



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

19.12.2022

№⁵³⁹³ _____

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941
«Об утверждении Положений об оплате труда работников
муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального
хозяйства города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4010 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2008 года № 4011 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждениях городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 17 сентября 2014 года № 3941 «Об утверждении

Положений об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли жилищно-коммунального хозяйства города Дзержинска Нижегородской области» следующие изменения:

1) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Городское жильё» города Дзержинска:

а) таблицу 1 «Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального казенного учреждения «Городское жильё» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности» пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального казенного учреждения «Городское жильё» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер оклада - 6497,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, диспетчер	1,02
2 квалификационный уровень	Старший диспетчер	1,04
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер оклада - 7796,0 рублей		
3 квалификационный уровень	Инженер-сметчик, инженер-программист, инженер 1 категории	1,4
4 квалификационный уровень	Ведущий инженер, ведущий юрисконсульт	1,55
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ, от 10 сентября 2015 года №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» Минимальный размер должностного оклада- 7796,0 рублей		
4 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	1,55
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер оклада - 15532,0 рубля		
1 квалификационный уровень	Начальник производственно-технического отдела, начальник отдела	1,0
2 квалификационный уровень	Главный инженер	1,1

»;

б) подпункт 2.2.3 пункта 2 «Порядок и условия оплаты труда

работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

»;

2) в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Ритуал» города Дзержинска:

а) подпункт 2.2.3 пункта 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

»;

3) в Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск»:

а) таблицу 1 «Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности» пункта 2.1 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«

Таблица 1

Минимальные размеры окладов (минимальные размеры должностных окладов) работников муниципального бюджетного учреждения «Прометей Дзержинск» и размеры повышающих коэффициентов к окладам по занимаемой должности

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Повышающий коэффициент
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» Минимальный размер оклада - 5977,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Паспортист	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня» Минимальный размер оклада - 6497,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, секретарь руководителя, диспетчер	1,02
4 квалификационный уровень	Мастер участка	1,17
5 квалификационный уровень	Начальник участка	1,26
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» Минимальный размер оклада- 7796,0 рублей		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда, инженер-сметчик, инженер	1,0
3 квалификационный уровень	Специалист	1,4
4 квалификационный уровень	Юрисконсульт	1,55
Должности работников, не отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», в соответствии с профессиональным стандартом, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ, от 10 сентября 2015 года №625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» Минимальный размер должностного оклада- 7796,0 рублей		
4 квалификационный уровень	Контрактный управляющий, специалист в сфере закупок	1,55
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» Минимальный размер оклада- 15532,0 рубля		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	1,00

»;

б) подпункт 2.2.7 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«К административно-управленческому персоналу учреждения относятся работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказанием услуг (выполнением работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения: директор, заместитель директора.»;

в) подпункт 2.2.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«К основному персоналу учреждения относятся работники учреждения, которые непосредственно обеспечивают выполнение основных функций, направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения: начальник участка, начальник отдела,

юрисконсульт, инспектор по кадрам, специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист в сфере закупок, специалисты, паспортист, инженер, инженер сметчик, мастер участка, отделочник строительный, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, электромонтер, водитель, водитель погрузчика, диспетчер, кровельщик, уборщик территорий, уборщик лестничных клеток и маршей МКД.»;

г) подпункт 2.2.9 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«К вспомогательному персоналу учреждения относятся работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования: секретарь руководителя, уборщик служебных помещений, сторож.»;

д) подпункт 2.2.3 пункта 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«2.2.3. Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	38 137,00
от 36 до 60	39 726,00
от 61 до 80	41 314,00
свыше 80	42 903,00

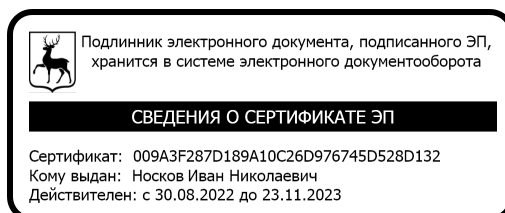
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Дергунова Д.Е.

Глава города



И.Н. Носков