



**Администрация города Дзержинска
Нижегородской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____

20.10.2022

№ 3949

**О внесении изменений в постановление администрации города
Дзержинска Нижегородской области от 24 апреля 2009 года № 1420
«Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения «Бизнес – инкубатор
г.Дзержинска»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 октября 2019 года № 3908 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Дзержинск», руководствуясь Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 24 апреля 2009 года № 1420 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Бизнес-инкубатор г.Дзержинска» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 3.1 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.1 Условия оплаты труда директора учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя устанавливается в зависимости от показателя среднесписочной численности в учреждении. Оплата труда директора учреждения производится в пределах объемов средств, определенных в соответствии с Методикой планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период, утвержденной приказом департамента финансов.

Данные показателя среднесписочной численности за предыдущий финансовый год предоставляются учреждением из отчетной формы «Сведения о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год».

Среднесписочная численность за предыдущий финансовый год	Должностной оклад
до 35	36 670,00
от 36 до 60	38 198,00
от 61 до 80	39 725,00
свыше 80	41 253,00

Должностной оклад руководителя повышается при индексации заработной платы, установленной распоряжением Правительства Нижегородской области о принятии мер по увеличению оплаты труда работникам бюджетного сектора экономики Нижегородской области. Изменения условий трудового договора оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Перечень основного персонала определен согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Перечень должностей, относимых к административно - управленческому и вспомогательному персоналу определен согласно приложению 4 к настоящему Положению.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора) устанавливается приказом руководителя структурного подразделения, в ведении которого находится муниципальное учреждение, в кратности от 1 до 8.

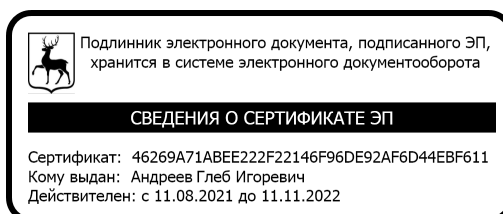
Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922.».

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с 1 декабря 2022 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Ашуркову Ю.А.

И.о.главы города



Г.И. Андреев