



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

21.10.2022

№ 3981

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4090 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений культуры города Дзержинска Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 4.5.1.1.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Наличие среди воспитанников творческих объединений призеров и победителей олимпиад,	до 15 баллов (учитываются каждый участник и призер): Международный уровень - 3	1 раз в полугодие

	конкурсов, фестивалей	балла за каждого участника; 5 баллов - коллектив от 5 человек Всероссийский уровень - 2 балла за каждого участника; 3 балла - коллектив от 5 человек Региональный уровень - 1 балл за каждого участника; 2 балла - коллектив от 5 человек	
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях	до 10 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень: победа - 6 баллов участие - 5 баллов Всероссийский уровень: победа - 4 балла участие - 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие - 1 балл	1 раз в полугодие
3.	Проведение учреждением фестивалей, конкурсов, выставок, значимых мероприятий	до 20 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный уровень - 10 баллов Всероссийский уровень - 5 баллов Региональный уровень - 3 балла Городской уровень – 2 балла	1 раз в полугодие
4.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	до 10 баллов более 50% - 10 баллов 30 - 49% - 7 баллов 15 - 29% - 4 балла Менее 15% - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города	до 15 баллов Организатор мероприятия - 10 баллов Участие - 3 балла Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие

	Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение		
6.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	до 10 баллов Участие - 10 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	до 10 баллов Участие - 10 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 10 баллов Наличие - 10 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в год
Максимальное количество - 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
от 75 до 84 баллов включительно	25%
от 65 до 74 баллов включительно	20%
от 55 до 64 баллов включительно	15%
от 45 до 54 баллов включительно	10%
Менее 45 баллов	Не выплачивается

»;

2) подпункт 4.5.1.1.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов <*>	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний - 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие

	обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения		
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб - 10 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2 месяцев)	Отсутствие - 7 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и регулярное размещение информации - 5 баллов Наличие и не своевременное размещение информации - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение - 8 баллов Не соблюдение - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия.

В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам.

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
от 30 до 39 баллов включительно	10%
от 25 до 29 баллов включительно	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

3) подпункт 4.5.1.2.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Реализация программ (выставочных проектов) для различных категорий населения	до 10 баллов (учитывается каждый новый проект) Наличие - 10 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Внесение музейных предметов в государственный каталог. Выполнение плановых показателей, утвержденных профильным Министерством	до 15 баллов от 90% - 15 баллов от 75% - 89% - 10 баллов 50% - 74% - 5 баллов ниже 50% - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Организация и проведение учреждением выставок	до 10 баллов (учитывается каждое мероприятие): Региональный уровень: 10 баллов Городской уровень: 5 баллов	1 раз в полугодие
4.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	до 10 баллов от 50% - 10 баллов 40 - 49% - 7 баллов 30 - 39% - 5 баллов Менее 30% - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	до 10 баллов Организатор мероприятия - 10 баллов Участие - 5 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Выпуск рекламно-издательской продукции: музейных буклетов, каталогов, изделий с использованием собственного визуального знака и т.д.	до 15 баллов Наличие - 15 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие

7.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	до 10 баллов Участие - 10 балла Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	до 10 баллов Участие - 5 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
9.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	Наличие - 10 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в год
Максимальное количество - 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
от 75 до 84 баллов включительно	25%
от 65 до 74 баллов включительно	20%
от 55 до 64 баллов включительно	15%
от 45 до 54 баллов включительно	10 %
Менее 45 баллов	Не выплачивается

»;

4) подпункт 4.5.1.2.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов <*>	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний - 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие

	ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения		
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб - 10 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2 месяцев)	Отсутствие - 7 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и регулярное размещение информации - 5 баллов Наличие и не своевременное размещение информации - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение - 8 баллов Не соблюдение - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам.

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
от 30 до 39 баллов включительно	10%
от 25 до 29 баллов включительно	5%
Менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

5) подпункт 4.5.1.3.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Подготовка и проведение бонусных программ, театральных проектов по организации и привлечению зрителей	до 10 баллов (учитывается каждый проект) Создание новых проектов - 10 баллов Сохранение и проведение ранее созданных проектов – 5 баллов	1 раз в полугодие
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, форумах, премиях	до 10 баллов (учитывается каждое мероприятие и каждый участник) Международный, всероссийский уровень: победа - 6 баллов участие - 5 баллов Региональный, городской уровень: победа - 4 балла участие - 3 балла	1 раз в полугодие
3.	Организация и проведение учреждением фестивалей, конкурсов	до 10 баллов (учитывается каждое мероприятие): Всероссийский уровень - 7 баллов Региональный уровень - 5 баллов Городской уровень - 3 балла	1 раз в полугодие
4.	Наличие системы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	до 10 баллов от 30% - 10 баллов 25 - 29% - 7 баллов 20 - 24% - 4 балла Менее 20% - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в	до 10 баллов Организатор мероприятия - 10 баллов Участие - 5 баллов	1 раз в полугодие

	рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	Неучастие - 0 баллов	
6.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	до 10 баллов Участие - 10 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	до 10 баллов Участие - 10 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	до 10 баллов Наличие - 10 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в год
9.	Организация выездных гастролей	до 10 баллов Учитывается каждое мероприятие Международный, всероссийский, уровень - 10 баллов Региональный уровень - 5 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
10.	Выпуск премьерных спектаклей	до 10 баллов 2 спектакля и более - 10 баллов Менее 2-х - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
от 75 до 84 баллов включительно	25%
от 65 до 74 баллов включительно	20%
от 55 до 64 баллов включительно	15%
от 45 до 54 баллов включительно	10 %
менее 45 баллов	Не выплачивается

»;

б) подпункт 4.5.1.3.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

3	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность
---	-------------------------	-----------------	---------------

			предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов <*>	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний - 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб - 10 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2 месяцев)	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и регулярное размещение информации - 5 баллов Наличие и не своевременное размещение информации - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Соблюдение - 10 баллов Не соблюдение - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам.

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
от 30 до 39 баллов включительно	10%
от 25 до 29 баллов включительно	5%
менее 25 баллов	Не выплачивается

»;

7) подпункт 4.5.1.4.1 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Разработка и внедрение новых форм и методов культурно-массовой работы	до 10 баллов (учитывается каждый проект) Наличие - 4 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства	до 10 баллов (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень: победа - 5 баллов участие - 4 балла Всероссийский уровень: победа - 4 балла участие - 3 балла Региональный уровень: победа - 3 балла участие - 2 балла; Городской уровень: победа - 2 балла участие - 1 балла;	1 раз в полугодие
3.	Распространение передового опыта по организации культурно-просветительских, обучающих мероприятий, выставок, семинаров.	до 15 баллов (учитывается каждое мероприятие): Всероссийский уровень - 5 баллов Региональный уровень - 3 балла Городской уровень - 1 балл	1 раз в полугодие
4.	Наличие системы повышения	до 10 баллов	1 раз

	квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	более 50% - 10 баллов 40 - 49% - 7 баллов 30 - 39% - 5 баллов Менее 30% - 0 баллов	в полугодие
5.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	до 15 баллов Организатор мероприятия - 10 баллов Участие - 5 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Участие учреждения и/или сотрудников в грантовых конкурсах различного уровня	До 10 баллов Участие - 10 балла Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие в федеральных и региональных программах (национальные проекты, адресно-инвестиционная программа)	До 10 баллов Участие - 10 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	Наличие - 10 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в год
9.	Обслуживание жителей с ограниченными возможностями здоровья	До 10 баллов Учитывается каждый житель 1 человек - 0,5 балла	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 100 баллов			

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
85 баллов и выше	30%
от 75 до 84 баллов включительно	25%
от 65 до 74 баллов включительно	20%
от 55 до 64 баллов включительно	15%
от 45 до 54 баллов включительно	10%
менее 45 баллов	Не выплачивается

»;

8) подпункт 4.5.1.4.2 пункта 4.5 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1.4.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов <*>	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний - 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Удовлетворенность потребителей качеством оказания муниципальных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб - 10 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2 месяцев)	Отсутствие - 7 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и регулярное размещение информации - 5 баллов Наличие и не своевременное размещение информации - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения	Соблюдение - 8 баллов	1 раз

	предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала	Не соблюдение - 0 баллов	в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних для учреждений с численностью сотрудников более 35 человек	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
Максимальное количество - 50 баллов			

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам.

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
от 30 до 39 баллов включительно	10%
от 25 до 29 баллов включительно	5%
менее 25 баллов	Не выплачивается

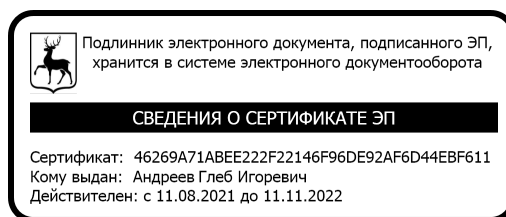
».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска .

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

И.о.главы города



Г.И. Андреев