



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

26.10.2022

№ 4061

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2008 года № 4008 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск» и Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 12 января 2017 года № 26 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений художественно-эстетической направленности, осуществляющих образовательную деятельность на территории городского округа город Дзержинск Нижегородской области» (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 3.2 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Оплата труда руководителя производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных

ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области.

Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения администрации города Дзержинска в подведомственности которого находится учреждение, в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.»;

2) подпункт 3.5.1 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы до 30% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности	
1.	Наличие среди обучающихся призеров и победителей олимпиад, конкурсов, фестивалей и т.д.	До 15 баллов Международный уровень - 3 балла за каждого участника; 4 балла - коллектив от 5 человек Всероссийский уровень - 2 балла за каждого участника; 2 балла - коллектив от 5 человек Региональный уровень - 1 балл за каждого участника; 1,5 балла - коллектив от 5 человек	1 раз в полугодие	
2.	Участие руководителя, сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, фестивалях и т.д.	До 10 баллов Участие (учитывается каждое мероприятие и каждый участник): Международный уровень: победа - 6 баллов участие - 5 балла Всероссийский уровень: победа - 4 балла участие - 3 балла Региональный уровень: победа - 2 балла участие - 1 балл	1 раз в полугодие	
3.	3.1	Наличие выпускников, поступивших в организации СПО и ВПО	До 5 баллов (учитывается каждый поступивший): Есть поступившие - 5 баллов Нет поступивших - 0 баллов	1 раз в год (отчетный месяц - декабрь)
	3.2	Сохранность контингента обучающихся по дополнительным предпрофессиональным и общеразвивающим программам в области искусств	До 10 баллов 90% и более - 10 баллов 80% - 89% - 5 баллов 65% - 79% - 3 балла Менее 65% - 0 баллов	1 раз в год (отчетный месяц - июнь)
4.	Организация и проведение на базе своего учреждения и на базе других учреждений фестивалей, конкурсов, выставок, значимых мероприятий	До 15 баллов (учитывается каждое мероприятие): Международный, всероссийский уровень - 5 баллов Региональный уровень - 4 балла Городской уровень - 3 балла Работа по договорам социального партнерства - 2 балла	1 раз в полугодие	
5.	Наличие системы	До 10 баллов	1 раз	

	повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки работников: организация и мониторинг процесса получения образования, повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки работников (в том числе участие в вебинарах, мастер-классах, онлайн-конференциях, семинарах, форумах)	(учитывается каждый подтверждающий документ: сертификат, удостоверение) более 20 документов - 10 баллов 19 - 15 документов - 5 баллов 14 - 10 документов - 3 балла Менее 10 документов - 0 баллов	в полугодие
6.	Участие учреждения в мероприятиях, определенных календарем официальных городских мероприятий и в рамках взаимодействия со структурным подразделением администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение	До 15 баллов Организация каждого мероприятия - 5 баллов Каждое участие - 3 балла Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Участие учреждения в грантовых конкурсах различного уровня, региональных и всероссийских целевых программах, Национальных проектах.	До 10 баллов Участие - 10 баллов Неучастие - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом	До 10 баллов Наличие - 10 баллов Отсутствие - 0 баллов	1 раз в год, действует в течение периода
Максимальное количество - 100 баллов			
Количество баллов		Процент выплаты от должностного оклада	
85 баллов и выше		30%	
от 75 до 84 баллов включительно		25%	
от 65 до 74 баллов включительно		20%	
от 55 до 64 баллов включительно		15%	
от 45 до 54 баллов включительно		10%	
менее 45 баллов		не выплачивается	

»;

3) подпункт 3.5.2 пункта 3.5 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.5.2. Выплаты за качество выполняемых работ до 15% от должностного оклада с учетом выполнения показателей эффективности по отраслевой принадлежности:

№	Наименование показателя	Критерии оценки	Периодичность предоставления отчетности
1.	Выполнение в полном объеме муниципального задания (с допустимыми отклонениями)	Выполнение - 10 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
2.	Своевременное выполнение предписаний надзорных органов*	Отсутствие - 5 баллов Исполнение мероприятий по выполнению предписаний - 1 балл (за 1 мероприятие) Отсутствие исполнения мероприятий - 0 баллов	1 раз в полугодие
3.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей, в т.ч. своевременное и качественное выполнение поручений структурного подразделения администрации города Дзержинска Нижегородской области в ведомственном подчинении, которого находится учреждение, отсутствие нарушений сроков ответов на обращения	Выполнение - 5 баллов Невыполнение - 0 баллов	1 раз в полугодие
4.	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
5.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности (задолженность не более 2 месяцев)	Отсутствие - 5 баллов Наличие - 0 баллов	1 раз в полугодие
6.	Функционирование сайта и/или групп в социальных сетях	Наличие и функционирование - 5 баллов Наличие и не функционирование - 2 балла Отсутствие - 0 баллов	1 раз в полугодие
7.	Соблюдение соотношения предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала.	Соблюдение - 10 баллов Не соблюдение - 0 баллов	1 раз в полугодие
8.	Выполнение квоты для приема	Выполнение - 5 баллов	1 раз

на работу инвалидов для учреждений с численностью более 35 человек	Невыполнение - 0 баллов	в полугодие
Максимальное количество - 50 баллов		

<*> Кроме предписаний, предполагающих реконструкцию объектов культурного наследия. В случае если отсутствуют другие предписания, показатель будет равняться 5 баллам.

Количество баллов	Процент выплаты от должностного оклада
40 баллов и выше	15%
От 30 до 39 баллов включительно	10%
От 20 до 29 баллов включительно	5%
Менее 20 баллов	Не выплачивается

».

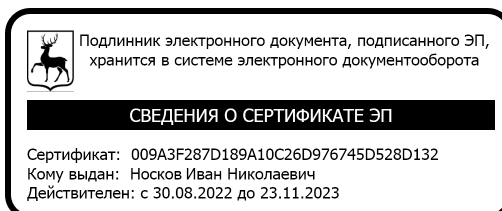
2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города Дзержинска.

3. Постановление вступает в силу с момента официального опубликования, за исключением положений для которых пунктом 4 настоящего постановления установлены иные сроки вступления в силу.

4. Подпункт 1 пункта 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 декабря 2022 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Палееву О.В.

Глава города



И.Н. Носков