 - 35 000	3
	35 001 - 65 000	3,5
	65 001 - 115 000	4
	115 001 - 200 000	4,5
	200 001 и более	5
от 181	до 30 000	не устанавливается
	30 001 - 50 000	2
	50 001 - 110 000	3
	110 001 - 200 000	3,5
	200 001 - 250 000	4
	250 001 - 350 000	4,5
	350 001 и более	5

<*> Совокупный доход за отчетный квартал, полученный за счет организации платных образовательных услуг.

для руководителей общеобразовательных организаций:

Количество обучающихся	Размер дохода <*>, руб.	Размер выплаты, % от дохода
до 300	до 12 000	не устанавливается
	12 001 - 20 000	3
	20 001 - 35 000	3,5
	35 001 - 65 000	4
	65 001 и более	5
300 и более	до 20 000	не устанавливается
	20 001 - 40 000	2,5
	40 001 - 70 000	3
	70 001 - 150 000	3,5
	150 000 - 250 000	4
	250 001 - 310 000	4,5
	310 001 и более	5

<*> Совокупный доход за отчетный квартал, полученный за счет организации платных образовательных услуг.

для руководителей учреждений дополнительного образования:

Размер дохода <*>, руб.	Размер выплаты, % от дохода
до 50 000	не устанавливается
50 001 - 200 000	1
200 001 - 400 000	1,5
400 001 - 600 000	2
600 001 и более	3

<*> Совокупный доход за отчетный квартал, полученный за счет организации платных образовательных услуг»;

г) исключить пункт 3.5.6;

д) дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:

«3.9. Исполняющему обязанности руководителя (по должности «директор» и «заведующий») образовательной организации выплаты компенсационного характера, стимулирующие выплаты и материальная помощь выплачиваются на основании приказа директора департамента образования.»;

2) в приложении № 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска» к Положению:

а) в пункте 1.2 таблицу «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	4 104	4 626	4 722

»;

б) в пункте 1.3 таблицу «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	4 388	4 943	5 046
2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	4 630	5 216	5 322

»;

в) в пункте 1.4 таблицу «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад 1, руб.	Минимальный оклад 1 <*>, руб.	Минимальный оклад 2, руб.	Минимальный оклад 3, руб.	Минимальный оклад 4, руб.
1	2	3	4	5	6	7
1 квалификационный уровень (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0		9 029		11 444	12 848

1	2	3	4	5	6	7
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	12 244	10 029		12 715	14 277
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования)	1,17	12 855	10 531	10 624	13 351	14 992
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь)	1,22	13 467	11 033		13 988	15 705

»;

г) пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенных в ПКГ «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников». Минимальный оклад: - с 1 сентября 2022 года: 6 861 руб. - с 1 января 2023 года: 9 029 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	- с 1 сентября 2022 года: 8 370 руб. - с 1 января 2023 года: 11 015 руб.

»;

д) подпункт 1.4.2 пункта 1.4 исключить;

е) в пункте 1.5 таблицу «Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
1 квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением: лабораторией, отделом, сектором, кабинетом, учебной мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей)	1,0	6 794	7 654	7 814

»;

ж) в пункте 2.2 таблицу «Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.
2 квалификационный уровень (редактор)	1,05	6 371	7 176

»;

з) в пункте 3.2 таблицу «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (секретарь, делопроизводитель, секретарь-машинистка)	1,0	5 977

»;

и) в пункте 3.3 таблицу «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (лаборант, инспектор по кадрам, техник, диспетчер, секретарь руководителя, художник)	1,02	6 627
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующий канцелярией, заведующий складом)	1,04	6 757
3 квалификационный уровень (шеф-повар)	1,11	7 212
4 квалификационный уровень (механик)	1,17	7 601

»;

к) в пункте 3.4 таблицу «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1	2	3
1 квалификационный уровень (специалист по кадрам, инженер-программист (программист), специалист по охране труда, психолог, юрист-консультант, математик)	1,0	7 796

1	2	3
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория)	1,20	9 355
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория)	1,40	10 914
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий")	1,55	12 084
5 квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, лабораториях, мастерских)	1,67	13 019

»;

л) в абзаце втором пункта 4.2 слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 4 600 руб.» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 4 784 руб.»;

м) в абзаце втором подпункта 4.3 слова «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 217 руб.» заменить словами «Размер минимальной ставки заработной платы: 5 426 руб.»;

н) в пункте 4.3.1 таблицу «Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих» изложить в следующей редакции:

«

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
1	2	3	4
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 4 784 руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, слесарь-электрик по ремонту	1,09

1	2	3	4
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 5 426 руб.			
1	4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,0
	5	Повар, слесарь-электрик по ремонту, слесарь по ремонту автомобилей	1,11
	6	Слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11

».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

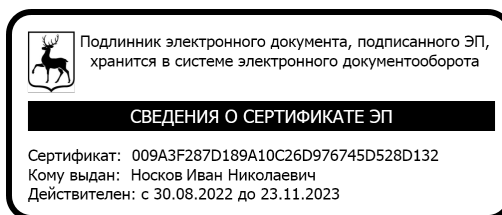
3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года, за исключением подпунктов в) и г) подпункта 2) пункта 1.

Действия подпункта в) подпункта 2) пункта 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Действия подпункта г) подпункта 2) пункта 1 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

Глава города



И.Н. Носков