



**Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

26.10.2022

№ 4060

**О внесении изменений в постановление администрации города  
Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4091  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической  
культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4091 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 3.5.1.1 пункта 3.5 раздела 3 Приложения изложить в следующей редакции:

«3.5.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность
1.	Количество спортсменов, имеющих спортивные разряды, от общей численности	до 10 баллов Более 25% от общей численности учащихся - 10 баллов	1 раз в год

	учащихся	от 10 до 25% от общей численности учащихся - 5 баллов от 0 до 10% от общей численности учащихся - 0 баллов	
2.	Количество воспитанников - призеров и победителей соревнований, чемпионатов и т.д.	до 20 баллов Международный уровень (соревнования из ЕКП Министерства спорта РФ на текущий год) - 3 балла за каждого участника; 5 баллов - команда от 5 человек  Всероссийский уровень (соревнования из ЕКП Министерства спорта РФ на текущий год) - 2 балла за каждого участника; 3 балла - команда от 5 человек  Межрегиональный и региональный уровень (соревнования из ЕКП Министерства спорта РФ на текущий год) - 1 балл за каждого участника; 2 балла - команда от 5 человек  Городской уровень - 0,5 балла за каждого участника; 1 балл - команда от 5 человек	1 раз в полугодие
3.	Повышение квалификации и (или) профессиональной подготовки сотрудников: участие руководителя, сотрудников в мероприятиях по повышению квалификации, по повышению профессиональной подготовки, а также в профессиональных конкурсах, мастер-классах, открытых уроках, семинарах, конференциях и т.д.	до 10 баллов Наличие повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки сотрудников, но не менее чем у 5% от общего количества работников учреждения	1 раз в полугодие
4.	Организация и проведение учреждением спортивно-массовых мероприятий различных уровней (соревнований, чемпионатов, конкурсов, фестивалей и т.д.) в качестве учреждения-организатора или учреждения, предоставляющего базу	до 15 баллов Организация мероприятия (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень - 5 баллов Всероссийский уровень - 3 балла Региональный уровень - 2 балла Городской уровень - 1 балл  Предоставление базы для проведения мероприятия	1 раз в полугодие

		(учитывается каждое мероприятие): Международный уровень - 3 балла Всероссийский уровень - 2 балла Региональный уровень - 1 балл Городской уровень - 0,5 балла	
5.	Участие в выездных спортивных мероприятиях (тренировочных сборах, соревнованиях)	до 10 баллов Международный уровень – 3 балла за каждого участника; 5 баллов - команда от 5 человек  Всероссийский уровень – 2 балла за каждого участника; 3 балла - команда от 5 человек  Межрегиональный и региональный уровень – 1 балл за каждого участника; - 2 балла - команда от 5 человек	1 раз в полугодие
6.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий, календарным планом официальных физкультурных и спортивных мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	до 10 баллов За организацию мероприятий – 10 баллов За участие в мероприятиях – 5 баллов Неучастие – 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие учреждения в грантовых конкурсах различного уровня	до 5 баллов Участие – 5 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресная инвестиционная программа и т.д.)	до 10 баллов Реализация проекта в рамках федеральных или региональных программ - 10 баллов Вхождение в федеральную или региональную программу - 5 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом (без учета руководителя и заместителей руководителя)	до 10 баллов Наличие роста – 10 баллов Отсутствие роста – 0 баллов	1 раз в год
Максимальное количество баллов – 100			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
от 75 до 84 баллов включительно	25%
от 65 до 74 баллов включительно	20%
от 55 до 64 баллов включительно	15%
от 45 до 54 баллов включительно	10 %
менее 45 баллов	не выплачивается

»;

2) подпункт 3.5.1.2 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с учетом допустимых отклонений)	до 5 баллов Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг/работ	до 10 баллов Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ - 10 баллов Наличие обоснованных жалоб от потребителей услуг/работ - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов	до 5 баллов Отсутствие предписаний - 5 баллов Своевременное выполнение предписаний - 2 балла (за выполнение одного предписания) Выполнение предписаний с нарушением сроков - 0 балл	1 раз в полугодие
4.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города, в подведомственности	до 5 баллов Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие

	которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения		
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2 месяцев)	до 5 баллов Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	до 10 баллов Соблюдение - 10 баллов Не соблюдение - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов (для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек)	до 5 баллов Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Функционирование сайта и групп в социальных сетях	до 5 баллов Наличие и регулярное размещение информации - 5 баллов Наличие и не своевременное размещение информации - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество баллов – 50			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
от 30 до 39 баллов включительно	10%
от 20 до 29 баллов включительно	5%
менее 20 баллов	не выплачивается

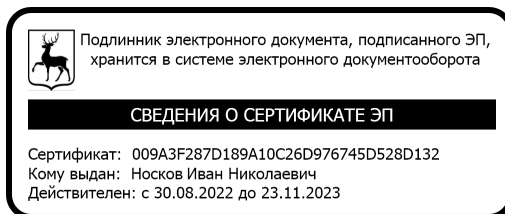
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

**Глава города**



**И.Н.Носков**