



Администрация города Дзержинска  
Нижегородской области

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_

03.11.2022

№ 4199

**О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4091 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4009 «О минимальных должностных окладах (минимальных размерах должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих муниципальных учреждений городского округа город Дзержинск Нижегородской области», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений физической культуры и спорта города Дзержинска Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 октября 2008 года № 4091 (далее – Положение) следующие изменения:

1) подпункт 2.1.1 Положения изложить в следующей редакции:

«2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада). руб.	Повышающие коэффициенты для определения размеров
--------------------------------	--	--

		заработной платы, руб.
ПКГ должностей 1 уровня	5 977 руб.	
1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности)		1,0
2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий)		1,01
ПКГ должностей 2 уровня	6 497 руб.	
1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)		1,0
2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф)		1,01
3 квалификационный уровень (начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре)		1,08
ПКГ должностей 3 уровня	7 796 руб.	
1 квалификационный уровень начальник отдела (по виду или группе видов спорта)		1,0
ПКГ должностей 4 уровня	15 532 руб.	
начальник управления (по виду или группе видов спорта)		1,0

»;

2) подпункт 2.1.2 Положения изложить в следующей редакции;  
«2.1.2.ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада). руб.	Повышающие коэффициенты для определения размеров заработной платы, руб.
ПКГ должностей 1 уровня	5 977 руб.	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,08
ПКГ должностей 2 уровня	6 497 руб.	
1 квалификационный уровень		1,02
2 квалификационный уровень		1,04
3 квалификационный уровень		1,11
4 квалификационный уровень		1,17
5 квалификационный уровень		1,26
ПКГ должностей 3 уровня	7 796 руб.	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,20
3 квалификационный уровень		1,40
4 квалификационный уровень		1,55
5 квалификационный уровень		1,67
ПКГ должностей 4 уровня	15 532 руб.	
1 квалификационный уровень		1,0
2 квалификационный уровень		1,1
3 квалификационный уровень		1,25

»;

3) подпункт 2.1.3 Положения изложить в следующей редакции;  
 «2.1.3. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих»:

Квалификационные уровни по ПКГ	Размер минимального оклада (должностного оклада). руб.	Повышающие коэффициенты для определения размеров заработной платы, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	4 784 руб.	
1 квалификационный уровень		
1 квалификационный разряд		1,0
2 квалификационный разряд		1,04
3 квалификационный разряд		1,09
2 квалификационный уровень		1,14
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	5 426 руб.	
1 квалификационный уровень		
4 квалификационный разряд		1,0
5 квалификационный разряд		1,11
2 квалификационный уровень		
6 квалификационный разряд		1,23
7 квалификационный разряд		1,35
3 квалификационный уровень		
8 квалификационный разряд		1,49
4 квалификационный уровень		

наименования профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные работы)		1,63
наименования профессий рабочих, выполняющих ответственные (особо ответственные) работы		1,79

»;

4) пункт 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется путем деления

среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.».

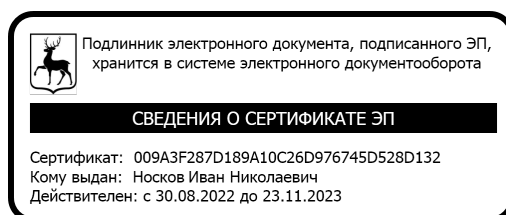
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 1 октября 2022 года, за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункт 4 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу 1 декабря 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

**Глава города**



**И.Н. Носков**